

11 Gennaio 2021

LEGGE DI BILANCIO 2021 E LAVORO - Pillole

Approda in Gazzetta Ufficiale la legge di Bilancio 2021 (legge 178 del 30/12/2020), i principali interventi che riguardano in particolare le misure a favore del mercato del lavoro sono:

Proroga dei contratti a termine e di somministrazione (art. 1 comma 279)

E' prorogata fino al 31 marzo 2021 la possibilità di prorogare o rinnovare per un periodo massimo di 12 mesi e per una sola volta i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato.

E' possibile, pertanto, per far fronte alle conseguenze dell'epidemia covid19, rinnovare il contratto a termine o prorogarlo anche oltre i 12 mesi, senza dover apporre alcuna motivazione. Tale deroga vale anche per i contratti di somministrazione a termine.

Rimane invariato il limite massimo di durata del contratto a termine, ossia 24 mesi anche non continuativi.

Sgravi contributivi per l'assunzione di giovani under 36 (art.1 comma 10)

Per promuovere l'occupazione stabile giovanile viene previsto per i datori di lavoro che assumano a tempo indeterminato lavoratori under 36 e/o trasformino contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate nel 2021 e nel 2022, un esonero contributivo nella misura del 100%, per un periodo massimo di 36 mesi, nel limite massimo di 6.000 euro annui.

Come indicato al comma 12, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che non abbiano proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, né procedano, nei 9 mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

L'efficacia delle disposizioni è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.

Sgravio contributivo per l'assunzione di donne (art. 1 comma 16)

Per il biennio 2021-2022 viene previsto un esonero contributivo nella misura del 100% nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui in caso di assunzione/trasformazione a tempo indeterminato di donne lavoratrici di età non inferiore ai 50 anni disoccupate da 12 mesi. Per quanto riguarda la durata, l'incentivo spetta per un periodo massimo di 12 mesi elevabili a 18 in caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

L'efficacia di tale misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.

Misure a favore dei lavoratori fragili e con disabilità grave (art.1 comma 481)

Sono nuovamente previste dal 1° gennaio 2021 a fino al 28 febbraio 2021 le misure a tutela dei lavoratori fragili e dei lavoratori fragili con disabilità grave, con equiparazione del periodo di assenza dal servizio al ricovero ospedaliero e previsione dall'attività lavorativa in smartworking anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

PROGETTO "FUTURO POSSIBILE" COMUNE DI FERRARA OPPORTUNITA' PER GIOVANI SENZA LAVORO

E' rivolta a sedici giovani disoccupati e non ancora inseriti in un percorso di formazione o in un'esperienza lavorativa, la **selezione pubblica** per la partecipazione al progetto "**Futuro Possibile**". Il progetto, giunto quest'anno alla VIII edizione, è promosso dal **U.O. NUOVE GENERAZIONI del Comune di Ferrara** in collaborazione con i **Servizi per l'Impiego** ed il **Centro Studi Opera don Calabria "Città del ragazzo" di Ferrara** e finanziato dal Fondo Sociale Locale del Piano del Benessere Sociale e Sanitario del **Distretto Centro Nord**.

"**Futuro Possibile**" è rivolto a **16 giovani "neet"**, cioè i ragazzi e le ragazze disoccupati che non sono inseriti né in un percorso di formazione né in una esperienza lavorativa, residenti nel territorio dei comuni di Ferrara, Voghiera, Masi Torello, Copparo, Tresignana e Riva del Po, che abbiano assolto l'obbligo scolastico e che abbiano (nel caso di cittadini stranieri legalmente soggiornanti in Italia) una buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Il progetto, finalizzato alla **riattivazione dei giovani nella ricerca di lavoro**, sarà articolato in due fasi: la prima che prevede la creazione di 2 laboratori per l'orientamento e l'attivazione alla ricerca di lavoro e la seconda nella quale i giovani saranno inseriti in percorsi di formazione in azienda della durata di 2 mesi che facilitino l'approccio al mercato del lavoro. Ai partecipanti verrà corrisposto un compenso totale di 900 euro.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 13 di giovedì 11 febbraio 2021**, all'indirizzo mail serviziogiovani@cert.comune.fe.it oppure tramite **raccomandata A/R**.

I moduli di presentazione della domanda di partecipazione al bando saranno disponibili a partire dall'11 gennaio 2021 e potranno essere scaricati dai seguenti siti internet:

· www.informagiovani.fe.it

· www.comune.fe.it

Per informazioni e per scaricare il bando consultare il sito:

<https://www.cronacomune.it/notizie/40833/al-la-settima-edizione-del-progetto-futuro-possibile-sedici-giovani-neet.html>