

02 DICEMBRE 2021

Disegno di Legge di Bilancio 2022

Pubblichiamo una sintesi delle misure maggiormente interessanti contenute nel Disegno di Legge di Bilancio depositato in Senato

Reddito di cittadinanza

Il reddito di cittadinanza viene rifinanziato fino al 2029 ma vengono mutati i fattori di condizionalità e alcuni non sono per nulla positivi per quanto riguarda il legame tra Reddito di Cittadinanza e lavoro.

Per informazioni e appuntamenti per il Reddito di Cittadinanza contattare il seguente numero: 0532 783310 - attivo al martedì mattina all'interno della CGIL Ferrara

Congedi – maternità

Congedo di paternità: la misura, che riguarda anche i lavoratori in somministrazione, prevede la fruizione di un congedo obbligatorio per i lavoratori padri dipendenti che viene innalzato da 7 a 10 giorni e viene reso strutturale rispetto alle sperimentazioni ed alle proroghe degli scorsi anni.

Decontribuzione lavoratrici madri: viene introdotto in via sperimentale per il 2022 l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato (9,19%) nella misura del 50% al termine del congedo obbligatorio e per un periodo massimo di un anno dal rientro al lavoro.

Sport

E' rifinanziato per 50 milioni di euro, anche per l'anno 2023, il fondo istituito dalla legge di bilancio 2021 per l'esonero anche parziale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del settore sportivo dilettantistico, ovvero per l'applicazione della Riforma dello sport.

Ammortizzatori sociali

Vengono definite una serie di misure sui trattamenti di integrazione salariale in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa che vanno nella direzione di un allargamento delle platee di lavoratori a cui si dà copertura nonché di un aumento delle indennità. In particolare viene ridotto da 90 a 30 giorni il requisito minimo per l'accesso ai trattamenti di integrazione salariale e vengono incluse tutte le tipologie di apprendistato e i lavoratori a domicilio.

La modifica riguarda ovviamente anche i lavoratori somministrati.

Indennità di disoccupazione

Naspi: si prevede, per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1 gennaio 2022 l'eliminazione del requisito delle 30 giornate di lavoro effettivo da far valere nei 12 mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione. E' inoltre prevista una modifica del decalage, ovvero la riduzione del 3% del trattamento di disoccupazione che inizierà a decorrere dal sesto mese, e non più dal quarto per i lavoratori che non abbiano compiuto 55 anni, mentre per i lavoratori sopra i 55 anni il decalage partirà dall'ottavo mese di fruizione della Naspi.

Dis-coll: viene ridisegnata l'Indennità di disoccupazione per lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa con rimodulazione del decalage del 3% che opererà non più dal quarto ma dal sesto mese della fruizione della prestazione; aumento della durata con il riconoscimento di un numero di mesi pari a quelli accreditati nel periodo interessato e non più alla metà dei mesi stessi, con conseguente aumento della durata massima da sei a dodici mesi; riconoscimento della contribuzione figurativa per i periodi di fruizione della Dis-coll.

Lavoro autonomo

Nelle misure rientranti nel programma Garanzie Occupabilità dei Lavoratori (GOL) si è deciso di inserire i lavoratori autonomi con partita iva, la tutela prevista si traduce nei servizi di assistenza erogati dai centri per l'impiego e dagli organismi autorizzati alle attività di intermediazione, mediante lo sportello dedicato al lavoro autonomo previsto, solo a fronte di cessazione definitiva di attività professionale.

Sanità

Si prevede la possibilità di assunzione da luglio 2022 a dicembre 2023 del personale sanitario assunto durante la pandemia supporto degli organici del personale, con le selezioni previste dal DL 18/20. Per la stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive. Purtroppo in questa previsione non ricadono i somministrati.