

## Comunicato stampa

Nei giorni scorsi sono apparse sulla stampa locale informazioni relative al lavoro di “prevenzione” dal Virus realizzato presso lo stabilimento Petrolchimico di Ferrara, che davano una idea di convergenza totale tra direzioni aziendali e RSU, sugli interventi messi in campo.

Precisiamo che la RSU Basell, fin dal primo giorno ha evidenziato limiti e contraddizioni delle modalità con cui IFM, per conto delle società insediate, ha controllato l’accesso al lavoro.

Non si capisce che cosa, il dispiegamento di forze messo in campo – spesso senza i dispositivi di protezione individuale - stia cercando: ai dipendenti diretti viene chiesto di esibire il Badge aziendale (senza il quale in ogni caso, come in tutti i luoghi di lavoro, non si entra dai tornelli di accesso e non si registra la giornata lavorativa); ai lavoratori saltuariamente presenti si chiedono documenti di identità forse cercando scampati dalle zone rosse che volutamente vogliono venire a lavorare!!! (Anzichè a sciare...)

Per quanto poi riguarda nello specifico l’azienda Basell, essa ha implementato (molto parzialmente ed anche ad personam) una modalità di lavoro smart working,(lavoro da casa), mentre nessun tipo di risposta è ancora stata data per sostenere lavoratori e lavoratrici con figli minori, in difficoltà per gli effetti della chiusura delle scuole.

La Direzione si “pregia” (bontà sua)di aver concesso l’uso di ferie arretrate per chi non viene a lavorare, volutamente ignorando che questo è un preciso dovere del lavoratore che a giustificazione della propria assenza, ci mette qualcosa di suo (ferie, permessi, ore accantonate, ecc.).

La Direzione con il suo Comitato di Gestione della CRISI ha deciso di non mettere un euro di iniziativa propria per sostenere le famiglie in difficoltà, alla faccia delle svariate campagne “sociali” che ricorsivamente mette in campo ogni anno (Global Care Day, We Are Family, ecc.).

Lo scenario potrebbe cambiare a breve, ma questa è la reale rappresentazione dello sforzo messo in campo dalla più consistente azienda del sito.

Nel frattempo nessuna Direzione Aziendale delle realtà presenti nello stabilimento, si è degnata di rispondere alla richiesta urgente di incontro da parte delle segreterie provinciali Filctem Femca Uiltec di Ferrara, al fine di ricercare collaborazione e coordinamento dentro un sito composto da diverse ragioni sociali.

RSU Basell

Ferrara 6 marzo 2020