

FEBBRAIO 2022

Pubblichiamo una sintesi delle misure maggiormente interessanti contenute nella LEGGE di BILANCIO 2022 e nel DECRETO-LEGGE 21 ottobre, n. 146 convertito con LEGGE 17 dicembre 2021, n. 215 (Decreto fisco lavoro)

## Contratti di somministrazione

Dalla legge di Bilancio e dal Decreto Fisco Lavoro emergono norme che prevedono misure universali per lavoratori e lavoratrici anche in somministrazione. In particolare:

- **Il congedo di paternità (art. 1 co 134 Legge di Bilancio):** la misura, che riguarda anche i lavoratori in somministrazione, prevede la fruizione di un congedo obbligatorio per i lavoratori padri dipendenti che viene innalzato da 7 a 10 giorni e viene reso strutturale rispetto alle sperimentazioni ed alle proroghe degli scorsi anni.

- **Decontribuzione lavoratrici madri (art. 1 co 137 Legge di Bilancio):** Viene introdotto, in via sperimentale per il 2022, l'esonero del versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato (9,19%) nella misura del 50% per un periodo massimo di un anno dal rientro al lavoro.

La misura determina, anche rispetto alle lavoratrici in somministrazione che dovessero trovarsi nella condizione prevista dalla norma, un aumento di salario pari all'abbattimento contributivo che non intaccherà però l'aliquota di computo della pensione che rimane al 33%.

- **Continuità occupazionale lavoratori somministrati a tempo indeterminato (art. 11 co 15 Decreto Fisco Lavoro):** Con la norma inserita in sede di conversione del decreto viene spostato al 30 settembre 2022 il termine temporale di efficacia della disposizione, introdotta con la conversione in legge del cosiddetto "decreto agosto" (art. 8 comma 1 bis D.L. 14 agosto 2020 n. 104) che prevede che nell'ambito di un contratto commerciale di somministrazione a tempo determinato, l'utilizzatore possa impiegare in missione a termine il lavoratore somministrato - assunto a tempo indeterminato dall'agenzia - per periodi superiori a ventiquattro mesi, anche non continuativi.

- **Ammortizzatori sociali per somministrati e fondi di solidarietà alternativi (art. 1 co 191-214 Legge di Bilancio):** nel riordino degli ammortizzatori sociali, per quanto riguarda i lavoratori impiegati in somministrazione presso l'utilizzatore che ravvede la necessità di CIGO, il Fondo Bilaterale destinato alla somministrazione è esigibile, e dal 01/01/2022 il requisito soggettivo che deve essere posseduto per poter accedere ai trattamenti FIS è di 30 giorni e non più 90 giorni.

## Naspi – Dis-Coll – Politiche attive per i lavoratori autonomi

- **Naspi (art. 1 co 221-222 Legge di Bilancio):** Positiva la disposizione che prevede l'eliminazione, per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1 gennaio 2022, del requisito delle 30 giornate di lavoro effettivo, a prescindere dal minimale contributivo, da far valere nei 12 mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione. Positiva anche la modifica del *décalage*: la riduzione del 3% del trattamento di disoccupazione inizierà a decorrere dal sesto mese e non più dal quarto per i lavoratori beneficiari che alla data di presentazione della domanda non abbiano compiuto 55 anni. Per i lavoratori sopra i 55 anni il *décalage* partirà dall'ottavo mese di fruizione della NASpl.

- **Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa -DIS-COLL (art 1 co 223 Legge di Bilancio):** Viene in parte ridisegnata la DIS-COLL con diverse novità positive e qualche elemento di criticità; rimodulazione del *decalage* del 3% che opererà, a decorrere dagli eventi di disoccupazione verificatisi dal 1 gennaio 2022, non più dal quarto ma dal sesto mese di fruizione della prestazione, mantenendo l'importo dell'indennità pieno per un periodo di tempo più lungo; aumento della durata con il riconoscimento di un numero di mesi pari a quelli accreditati nel periodo interessato e non più alla metà dei mesi stessi, con conseguente aumento della durata massima da sei a dodici mesi; riconoscimento della contribuzione figurativa per i periodi di fruizione della DIS-COLL (seppur con tetto massimo di retribuzione), sanando una discriminazione incomprensibile con importanti ricadute anche in chiave pensionistica. Elemento di criticità di non poco conto è l'aumento dell'aliquota contributiva che i collaboratori dovranno pagare per quota parte (1/3) alla gestione separata Inps. Infatti al netto dell'attuale aliquota di finanziamento pari allo 0,51%, il passaggio all'1,31% si traduce in un incremento dello 0,80% di cui un terzo dovrà essere sostenuto dai lavoratori.

- **Politiche attive per i lavoratori autonomi (art 1 co 251 e 252 Legge di Bilancio):** A tutti i lavoratori autonomi con partita Iva iscritti alla gestione separata o anche a casse professionali, viene riservata una misura di politica attiva a fronte di cessazione definitiva dell'attività professionale svolta, e tale servizio di assistenza verrà erogato dai Centri per l'Impiego e dai soggetti autorizzati all'attività di intermediazione, tramite lo sportello dedicato al lavoro autonomo previsto.

## Reddito di cittadinanza

Il reddito di cittadinanza viene rifinanziato fino al 2029 (comma 73 Legge di Bilancio) ma con modifiche penalizzanti relative al numero e alla congruità delle proposte di lavoro. In particolare, le proposte di lavoro "rifiutabili" passano da 3 a 2 e l'offerta di lavoro, indipendentemente che la presentazione avvenga prima o dopo di 12 mesi di fruizione della prestazione, risulta congrua se entro ottanta chilometri di distanza dalla residenza del beneficiario o comunque raggiungibile nel limite temporale massimo di cento minuti con i mezzi di trasporto pubblici, in caso di prima offerta, ovvero, ovunque collocata nel territorio italiano in caso di seconda offerta, tranne nel caso di nucleo familiare in cui vi siano componenti con disabilità; in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato o a tempo parziale, con le caratteristiche di congruità di cui all'articolo 25 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, l'offerta risulta congrua quando il luogo di lavoro non dista più di ottanta chilometri di distanza dalla residenza del beneficiario o comunque raggiungibile nel limite temporale massimo di cento minuti con i mezzi di trasporto pubblici, in caso sia di prima sia di seconda offerta. Permane inoltre, una visione mirata esclusivamente alla collocazione lavorativa dei beneficiari di Rdc che rappresentano invece una platea estremamente variegata caratterizzata, come più volte sottolineato dalla CGIL, da diversi elementi di fragilità che andrebbero trattati con una pluralità di politiche e di attività.

## Assegno Unico Universale Figli

**Decreto legislativo 29 dicembre 2021, n. 230, recante: “Istituzione dell'assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n.46”**

Dal **01 Marzo 2022** entrano in vigore le norme che regolano gli **assegni per i figli a carico** minorenni, maggiorenni fino al compimento dei 21 anni (se rispettano una delle seguenti condizioni: - frequentino un corso di formazione scolastico o professionale, ovvero a corso di laurea - svolgano un tirocinio formativo o attività lavorativa con reddito fino a 8.000 euro - siano registrati come disoccupato - svolgano il servizio civile universale)

Per i figli disabili a carico non sono previsti limiti di età.

Per ottenere l'assegno oltre a presentare la relativa domanda è necessario avere un'attestazione ISEE in corso di validità. Trattandosi di una prestazione universalistica l'assegno spetta anche in assenza di ISEE sulla base dei dati autodichiarati nel modello di domanda e con attribuzione di importi minimi previsti dal DL n 230/2021.

**L'importo dell'assegno** è variabile e dipende da una serie di condizioni quali: il valore dell'Indicatore Isee – l'età anagrafica e numero dei figli – condizione di disabilità – altre caratteristiche del nucleo familiare. L'importo verrà erogato direttamente dall'INPS mediante accredito sul conto corrente o bonifico domiciliato.

**L'assegno è riconosciuto solo se il richiedente possiede precisi requisiti** di cittadinanza – residenza – soggiorno. **La domanda da presentare all'INPS** potrà essere inviata dal Patronato e decorre dal primo Marzo al 28 Febbraio dell'anno successivo. Se la domanda viene presentata entro il 30 Giugno la decorrenza dell'assegno è dal primo Marzo 2022, oltre tale data decorre dal mese successivo alla presentazione della domanda.

Dal primo Marzo 2022 gli importi percepiti in busta paga per assegni familiari e detrazioni per figli a carico fino al compimento del 21 anni non verranno più erogati perché entra in vigore l'Assegno Unico Universale per Figli.

Prendi appuntamento presso la Società Fiscale a te più vicina **per fare l'ISEE** e per le indicazioni relative alla compilazione della domanda.

Se sei iscritta/o CGIL e non hai ricevuto la comunicazione per l'appuntamento puoi prenotarlo in autonomia dal link <https://cgilonline.it> oppure telefonare al numero 0532 783130 oppure puoi rivolgerti alla delegata/o Cgil per essere contattato da Teorema per l'appuntamento.

## CONCORSI PUBBLICI PER FERRARA E PROVINCIA

- **Unione dei Comuni Terre e Fiumi - Concorso pubblico, per esami, per n.2 posti di collaboratore amministrativo con funzione di messo notificatore cat. B/B3, a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Copparo - Scadenza 14/03/2022**

Fonte: Centro per l'Impiego di Ferrara

Per scaricare il bando e la domanda di partecipazione il link è il seguente:

<https://sac4.halleysac.it/ae00741/zf/index.php/bandi-di-concorso/index/dettaglio/bando/96>

- **Comune di Bondeno - Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di tre posti di istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno ed indeterminato, per vari comuni, di cui un posto riservato ai disabili ai sensi degli articoli 1 e 3 della legge n. 68/1999. (GU n.11 del 8-2-2022) - Scadenza 10/03/2022**

Fonte: Centro per l'Impiego di Ferrara

Per scaricare il bando e la domanda di partecipazione il link è il seguente:

<http://www.comune.bondeno.fe.it/bandi-concorso>

- **TPER – Trasporto Passeggeri Emilia Romagna: Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria di per eventuali assunzioni di Operatori di Esercizio full time con contratto di apprendistato professionalizzante.** TPER SpA indice una selezione per la ricerca di candidati da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni con contratto professionalizzante della durata di 36 mesi. Gli interessati in possesso dei requisiti necessari potranno presentare la propria candidatura entro il **31/03/2021**

Per scaricare il bando e la domanda di partecipazione il link è il seguente:

<https://www.tper.it/azienda/selezioni>