SOL Sportello Orientamento al Mercato del Lavoro

Notiziario n. 6/2022

03 NOVEMBRE 2022

In questo numero trattiamo:

- **PROGRAMMA GOL – ANPAL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori)**
- **REDDITO DI LIBERTA' per donne vittime di violenza**
- **BONUS LAVORATORI FRAGILI**
- **BONUS 200 € per autonomi e professionisti**
- **DECRETO AIUTI-TER E INDENNITA' UNA TANTUM 150 €**
- **Domande di lavoro tratte da informazioni rese dai quotidiani locali: Poste Italiane: offerte di lavoro come portalettere – HERA Academy**
- **Concorsi pubblici per Ferrara e provincia**

PROGRAMMA GOL – ANPAL
(Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori)
In cosa consiste e come funziona

Garanzia Occupabilità dei Lavoratori è un progetto nazionale di politica attiva del lavoro che ha come finalità quella di rendere occupabili persone che non lo sono.
Il programma ha individuato quali potenziali beneficiari sia le persone disoccupate che percepiscono un sostegno al reddito (Cigs per cessazione, Naspi, Dis-col, Reddito di Cittadinanza), sia donne alla ricerca di occupazione, giovani, over 55 disoccupati da oltre 6 mesi, persone con disabilità, lavoratori autonomi che cessano l'attività ed anche lavoratori con redditi molto bassi.
I Centri per l'impiego convocheranno, presso le loro sedi, i cittadini nelle condizioni sopra ricordate per valutare attraverso colloqui individuali il livello di occupabilità immediata o futura di ciascuno. La valutazione consentirà di definire in maniera più precisa la distanza esistente tra la persona (offerta di lavoro) e il mercato del lavoro (domanda di lavoro).

Il fine è includere il cittadino in uno dei 4 percorsi previsti dal programma Gol:

- reinserimento occupazionale (per chi possiede buone opportunità al lavoro)
- aggiornamento (per chi deve colmare alcuni deficit e adeguare le competenze)
- riqualificazione (per chi abbisogna di una formazione più mirata al raggiungimento di un profilo richiesto dal mercato del lavoro)
- lavoro e inclusione (per chi ha bisogni più complessi e per questo è necessario attivare la rete dei servizi territoriali)

Ad eccezione del primo percorso, i tre percorsi che seguono prevederanno attività formative da svolgere presso gli enti formativi accreditati dalla Regione Emilia Romagna.
Il disoccupato potrà così condividere con il Centro per l'Impiego il Patto di Servizio e il percorso proposto per lui definito. Questo processo di valutazione individuale e personalizzata varrà come nuova profilazione del disoccupato e sostituirà la precedente prassi.
Si dovrà fare molta attenzione al fatto che le persone disoccupate che percepiscono un sostegno al reddito non presentandosi agli appuntamenti per loro fissati (Centro per l'Impiego e/o soggetti privati accreditati ai servizi ad es. enti di formazione) e non giustificando l'assenza potranno vedersi applicare sanzioni fino alla revoca della misura di sostegno.
Come Cgil ed in particolare come sindacalisti dell'orientamento al mercato del lavoro vigileremo affinché i servizi e i percorsi siano coerenti con le normative in essere e contrasteremo ogni azione pubblica volta a punire i lavoratori anziché sostenerli per inserirli al lavoro

REDDITO DI LIBERTA' PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA

L'Inps, nel messaggio n. 3363/2022, ha reso noto che le regioni e le province autonome possono co-finanziare il reddito di libertà per le donne vittime di violenza, istituito dal D.L. 223/2006.
Si tratta di un contributo della misura massima di 400 euro pro-capite mensile, erogabile per massimo 12 mesi, riconosciuto alle donne che hanno subìto violenza e si trovano in condizioni di particolare vulnerabilità o di povertà, situazioni accertate dai centri che le hanno in cura. Non è incompatibile con altre misure di sostegno, come il «reddito di cittadinanza».
(Italia Oggi 16/09/2022)

BONUS LAVORATORI FRAGILI

Il "bonus ai lavoratori fragili" è un'indennità una tantum di 1.000 euro in favore dei soggetti destinatari nel 2021 della tutela prevista dall'articolo 26, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.
L'indennità è riconosciuta ai lavoratori dipendenti del settore privato aventi diritto all'assicurazione economica di malattia presso l'INPS che abbiano fruito nel 2021 del trattamento di cui all'articolo 26, comma 2, del decreto-legge 18/2020, convertito, con modificazioni, dalla legge 27/2020, laddove la prestazione lavorativa non sia stata resa in modalità agile e qualora abbiano raggiunto il limite massimo indennizzabile di malattia.
L'indennità pari a 1.000 euro può essere corrisposta una sola volta a ciascun soggetto avente diritto, anche nell'ipotesi in cui sussistano i requisiti per differenti categorie di rapporti di lavoro.
Il bonus ai lavoratori fragili è compatibile con altre indennità o prestazioni di disoccupazione o ad altro titolo percepite dal richiedente.
Per avere diritto al bonus, il lavoratore deve possedere i seguenti requisiti:

- essere stato nel 2021 lavoratore dipendente del settore privato avente diritto alla tutela previdenziale della malattia a carico dell'INPS;
- aver presentato nel 2021 uno o più certificati di malattia afferenti al comma 2, articolo 26 del decreto-legge 18/2020 convertito in legge 27/2020, in quanto lavoratore in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (art. 3, comma 3, legge 104/1992) o di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita;

- aver superato nel 2021 il periodo massimo indennizzabile di malattia disciplinato dalla specifica normativa prevista per il lavoratore che presenta la domanda;
- non aver reso nel 2021 la prestazione lavorativa in modalità agile nei periodi per i quali il richiedente il bonus ha presentato certificati di malattia.

In sede di presentazione della domanda, il lavoratore è tenuto a dichiarare quanto sopra con autocertificazione, ai sensi degli art. 48, 73 e 76 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda per il bonus ai lavoratori fragili deve essere presentata entro il 30 novembre 2022.
La domanda deve essere presentata all'INPS accedendo al servizio online dedicato tramite le proprie credenziali.
In alternativa al portale web, l'indennità può essere richiesta attraverso una delle seguenti modalità:

- Contact Center integrato, telefonando al numero verde 803 164 da rete fissa (gratuitamente) oppure al numero 06 164164 da rete mobile (a pagamento, in base alla tariffa applicata dai diversi gestori);
- enti di patronato, mediante i servizi telematici offerti dagli stessi.

Il pagamento del bonus sarà effettuato tramite accredito sull' iban indicato dal richiedente

BONUS 200 € PER AUTONOMI E PROFESSIONISTI

Il bonus da 200 euro è stato previsto dal D.L. 50/2022 per numerose categorie di beneficiari, alcune delle quali lo hanno già ricevuto; autonomi e liberi professionisti, invece, hanno dovuto attendere il decreto attuativo e l'aumento delle risorse disponibili.
• I soggetti interessati dovranno presentare la domanda all'ente di previdenza a cui sono iscritti. In caso di contemporanea iscrizione all'Inps e a una delle Casse privatizzate, la richiesta andrà indirizzata al primo.
• I requisiti necessari sono: un reddito complessivo non superiore a € 35.000 nel 2021, iscrizione, partita Iva attiva e attività lavorativa avviata al 18.05.2022, aver effettuato almeno un versamento contributivo relativo al 2020
Da lunedì 26 settembre e fino al 30 novembre anche i lavoratori autonomi iscritti all'Inps e i professionisti possono fare richiesta alle rispettive casse previdenziali di appartenenza per ricevere il bonus 200 euro

DECRETO AIUTI–TER E BONUS 150 EURO

E' stato pubblicato in G.U. 23.09.2022 n. 223 il D.L. 23.09.2022 n. 144 contenente Ulteriori misure urgenti in materia di politica energetica nazionale, produttività delle imprese, politiche sociali e per la realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in vigore dal 24.09.2022.

Indennità Una Tantum per lavoratori dipendenti e altre categorie di soggetti

- Ai **lavoratori dipendenti**, con esclusione di quelli con rapporto di lavoro domestico, aventi una retribuzione imponibile nella competenza del mese di novembre 2022 non eccedente l'importo di € 1.538, e che non siano titolari dei trattamenti per pensionati e altre categorie di

soggetti di cui all'art. 19 D.L. 144/2022, è riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro, nella retribuzione erogata nella competenza del mese di novembre 2022, una somma a titolo di indennità una tantum di importo pari a € 150. Tale indennità è riconosciuta in via automatica, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare della prestazione per i pensionati e i nuclei familiari beneficiari del reddito di cittadinanza. L'indennità una tantum spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro.

L'indennità non è cedibile, né sequestrabile, né pignorabile e non costituisce reddito né ai fini fiscali né ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed assistenziali.

Nel mese di novembre 2022, il credito maturato per effetto dell'erogazione dell'indennità sarà compensato attraverso la denuncia contributiva mensile (art. 44, c. 9 D.L. 269/2003), secondo le indicazioni che saranno fornite dall'Inps

- In favore dei soggetti residenti in Italia, **titolari di 1 o più trattamenti pensionistici** a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione, con decorrenza entro il 1.10.2022, e di reddito personale assoggettabile ad Irpef, al netto dei contributi previdenziali e assistenziali, non superiore per l'anno 2021 a € 20.000, l'Inps corrisponde d'ufficio nel mese di novembre 2022 un'indennità una tantum pari a € 150. Qualora i soggetti risultino titolari esclusivamente di trattamenti non gestiti dall'Inps, il casellario centrale dei pensionati individua l'Ente previdenziale incaricato dell'erogazione dell'indennità una tantum che provvede negli stessi termini e alle medesime condizioni ed è successivamente rimborsato dall'Inps a seguito di apposita rendicontazione

- L'Inps eroga, ai **lavoratori domestici già beneficiari dell'indennità di cui all'art. 32, c. 8 D.L. 50/2022**, che abbiano in essere uno o più rapporti di lavoro, **alla data del 24.09.2022, nel mese di novembre 2022,** un'indennità una tantum **pari a € 150.•**
- Per coloro che hanno percepito per il mese di novembre 2022 le **prestazioni Naspi e Dis-Coll**, è riconosciuta dall'Inps una indennità una tantum **pari a € 150**.
- Per coloro che nel corso del 2022 percepiscono **l'indennità di disoccupazione agricola di competenza del 2021** riconosciuta dall'Inps una ulteriore indennità una tantum **pari a € 150**. L'Inps, a domanda, eroga una ulteriore indennità una tantum **pari a € 150** ai **titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e ai dottorandi e agli assegnisti di ricerca** i cui **contratti sono attivi alla data del 18.05.2022** e che sono **iscritti alla Gestione separata**. I soggetti non devono essere titolari di trattamenti pensionistici. L'indennità è corrisposta esclusivamente ai soggetti che hanno reddito derivante dai suddetti rapporti **non superiore a € 20.000 per l'anno 2021**.
- Ai lavoratori che nel 2021 siano stati beneficiari di una delle indennità per i **lavoratori stagionali del turismo, degli stabilimenti termali e dello spettacolo** previste dall'art. 10, cc. da 1 a 9 D.L. 41/2021 e dall'art. 42 D.L. 73/2021, l'Inps eroga una ulteriore indennità una tantum **pari a € 150**.
- La medesima indennità è erogata da Sport e Salute S.p.A. in favore dei collaboratori sportivi. L'Inps, a domanda, eroga ai **lavoratori stagionali, a tempo determinato e intermittenti** (artt. da 13 a 18 D.Lgs.81/2015), che, nel 2021, hanno svolto la prestazione per almeno 50 giornate, una ulteriore indennità una tantum **pari a € 150**.
- L'indennità è corrisposta ai soggetti che hanno reddito derivante dai suddetti rapporti **non superiore a € 20.000 per l'anno 2021.** L'Inps, a domanda, eroga ai **lavoratori iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo** che, **nel 2021**, hanno **almeno 50 contributi giornalieri versati**, un'indennità una tantum **pari a € 150**. L'indennità è corrisposta ai soggetti che hanno reddito derivante dai suddetti rapporti non superiore a € 20.000 per l'anno 2021.

- Ai lavoratori autonomi privi di partita Iva e agli incaricati alle vendite a domicilio, beneficiari delle indennità una tantum di cui all'art. 32, cc. 15 e 16 D.L. 50/2022, è riconosciuta una ulteriore indennità una tantum di € 150.
- **Ai nuclei familiari beneficiari del reddito di cittadinanza** è corrisposta d'ufficio nel mese di novembre 2022, unitamente alla rata mensile di competenza, un'indennità una tantum pari a € 150. L'indennità non è corrisposta ai nuclei in cui è presente almeno un beneficiario delle indennità precedenti e delle indennità per lavoratori dipendenti di cui all'art. 18 D.L. 144/2022.

Le indennità (esclusi pensionati, domestici e beneficiari del reddito di cittadinanza) sono erogate successivamente all'invio delle denunce contributive dei datori di lavoro.
Le indennità non concorrono alla formazione del reddito.
Tutte le prestazioni citate e quelle previste per i lavoratori dipendenti non sono tra loro compatibili e possono essere corrisposte a ciascun soggetto avente diritto una sola volta. Le modalità di corresponsione delle indennità saranno fornite dall'Inps e da Sport e Salute S.p.A.

Domande di lavoro tratte da informazioni rese dai quotidiani locali: Poste Italiane: offerte di lavoro come portalettere – HERA Academy

Poste Italiane

Apprendiamo dal sito di Poste Italiane che sono aperte le candidature per Portalettere, con data di pubblicazione annuncio 02/11/2022 e data di scadenza per la presentazione 30/11/2022.
Requisiti: diploma di scuola media superiore; patente di guida in corso di validità idonea per la guida dei mezzi aziendali;
Non sono richieste conoscenze specialistiche.
Tipologia contratto: Contratto a Tempo Determinato in relazione alle specifiche esigenze aziendali sia in termini numerici che di durata.
Sede di Lavoro: Italia - La Regione/Le Province di assegnazione saranno individuate in base alle esigenze aziendali. Si potrà indicare una sola area territoriale di preferenza ed essere coinvolto nel processo di selezione in relazione alle specifiche esigenze aziendali.
Solo i candidati che saranno individuati per i correnti fabbisogni riceveranno, entro la settimana successiva a quella di scadenza dell'annuncio, una mail all'indirizzo di posta elettronica (verificando anche nella cartella spam) indicata in fase di adesione, dalla Società Giunti OS "info.giuntitesting@giuntipsy.com" incaricata da Poste Italiane per la somministrazione del test di selezione (ragionamento logico) e conterrà l'indirizzo internet a cui collegarsi per effettuare il test e tutte le spiegazioni necessarie per il suo svolgimento. Eventuali richieste di chiarimenti sulla selezione non dovranno essere inviate alla Società Giunti OS ma esclusivamente all'indirizzo evidenziato nel testo della mail.
Coloro che supereranno la prima fase di selezione (test attitudinale), potranno essere contattati da Poste Italiane per il completamento del processo di selezione che prevede sia la prova d'idoneità alla guida del motomezzo (che sarà effettuata su un motomezzo 125 cc a pieno carico di posta) sia un colloquio.
Il superamento della prova moto è condizione essenziale senza la quale non potrà aver luogo l'assunzione.
Sarà necessario presentare idonea documentazione che attesta il titolo di studio nel momento della prima convocazione presso la sede di Poste Italiane

https://fa-emza-saasfaprod1.fa.ocs.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/it/sites/CX_1001/requisitions/preview/159

SOL CGIL Ferrara

HERA Academy

Il gruppo Hera assume 300 tecnici e operativi. In collaborazione con la società ManpowerGroup il Gruppo Hera sta avviando una capillare campagna di selezione su tutto il territorio nazionale di acquisizione di talenti, i selezionati saranno pio assunti dal gruppo Hera o dalle aziende fornitrici che supportano il gruppo nella gestione dei servizi.
Insieme hanno ideato un progetto che prevede l'assunzione di nuove risorse dopo un percorso di formazione distintivo che consentirà loro di consolidare le proprie competenze.
In questi giorni sta partendo una massiccia campagna informativa al fine di avviare i percorsi di formazione e i primi inserimenti già nel mese di ottobre. Entro il 2023 saranno circa 300 le risorse coinvolte, che saranno poi assunte nelle diverse aree della multiutility o dalle aziende fornitrici che supportano il Gruppo nella gestione dei propri servizi.
Com'è possibile candidarsi? Lo si potrà fare attraverso la pagina dedicata all'indirizzo https://www.manpower.it/azienda/hera.
Per i profili individuati verrà avviato un percorso di formazione dedicato, accompagnato sia da formatori di ManpowerGroup che da professionisti interni al Gruppo Hera. Alla fine del percorso di apprendimento, è previsto l'inserimento tramite contratto di apprendistato o a tempo indeterminato.
Profili ricercati: le nuove assunzioni del Gruppo Hera sono rivolte a tecnici idraulici e tecnici elettrici. Per candidarsi ad entrambe le posizioni si richiede esperienza di almeno 2 o 3 anni in ruoli o contesti analoghi, disponibilità alle trasferte sul territorio e disponibilità alla reperibilità.
Quanto a titoli di studio richiesti, possono candidarsi per il profilo di tecnico idraulico persone in possesso di diploma di istruzione tecnica o qualifica professionale con indirizzo in Idraulica, Termoidraulica, Elettrotecnica, Manutenzione e assistenza tecnica o equivalente. Invece, per lavorare come tecnico elettrico si richiedono diploma tecnico o qualifica professionale con indirizzo in Elettronica, Elettrotecnica, Manutenzione e assistenza tecnica, Meccanico, Geometra o equivalente.
Si cercano anche neo laureati e laureate in Ingegneria, da inserire in un percorso di formazione per specializzarsi in ambito Operations o Progettazione, finalizzato all'inserimento presso le sedi Hera di Bologna, Padova, Trieste e Udine.

Concorsi pubblici per Ferrara e provincia

GAZZETTA UFFICIALE
DELLA REPUBBLICA ITALIANA
PARTE PRIMA
CONCORSI ed ESAMI
Modalità di pubblicazione di "Concorsi pubblici"

Nuovo concorso di "Assistente in politiche per il lavoro" presso l'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna

Sono disponibili 24 posti a tempo indeterminato per i Centri per l'Impiego regionali. Per partecipare è necessario possedere il diploma. Termine iscrizione: 18/11/2022

L'Agenzia regionale per il lavoro ha indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato pieno di 24 posti di "Assistente in Politiche per il Lavoro", Cat. C.

Il personale assunto potrà essere assegnato presso le sedi dell'Agenzia nel territorio regionale, tra le quali, ad esempio, Bologna, Modena, Reggio Emilia, Parma, Piacenza, Castel S. Giovanni, Ferrara, Codigoro, Ravenna, Faenza, Forlì, Cesena, Rimini, Riccione.

È possibile presentare la domanda di partecipazione entro il 18/11/2022.

Fonte: Centro per l'impiego di Ferrara

Per ulteriori informazioni

SOL CGIL Ferrara

https://www.agenzialavoro.emr.it/ferrara/avvisi/nuovo-concorso-di-201cassistente-in-politiche-per-il-lavoro201d-presso-l2019agenzia-regionale-per-il-lavoro-emilia-romagna

Comune di Ferrara: Avviso di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unita' di personale con profilo professionale di "Istruttore" con mansioni di Animatore Sociale – CAT. C/C1 da assegnare al Servizio Relazioni con i Cittadini e il Territorio. Scadenza 05/11/2022

Per informazioni ulteriori

https://www.comune.fe.it/it/b/35566/tempo-indeterminato-e-pieno-cat-c-c1-n-1-unit-istruttore-con-mansioni

Comune di Ferrara - Avviso di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato e pieno con contratto di formazione e lavoro di n. 2 unita' di personale con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile" – cat. D/D1 – da assegnare a servizi vari dell'ente - Scadenza 12/11/202

Per informazioni ulteriori

https://www.comune.fe.it/it/b/35272/tempo-determinato-cat-d-d1-n-2-unita-di-istruttore-direttivo-contabile

Provincia di Ferrara - Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo contabile, categoria C, a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro della durata di dodici mesi. (GU n.85 del 25-10-2022) - Scadenza 24/11/2022

Per informazioni ulteriori

https://www.provincia.fe.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/concorso-pubblico-tempo-pieno-e-determinato-tramite

Unione dei Comuni Valli e Delizie di Portomaggiore - Selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto di specialista attivita' amministrative contabili, categoria D, a tempo indeterminato e pieno, per il Comune di Argenta. (GU n.83 del 18-10-2022) - Scadenza 17/11/2022

Per informazioni ulteriori

https://www.unionevalliedelizie.fe.it/11/76/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso

---

SOL CGIL Ferrara