

25 OTTOBRE 2019 - CONFERENZA D'ORGANIZZAZIONE

FACCIAMOCI STRADA

La strada del lavoro, dei diritti e dell'inclusione

UGUAGLIANZA

**DIRITTI E
CITTADINANZA**

**25 OTTOBRE 2019 - CONFERENZA
D'ORGANIZZAZIONE**

**SOLIDARIETA' E
DEMOCRAZIA**

SVILUPPO

UGUAGLIANZA: filiere e appalti

Esigenza:

- **Ricomporre il mondo del lavoro**
- **Incrementare le tutele**
- **Contrastare lo sfruttamento lavorativo**

Come?

1 - Aumentare competenze e conoscenze – FORMAZIONE -

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

CONFEDERAZIONE

1 COSTRUZIONE COORDINAMENTI SPECIFICI

2 COORDINA LA COSTRUZIONE DELLE PIATTAFORME DI SITO – FILIERA – TERRITORIO

Possibili contenuti (non esaustivi)

- Salute e sicurezza
- Continuità lavorativa e tutela diritti acquisiti (ante D.lgs 81/2015)
- Trattamenti maternità, malattia, infortunio
- Permessi visite mediche
- Utilizzo mensa e spazi comuni con medesime condizioni

CATEGORIE

1 GARANTISCONO LA PRESENZA E FAVORISCONO LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI AI COORDINAMENTI

2 SVOLGONO LA CONTRATTAZIONE DI SITO (dalle assemblee luoghi di lavoro ai tavoli negoziali)

3 COSTRUZIONE DATA BASE CONTRATTAZIONI AZIENDALI

4 COSTRUZIONE PIATTAFORME AZIENDALI COERENTI CON I CONTENUTI DI QUELLE DI SITO – FILIERA – TERRITORIO

5 PROMUOVONO INIZIATIVA PUBBL.

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

APPALTI

CATEGORIE

1 COSTRUZIONE DATA BASE MAPPATURA APPALTI – dal 2020

2 COSTRUZIONE NEL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI:

- informazione su appalti ed esame congiunto
- prevedere obbligo assunzionale
- continuità condizioni
- responsabilità solidale tra cedente e cessionario per crediti , ecc...
- no deroga CCNL e corretta applicazione
- sostegno offerta economicamente più vantaggiosa, no massimo ribasso
- clausole sociali
- applicazione art. 2121 c.c.

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

APPALTI

CATEGORIE

2 COSTRUZIONE NEL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI:

- QUALITA'

- Nella contrattazione dell'organizzazione del lavoro:
 - prevedere il coinvolgimento nella formazione per l'intera filiera
 - richiedere investimenti in ricerca e innovazione anche nelle piccole imprese

SITO-FILIERA- TERRITORIO

CONFEDERAZIONE

2 COSTRUZIONE PIATTAFORME DI
SITO – FILIERA – TERRITORIO

- “Cona” – terminare elaborazione entro novembre e poi stesso iter
- “Codigoro” - elaborare prima stesura entro il 2019 poi stesso iter
- Petrolchimico - da socializzare con RSU – RLS CGIL e entro metà novembre con CISL e UIL

INDICATORI

CONFEDERAZIONE

- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”

CATEGORIE

- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”

UGUAGLIANZA: welfare

Esigenza:

- **Alimentare la cultura dell'uguaglianza, della solidarietà a garanzia dei servizi universali**

Come?

1 - Aumentare competenze e conoscenze – FORMAZIONE -

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

CONFEDERAZIONE

1 COSTRUZIONE PIATTAFORMA
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE –
SOCIALE: entro il 2019 aggiornamento 2018
Dal 2020:

- Indagini per lettura del bisogno anche con questionari (termine aprile 2020)
- Stesura piattaforma territoriale 2021 (termine ottobre 2020)
- Stesura piattaforma pluriennale 2022 – 2027 (termine ottobre 2021)
- Validazione percorso e costruzione delle fasi rivendicative: G.D.- Ass. Gener. -
- Assemblee territoriali (2 a.a. per distretto)

CATEGORIE

1 COSTRUZIONE DATA BASE
CONTRATTAZIONI AZIENDALI con
focus welfare aziendale (entro 2019)
Dal 2020:

- Questionari aziendali – somministrazione e raccolta entro aprile 2020 per 5 realtà produttive (per categoria)
- Stesura piattaforme coerenti con la rivendicazione territoriale: contrattare gli sgravi fiscali a beneficio del welfare universale (2 assemblee dedicate a.a.): 5 realtà per il 2020. In tutti luoghi dove abbiamo rappresentanza dal 2021

2 PROMUOVONO INIZIATIVA PUBBL.

INDICATORI

CONFEDERAZIONE

- Costituzione “Fondo provinciale”
- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”

CATEGORIE

- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”

UGUAGLIANZA: Genere

Esigenza:

- **Contrastare isolamento lavoratrici nella disuguaglianza**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze – FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

**COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020**

CATEGORIE

- **GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE
DEI FUNZIONARI**
- **FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE
DEI DELEGATI**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

CONFEDERAZIONE

- 1 Presa in carico generale
- 2 Costruisce il percorso di presa in carico
- 3 Rivendica la costituzione di una commissione territoriale parità e antidiscriminazione
- 4 costruzione piattaforma rivendicativa:
 - Possibili soggetti da coinvolgere:
 - ➔ Livelli Istituzionali. Obiettivo: protocollo intesa per orientare (dove possibile) l'istruzione ad una cultura paritaria libera da stereotipi
 - ➔ Unife – Centro Universitario di Studi sulla Medicina di Genere
 - Studenti (di ogni ordine e grado. Es: STEM, educazione alla sessualità, ecc..)

CATEGORIE

- 1 Presa in carico individuale
- 2 Divulgare informazione sul “cosa facciamo”
- 3 Facilitare la partecipazione di “genere”
- 4 Un paio di assemblee a.a. dedicate
- 5 Temi da rivendicare in ogni piattaforma
- 6 Promuovono iniziativa pubblica

Tempi

CONFEDERAZIONE

Breve	Medio	Lungo
Definizione progetto presa in carico entro il 2019 partendo dalla convenzione con il “Centro Donna e Giustizia” e l’aggiornamento della convenzione con la psicologa	Formazione per funzionari, personale CGIL (tutti), delegate e delegati entro il 2020	Commissione territoriale Parità e Antidiscriminazione

CATEGORIE

Entro il 2019 pianificare incontro con C.D.G. per attuazione convenzione	Presentazione di 5 piattaforme aziendali con temi dedicati	Temi da presentare in ogni piattaforma
--	--	--

INDICATORI

CONFEDERAZIONE

- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”
- N° CASI SEGUITI

CATEGORIE

- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”

UGUAGLIANZA: Inclusione

Esigenza:

- **Includere e rappresentare anche chi è fuori dal mondo del lavoro**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze – FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

**COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020**

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE
- INFORMARE I FUORIUSCITI DELL'ATTIVITA' DI S.OL.

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

CONFEDERAZIONE

- FAR CONOSCERE E RAFFORZARE L'ATTIVITA' DI S.O.L.
- INCREMENTARE LA COLLABORAZIONE TRA CATEGORIE E SERVIZI ATTRAVERSO LA DEFINIZIONE DI UN MODELLO STRUTTURATO.
Presa in carico da parte di S.O.L.:
 - Contattare i componenti degli elenchi espulsi M.L. forniti dalle categorie e presa in carico – S.O.L.
 - Strutturare relazione con gli aventi diritto al “Reddito di cittadinanza”
 - Offrire supporto per rientrare nel M.L. (incontri mirati per: formazione e informazione)
 - Ricercare rapporto con gli studenti
 - Creazione di APP dedicata

CATEGORIE

NELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE:

- Rivendicare tetto per contratti in staff leasing
- Mappatura tipologie contrattuali
- Contrattare risorse per espulsi vincolandoli alla formazione (nella R.S.I.)

PROMUOVONO INIZIATIVA PUBBLICA

Tempi

CONFEDERAZIONE

Dal 1.1.2020 e in relazione alle risposte delle categorie

CATEGORIE

Dal 1.1.2020

INDICATORI

Relazione annuale di attività

N° contratti aziendali

SVILUPPO: ambiente

Esigenza:

- **Il Sindacato come soggetto protagonista di un modello di sviluppo sostenibile dentro e fuori dalle aziende e parte attiva del movimento a tutela dell'ambiente**

SVILUPPO: ambiente

1 - Aumentare competenze e conoscenze – FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

CONFEDERAZIONE

1 COSTRUZIONE PIATTAFORME DI SITO e TERRITORIO

Possibili contenuti (non esaustivi)

- Tra i RLS arrivare a riconoscere una figura sulla quale investire in formazione sul tema specifico (Delegato Ambiente- competenze specifiche)

2 AMBIENTE NELLA

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE SOCIALE (es: rivendicare politiche di attuazione del ciclo integrato dei rifiuti; cementificazione; TPL; PUMS; piano idrografico; Parco del Delta; ecc..)

CATEGORIE

- 1 Prevedere nella contrattazione il tema dell'ambiente come volano per la ricerca e opportunità occupazionali
- 2 Campagna assemblee mirate
- 3 Stimolare Protocollo per smaltimento plastica dopo la raccolta in mare (FLAI)
- 4 promuovono iniziativa pubblica

Tempi

CONFEDERAZIONE

CATEGORIE

Dal 1.1.2020

Dal 1.1.2020

INDICATORI

N° accordi

N° contratti aziendali

SVILUPPO: Patto per il lavoro

Esigenza:

- **Migliorare, preservare e implementare le le condizioni di lavoro e i posti di lavoro nelle politiche di sviluppo del territorio**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 NECESSITA' DI RILANCIARE IN TOTO IL PATTO PER IL LAVORO – FOCUS FERRARA

CONFEDERAZIONE

1 RILANCIARE UNA FORTE AZIONE RIVENDICATIVA PER LA PIENA ATTUAZIONE DEL “**PATTO – FOCUS FERRARA**”:

- Persone e lavoro
- Comunità e lavoro
- Sviluppo, imprese e lavoro
- Territorio e lavoro
- Legalità e lavoro
- Riordino istituzionale e semplificazione

<https://www.cgilfe.it/patto-lavoro-focus-ferrara-siglato-un-importante-strumento-territorio/>
(tempi 2020)

CATEGORIE

- 1 Prevedere nella contrattazione aziendale le rivendicazioni del Patto:
- 2 Rivendicare maggiori tutele:
 - contrasto appalti max ribasso
 - applicazione corretto CCNL
 - clausole sociali
 - sviluppare contrattazione di sito e filiera
 - superamento lavoro somministrato
- 3 Pretendere la piena applicazione dei protocolli sottoscritti tra Istituzioni e OO.SS (legalità, salute sicurezza, ecc...)
- 4 Contrattazione aziendale volta all'attrattività dei giovani laureati

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 NECESSITA' DI RILANCIARE IN TOTO IL PATTO PER IL LAVORO – FOCUS FERRARA

CONFEDERAZIONE

- 2 COSTRUIRE ULTERIORI MOMENTI INTERNI PER SOCIALIZZARE OPPORTUNITA' E POTENZIALITA' AD OGGI NON RIVENDICATE (incontri con funzionari e delegati - 2020)
- 3 RICHIEDERE TAVOLI DI CONFRONTO CON SIPRO per capire la capacità di attrarre investimenti e insediare nuove attività produttive
- 4 TAVOLO PER L'AVVIO DI UN PIANO DI RILANCIO DELL'E.R.P. e E.R.S.
- 5 PERIFERIE
- 6 APRIRE RAGIONAMENTO SULLA SCUOLA EDILE

CATEGORIE

- 5 INSTAURARE SISTEMA DI RELAZIONI INFO SU FINANZIAMENTI PUBBLICI (sgravi per investimenti, ecc...): avviare confronto sui bilanci.
- 6 CONTRATTARE FINANZIAMENTI SPECIFICI PER LA FORMAZIONE SPECIFICA E SULLA SICUREZZA (personale scolastico e aziendale)
- 7 CONTRATTARE PERCORSI FORMATIVI PER LAVORATORI FUORIUSCITI DAL ML
- 8 CONTRATTARE FONDO WELFARE UNIVERSALE
- 9 CONTRATTARE FONDO SOSTEGNO AL REDDITO
- 10 RIVENDICARE RAPPORTI A T.I (già finanziati da Bando multidisciplinare)

INDICATORI

CONFEDERAZIONE

- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”

CATEGORIE

- N° PIATTAFORME
- N° ACCORDI
- RISORSE “SPOSTATE”

SVILUPPO: AREE INTERNE

Esigenza:

- **Incrementare e diffondere la conoscenza dello strumento**
- **Contrattare la prossima programmazione 2021-2027**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

**COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020**

CATEGORIE

- **GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE
DEI FUNZIONARI**
- **FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE
DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

- 1 Inserire nella piattaforma provinciale il tema
- 2 Avvia vertenze, di concerto con la FP, sulla necessità di costruire competenze pubbliche sulla gestione dei finanziamenti pubblici compreso AIBF (tempi dal 2020)
- 3 Organizza incontri pubblici (tempi 2020)
- 4 Partecipa e vigila sulla coerenza nella programmazione dei P.d.Z.
- 5 Rivendica accordo sulle relazioni sindacali AIBF (tempi 2020)
- 6 Richiede la discussione nei Consigli comunali
- 7 Produce iniziativa vertenziale

CATEGORIE

- 1 Connettono la contrattazione aziendale ai temi delle aree interne:
 - mobilità
 - socio-sanitario
 - apprendimento
 - dispersione scolastica
 - welfare aziendale e sgravi per abbassare tariffe e rette per i cittadini
- 2 presentano piattaforme aziendali a scadenza degli accordi in essere e in assenza di accordi (dal 2020)
- 3 assemblee dedicate al tema
- 4 divulgano i progetti finanziati (si parla di 12.6 milioni di euro)
- 5 favoriscono la partecipazione ai Consigli comunali
- 6 promuovono iniziativa pubblica

Tempi

CONFEDERAZIONE

CATEGORIE

Dal 1.1.2020

Dal 1.1.2020

INDICATORI

N° accordi
Attuazione dei progetti attraverso accordo
EE.LL e Regione

N° contratti aziendali



Esigenza:

- **Contrattare nel veloce processo di innovazione tecnologica: opportunità e conseguenze da conoscere**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE
- INFORMARE I FUORIUSCITI DELL' ATTIVITA' DI S.O.L.

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata

CONFEDERAZIONE

- 1 Rivendica la necessità di maggior coordinamento dei livelli Istituzionali provinciali e relazione con la Regione.
- 2 Sollecita la formalizzazione di un calendario per convocare la *“Consulta dell’economia provinciale”*
- 3 Patto per il lavoro – Focus Ferrara da rilanciare: il “credito” in provincia è una priorità

CATEGORIE

- 1 stimolano le relazioni tra categorie nella contrattazione di sito e filiera
- 2 nella contrattazione aziendale:
 - costruiscono piattaforme
 - rivendicano la formazione 4.0
 - contrattano la digitalizzazione come tutela
- 3 promuovono il “sindacato di strada”: *il lavoro che c’è ma non si vede* (categorie maggiormente interessate: FILCAMS – FILT – SLC)
- 4 trattare sistematicamente il tema nelle assemblee e promuovono iniziative

Tempi

CONFEDERAZIONE

Dal 1.1.2020

CATEGORIE

Dal 1.1.2020

INDICATORI

N° Protocolli
N° Accordi e progetti Istituzionali

N° contratti aziendali che trattano il tema
N° iniziative

Esigenza:

- **Avviare una diffusa e puntuale campagna culturale**
- **Farsi carico della tutela e della rappresentanza dei cittadini stranieri**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

- 1 Promuove Campagna informativa che riguardi :
 - apparati e servizi
 - direttivi e attivi dei delegati
 - luoghi di lavoro
 - Camere del Lavoro
 - Contesti comunali ed intercomunali
- 2 formare "professionisti" nella comunicazione
- 3 iniziative pubbliche territoriali coinvolgendo associazioni, forze politiche, istituzioni e cittadinanza

CATEGORIE

- 1 Formazione dei delegati sulle politiche e azioni proposte dalla CGIL sul tema.
- 2 Assemblee nei luoghi di lavoro: trattare il tema
- 3 costruire una rete di delegati nei luoghi di lavoro punto di riferimento orientati anche verso la presa in carico
- 4 trasferire ai delegati e successivamente ai lavoratori le conoscenze sui diritti derivanti dalla contrattazione sociale e collettiva

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

- 4 Iniziative tese a promuovere il valore dell'iscrizione alla CGIL
- 5 Implementare le tutele nelle varie declinazioni (contartt. sociale)
- 6 una contrattazione collettiva e sociale inclusiva
- 7 Produzione volantino informativo su servizi Ufficio Migranti da mettere a disposizione categorie per diffusione nei posti di lavoro con maggior presenza di stranieri: ufficio comunicazione (2019)
- 8 Iscrizione a categorie dei lavoratori stranieri che si rivolgono a U.M. e creazione contatto con categoria di appartenenza: Ufficio migranti

CATEGORIE

- 5 trasferire ai delegati e successivamente ai lavoratori le conoscenze sui diritti derivanti dalla contrattazione sociale e collettiva
- 6 Contrattazione aziendale: Implementare le tutele nelle varie declinazioni
- 7 iniziative pubbliche territoriali sulle opportunità che ci vengono date dalla contrattazione aziendale
- 8 proselitismo e adesione alla CGIL: la rappresentanza del cittadino straniero, sinergia fra Ufficio Migranti e categorie
- 9 diffusione nei posti di lavoro materiale informativo (ogni 3 mesi) e a iscritti stranieri

Tempi

CONFEDERAZIONE

CATEGORIE

Dal 1.1.2020 OPERATIVI

Dal 1.1.2020

INDICATORI

- N° iniziative pubbliche
- risorse dedicate nella contartt. Sociale
- N° tesserati stranieri da U.M.

- Partecipazione alla formazione
- N° assemblee
- N° contratti aziendali che trattano la materia
- N° tesserati stranieri da categorie

Esigenza:

- **Migliorare, strutturandoli, i rapporti con le Istituzioni per migliorare le condizioni di chi rappresentiamo**
- **Ruolo della contrattazione “istituzionale” più conosciuto, partecipato, pertanto incisivo**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

- 1 Ricerca costante del *confronto con la politica locale mediante una azione di interrogazione, di stimolo e proposta*
- 2 Prioritario tracciare percorsi di utilizzo inerenti alla spendibilità dei finanziamenti pubblici a scopo produttivo e sociale in particolare finanziamenti europei e governativi
- 3 il sindacato deve mantenere e valorizzare il proprio presupposto di autonomia chiamando la politica locale a rendere conto delle proprie scelte pubblicamente

CATEGORIE

- 1 Trattare nelle assemblee la rivendicazione confederale, utile percorso per costruire la richiesta:
 - 2 assemblee aa
 - questionari (dal 2020)
- 2 Individuano all'interno dei propri C.D.o iscritti i residenti nei comuni per costituire la "**comunità CGIL**"
- 3 Mappatura in GPS3D degli iscritti per Comune di residenza

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

4 Necessario nel rapporto con la politica locale **riattivare la dimensione di comunità dentro e fuori i posti di lavoro**: far vivere confronto con la politica locale in tutti e 23 i comuni

5 ricreare nei comuni una "comunità cgil" fatta da comitati iscritti, delegati, attivisti, operatori servizi, funzionari che risiedono nel comune, che si confronta su bisogni e politiche locali (es. esperienza "interrotta" dei referendum). Da lì nasce la proposta e l'azione di stimolo verso le amministrazioni.

6 Costruzione "comunità cgil":

7 Coordinamento attività: responsabili di area (distretti e quartieri)

8 una volta formati i "gruppi comunali" individuare 1 responsabile/coordinatore

Tempi

CONFEDERAZIONE

- Dal 1.1.2020 e primi incontri entro Marzo 2020 (minimo 5 Comuni/qaurtieri)
- entro il 2021 il 50% dei Comuni/quartieri
- entro il 2022 la totalità del territorio

CATEGORIE

- Entro il 31.12.2019 mappatura GPS3D iscritti per Comune
- tempi allineati con gli obiettivi confederali

INDICATORI

- N° iniziative pubbliche
- Accordi di Contrattazione Territoriale e risorse contrattate
- N° attivazioni gruppi “Comunità CGIL”
- N° responsabili

- Partecipazione alla formazione
- N° assemblee
- N° contratti aziendali che trattano la materia
- N° compagni attivi nei “Gruppi Comunità CGIL”

SOLIDARIETA' E DEMOCRAZIA: partecipazione

Esigenza:

- coinvolgere le persone nella vita politica della Cgil
- costruire partecipazione nei luoghi di lavoro, nei territori (CDL), nelle filiere e nella costruzione e validazione delle piattaforme

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

- 1 - costituzione di coordinamenti di sito e di filiera
- 2 - intensificare il rapporto con le leghe spi e con le associazioni culturalmente e ideologicamente vicine ai valori della cgil per provare nei territori a ritrovare quella voglia di partecipazione che negli anni e' venuta meno, tramite iniziative sociali non legate solo al mondo del lavoro

CATEGORIE

- 1 – Contribuiscono e partecipano attivamente ai coordinamenti
- 2- Raccolgono tutte le informazioni possibili sulle tipologie di lavoro e contrattuali attive nel loro sito
- 3 - Costruzione delle piattaforme aziendali ricercando ampia partecipazione: mandato come garanzia di coinvolgimento.
- 4 - Promuovono e realizzano le "Comunità CGIL" (vedi gruppi Istituzioni - Migranti)

Tempi

CONFEDERAZIONE

- Primo punto entro il 2019
- Secondo dal 2020

CATEGORIE

Allineati con quelli confederali

INDICATORI

- N° piattaforme di sito – filiera – territorio
- N° iniziative con altri soggetti

- Partecipazione ai coordinamenti
- Raccolta dati e Analisi inviate ai coordinamenti
- % validazione piattaforme e accordi aziendali
- N° compagni attivi nei “Gruppi Comunità CGIL”

SOLIDARIETA' E DEMOCRAZIA: Rappresentanza e Proselitismo

Esigenza:

- **Formazione e comunicazione**
- **Integrazione fra categorie e servizi
e integrazione fra categorie per
incrementare il tesseramento**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

(alcune necessità: *Come si chiede un permesso sindacale, quali agibilità ci sono, cosa sono gli RLS, che cosa è un RSU, cosa è SOL, come si utilizza GPS3D, perché tesserarsi alla CGIL, tutele P. IVA...*)

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2- Maggiore omogeneità nella rappresentanza e nella tutela

CATEGORIE

- 1 Sfruttare al meglio l'intercetto del lavoratore per le dimissioni o pensionamento , sapendo quale sarà il nuovo posto di lavoro, indicando alla nuova categoria la nuova assunzione o quiescenza così da non perdere il contatto; comunicare il nuovo funzionario di riferimento al lavoratore o pensionato*
- 2 implementano utilizzo gps3d (inserimento riferimenti funzionari e invio mail al momento della compilazione delega su 3D).*
- 3 Partecipano in modo diffuso a ulteriore necessario momento formativo su gps3d*
- 4 adozione comportamento prescrittivo da parte di tutti*
- 5 Sviluppare la progettualità elaborata dal gruppo di lavoro cdlt su integrazione, prevedendo anche modalità operative di contatto fra delegati e servizi*

CONFEDERAZIONE

- 1 Produrre mappa dei servizi – 2 Fornire report attività

Tempi

CONFEDERAZIONE

- Primo punto entro il 2019
- Secondo dal 2020

CATEGORIE

- utilizzo gps3d da subito

INDICATORI

- realizzazione mappa servizi
- Report attività servizi
- Nuove iscrizioni e andamento tesseramento

- inserimento informazioni GPS3D al 31.1.2020
- % partecipazione alla formazione
- N° passaggio deleghe
- Nuove iscrizioni e andamento tesseramento

Esigenza:

- **attuare i principi Costituzionali secondo i quali la legalità in senso stretto è la prima garanzia della libertà personale contro l'arbitrio del più forte il sopruso**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

Nodi critici:

- l'esito dell'attuale politica è la sostanziale impunità della delinquenza dei potenti**
- l'evasione fiscale è di fatto impunita, il regime della prescrizione lascia esente dal meritato castigo la maggior parte dei comportamenti colpevoli di fatti o azioni riconducibili alla cosiddetta criminalità economica**
- del tutto inadeguata la recente legge contro la corruzione, nonostante sia la causa che principalmente scoraggia gli investimenti e aliena gli investitori potenziali in quanto rende impossibile la concorrenza, deforma la spesa pubblica, mini alla radice la democrazia**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

1 **PROMUOVERE** politiche di prevenzione in grado di aggredire le cause strutturali di questo tipo di devianza sono: la scuola, il pieno lavoro, la sicurezza sul lavoro, il godimento dei diritti sociali

2 La contrattazione territoriale e sociale deve incalzare le istituzioni e la politica locale per la riqualificazione delle aree e ottenere investimenti pubblici su costruzioni ecosostenibili e sulla formazione legata alla trasformazione del modo di costruire gli habitat, i quartieri, le infrastrutture materiali.

CATEGORIE

1 Nelle piattaforme aziendali avanzare proposte per indirizzare gli investimenti in modo da escludere le fonti fossili, promuovendo il collocamento di risorse nel verso della transizione ecologica e nella riqualificazione degli apparati produttivi.

2 Rivendicare in ogni ambito produttivo l'adozione di modelli partecipativi gestionali e organizzativi tesi ad imprimere alle scelte industriali e alle decisioni legate all'erogazione dei servizi la propensione alla eliminazione degli sprechi e dello sfruttamento delle risorse naturali e umane.

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

3 Bisogna costruire alleanze per rigenerare l'urbanistica, la gestione del verde, lo smaltimento dei rifiuti, le politiche abitative ampliando e implementando protocolli e avvisi comuni specificando nei capitolati di gara criteri e incentivi relativi al superamento dei fattori inquinanti e dannosi.

4 Importante implementare il protocollo sugli appalti della logistica sottoscritto con e presso la prefettura di Ferrara anche agli altri settori produttivi ed economici.

5 Rilanciare la contrattazione d'anticipo favorendo le aziende in possesso dei requisiti di legalità, promuovendo il credito agevolato alle imprese che dimostrano di avere cooptato sistemi di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale

3 Contrastare la scomposizione del ciclo lavorativo mediante utilizzo di lavoro indiretto e decentrato il cui senso si ritrova solo nella necessità di acquisire per tale via la specializzazione di una prestazione professionale e non anche la compressione del costo del lavoro e dei diritti sociali dei lavoratori terziarizzati.

Tempi

CONFEDERAZIONE

- proseguire il lavoro avviato

CATEGORIE

- dal 2020 e a scadenza dei contratti aziendali

INDICATORI

- Piattaforme rivendicative
- N. protocolli
- N. intese

- inserimento informazioni GPS3D al 31.12.2020 dei contratti/accordi
- accordi di reinternalizzazione
- report annuale sul tema della legalità

Esigenza:

- ridurre le disuguaglianze di salute prodotte sia per effetto del livello socio economico a cui ciascun cittadino appartiene sia in conseguenza delle iniquità di potere patite sul luogo di lavoro (Precarietà del lavoro, ingiustizia organizzativa, squilibrio tra sforzo e ricompensa, forte domanda e basso controllo)

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

Nodi critici:

- depauperamento patrimonio di salute dei lavoratori e delle lavoratrici in ogni ambito professionale e settore produttivo**
- aumento del disagio emotivo di ordine psico sociale e relazionale**
- disparità di trattamento tra uomini e donne**
- aumento delle violazioni dei principi antidiscriminatori a tutela dei disabili**
- incremento delle malattie professionali e degli infortuni gravi e mortali**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

- 1 - politicizzare il tema con approccio totale e reticolare su tutti i lati dei diversi profili:
 - a) istituzionale (Sanità Pubblica, Servizi di prevenzione Ausl, Inail, ITL)
 - b) contrattuale: rivendicativo e negoziale
 - c) organizzativo (coordinamento, lavoro a rete, formazione continua)
- 2 - Si ritiene necessaria l'implementazione di nuovi tavoli tematici tra i quali:
 - lavoratori stranieri, soprattutto nella filiera degli appalti
 - lavoro occasionale e intermittente

CATEGORIE

- 1 Riportare la salute e la sicurezza al centro della contrattazione aziendale e territoriale
- 2 -Negoziare le misure di intervento aggiuntive a quelle previste dalla normativa allo scopo di rafforzare le funzioni del RLS
- 3 integrare nella predisposizione delle piattaforme aziendali i temi della salute e sicurezza in modo che condizionino (influenzandone positivamente le scelte) le decisioni in punta di orari e utilizzo forza lavoro, tipologie contrattuali.
- 4 prevedere nel confronto aziendale con le parti datoriali la presenza dei RLS

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

CONFEDERAZIONE

- 3 - Nel rapporto con gli Amministratori Locali porre la questione delle attività che hanno carattere stagionale per mettere in evidenza l'indispensabilità di formazione aggiuntiva intensamente performante al fine di prevenire infortuni, malattie professionali e tecnopatie.
- 4 - Proporre nell'ambito dell'Osservatorio Sicurezza e legalità del lavoro, già costituito in sede prefettizia, un monitoraggio ed incrocio banca dati dell'Inail sull'attività lavorativa delle donne in menopausa ed inoltre un focus sul lavoro femminile nella provincia di Ferrara

CATEGORIE

- 5 - definire nelle piattaforme rivendicative come includere i lavoratori con limitazioni e disabilità
- 6 - estendere le garanzie assicurative a tutti i lavoratori impiegati nella medesima unità produttiva
- 7 - inserire nella contrattazione un capitolo apposito sul contrasto alle molestie
- 8 - implementare la prevenzione di genere
- 9 - porre tra i temi del confronto su Salute e sicurezza quale tipo di ricaduta territoriale e aziendale discende dal Piano regionale della Prevenzione e dal Piano Regionale Amianto.
- 10 - inserire percorsi di screening legato alle patologie più ricorrenti: patologie respiratorie e cardiovascolari

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

CONFEDERAZIONE

CAMPAGNE DI PROMOZIONE SOCIALE:

- a) Sostegno esplicito al Servizio Sanitario Pubblico, intendendo con tale orientamento chiedere anche a livello territoriale di integrare i ruoli dei tecnici della prevenzione e dei medici della medicina del lavoro non sostituiti dopo le fuoriuscite per pensionamento
- b) Produrre uno sforzo straordinario per attivare gli accomodamenti ragionevoli con le risorse disponibili Inail (di fatto inutilizzate) a favore di tutti coloro che a causa di un deficit psico fisico hanno problemi di reinserimento lavorativo.
- c) Farsi promotori della costituzione di parte civile nel processo penale in tutti i casi in cui la magistratura rinvia a giudizio i datori di lavoro in conseguenza di gravissimi infortuni, in special modo gli infortuni sul lavoro con esito mortale.

CATEGORIE

- 11 Occorre un rinnovato impegno generale e collettivo per far funzionare più compiutamente il Coordinamento dei RIs-RIst Cgil.
- 12 investire nella direzione della salute e sicurezza individuando in ogni luogo di lavoro la specifica rappresentanza, proponendo candidature ed eleggendo in modo capillare RIs aziendali, di Sito e di Filiera.
- 13 rafforzare e consolidare la collaborazione con il patronato per il patrocinio degli infortuni e i danni da lavoro.

Tempi

CONFEDERAZIONE

- proseguire il lavoro avviato
- CAMPAGNA 2020

CATEGORIE

- dal 2020 e a scadenza dei contratti aziendali

INDICATORI

- Piattaforme rivendicative
- N. protocolli
- N. intese

- inserimento informazioni GPS3D al 31.12.2020 dei contratti/accordi
- accordi "SALUTE E SICUREZZA"
- Elezioni RLS-RLST
- report annuale sul tema della "Salute e Sicurezza"

Esigenza:

- **attuare i dettami della Costituzione, ossia coniugare diritto allo studio e cittadinanza, libertà e responsabilità, impegno personale e partecipazione civile.**

DIRITTI E CITTADINANZA: istruzione e formazione

NODI CRITICI

- obsolescenza delle capacità cognitive e delle competenze e analfabetismo di ritorno**
- interferenza delle strategie aziendali sulla qualità delle relazioni personali dei cittadini ed in particolare nelle fasi dell'apprendimento (istruzione, educazione, formazione)**
- allargamento smisurato dell'economia sullo spazio sociale**
- formazione professionale plasmata dal mercato e costruita sulle sole esigenze del mercato**
- scarsa propensione sindacale a contrattare la formazione (poca vigilanza sulla obbligatoria, ancor meno interesse a codeterminare la formazione aggiuntiva)**

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Aumentare competenze e conoscenze - FORMAZIONE -

CONFEDERAZIONE

COSTRUIRE PROGRAMMA
FORMATIVO 2020

CATEGORIE

- GARANTIRE LA PARTECIPAZIONE DEI FUNZIONARI
- FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI E DELLE DELEGATE

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

1 - Agire il forum (previsto dal Patto per il lavoro- Focus Ferrara) affinché si ricostituisca il luogo dove le parti Sociali, le Istituzioni, la Rete Attiva del lavoro, discutono i fabbisogni, le regole, gli strumenti da adottare nel campo della formazione, dentro una visione di sviluppo di insieme del territorio provinciale. Il forum incentiva e sviluppa le relazioni e la produzione di accordi/protocolli di rete e di academy affrontando altresì il problema della dispersione scolastica (AIBF) e della esclusione sociale dei giovani non occupati e dei maturi disoccupati.

CATEGORIE

1 - Mappare le esperienze sviluppate sul lato della formazione contrattata in ambito aziendale.
2 - Le categorie individuino specifici referenti per comunicare al sistema confederale i risultati emersi e ricostituire con le Politiche Contrattuali, il Sistema dei Servizi, Sol, un luogo in cui fare emergere i bisogni del territorio.
3 - contrattare il punto di vista AUTONOMO del Lavoro, compresa la formazione. Rendere la conoscenza e la qualificazione dei lavoratori un diritto esigibile della persona
4 – rivendicare contenuti del “Patto - FE”

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

2 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERALE

2 - Elaborazione di una piattaforma sociale di respiro provinciale dedicata al tema della formazione e della inclusione cognitiva dei ragazzi, degli adulti in età di lavoro, degli anziani.

A) Esempio adulti e pensionati:

lancio di una campagna straordinaria tesa alla alfabetizzazione informatica gratuita e massiva.

B) Esempio giovani:

riapertura scuola edile locale, come agenzia professionale di mestiere

Tempi

CONFEDERAZIONE

- entro il 2019 chiedere tavolo “Consulta provinciale dell’economia” per attuazione contenuti “Patto – Focus Ferrara”
- Formazione 2020

CATEGORIE

- dal 2020 e a scadenza dei contratti aziendali presentare piattaforme con le azioni indicate
- entro marzo 2020 inserimento GPS3D
- entro marzo 2020 individuazione referenti

INDICATORI

- N. protocolli
- N. intese
- Piano formativo

- inserimento informazioni GPS3D al 31.12.2020 dei contratti/accordi
- accordi “FORMAZIONE”
- INDIVIDUAZIONE REFERENTI
- report annuale sul tema della “FORMAZIONE”

Esigenza:

- **riconquistare centralità nel cuore della nostra competenza fondamentale, che rimane l'organizzazione del lavoro e l'impegno alla conciliazione equilibrata tempi di vita e lavoro e al superamento della disparità di genere a garanzia delle uguali opportunità e la valorizzazione delle differenze**

DIRITTI E CITTADINANZA: tempi di vita e lavoro

NODI CRITICI

- disumanizzazione del lavoro
- arretramento dell'intervento pubblico a favore dell'individuo e dei bisogni familiari
- indebolimento della solidarietà intergenerazionale, familiare e di prossimità
- part-time come scelta forzata per sopperire alla mancanza di servizi alle donne, alla genitorialità, alla cura degli anziani solidale
- part-time involontari, in quanto coartati dalle esigenze indiscutibili delle aziende
- contrattazione decentrata e articolata su base aziendale, per coniugare vita e lavoro possibile solo nelle aziende di medie e grandi dimensioni

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CONFEDERAZIONE

1 Azione di sostegno alla contrattazione: definizione di linee guida omogenee, condivise dall'insieme delle categorie e dei delegati per espandere ovunque gli effetti della rivendicazione e del diritto che ne consegue, predisponendo corsi di formazione ai delegati sia di aggiornamento sui contenuti normativi che di affinamento delle strategie comunicative.

2 Tendere a realizzare la riorganizzazione e il rafforzamento dei servizi ottenibili nelle forme solidali di comunità e prossimità.

3 Promuovere UNA CULTURA per incrementare la consapevolezza diffusa della necessità di definizione dei LEP.

CATEGORIE

1 Rivendicare l'effettività della trasformazione a orario ridotto su base volontaria per esigenze familiari e/o per compensare la faticosità data dall'invecchiamento mantenendo la piena contribuzione

2 Rivendicare un periodo di astensione dal lavoro aggiuntivo ai periodi previsti e goduti, mantenendo la piena retribuzione.

3 Estendere al settore privato la normativa in essere nel Pubblico Impiego, in punto di terapia salvavita (fuori dal computo del comparto per malattia)

COSA SERVE? CHI LO FA? IN CHE TEMPI?

1 - Maggiore rivendicazione strutturata e diffusa

CATEGORIE

4 Rendere esigibili le forme di contrattazione integrative a favore della platea universale dei lavoratori e delle lavoratrici (welfare aziendale a favore del welfare universale)

5 rinforzare soprattutto le tutele degli stagionali, degli occupati in agricoltura, di quelli impiegati nel terziario

Tempi

CONFEDERAZIONE

- dal 2020

CATEGORIE

- dal 2020 e a scadenza dei contratti aziendali presentare piattaforme con le azioni indicate
- entro marzo 2020 inserimento GPS3D
- entro marzo 2020 individuazione referenti

INDICATORI

- N. protocolli
- N. intese
- Piano formativo

- inserimento informazioni GPS3D al 31.12.2020 dei contratti/accordi
- accordi "TEMPI di VITA e LAVORO"
- report annuale sul tema della "CONCILIAZIONE t.v.l."