



DOCUMENTI CONGRESSUALI



Il Lavoro È



- **Premessa**
- **Uguaglianza**
- **Sviluppo**
- **Diritti e cittadinanza**
- **Solidarietà e democrazia**

DOCUMENTI CONGRESSUALI

Premessa

Il *Piano del Lavoro*, approfondito dal Piano straordinario per l'occupazione giovanile e femminile e Laboratorio Sud, che abbiamo continuamente aggiornato alle condizioni di contesto e che deve radicarsi nella nostra iniziativa, è stato ed è la proposta di ordine e valore strategico della Cgil per contrastare la crisi e rideterminare le priorità, nella consapevolezza che le soluzioni non potevano e non possono essere affidate alla contrazione del perimetro pubblico, alla centralizzazione delle risorse ed alla riduzione del debito. Il mantra delle riforme strutturali e dell'austerità non è stato, e continua a non essere, la risposta alle nuove disuguaglianze e alla necessità di progettare e definire uno sviluppo sostenibile socialmente e ambientalmente prima ancora che economicamente.

La legge sulle pensioni, che ha segnato un vero e proprio punto di rottura, nel Paese prima, tra le lavoratrici e i lavoratori da nord a sud poi, è una ferita aperta che non si è ancora rimarginata. Tale frattura si è riprodotta in seguito, sul piano legislativo, con la scelta del "Jobs Act" e della "Buona Scuola".

Negli anni che abbiamo alle spalle, abbiamo praticato tanta contrattazione, per lo più unitariamente, sia in difesa dell'occupazione e dell'insediamento produttivo, che per mantenere i diritti che la legislazione sottraeva. Abbiamo determinato risultati straordinariamente importanti, come la legge contro lo sfruttamento sul lavoro e caporalato, prodotto – con la legge d'iniziativa popolare – un mutamento delle norme sugli appalti, da allargare agli appalti privati determinando cambiamenti che rendono possibile un salto di qualità della nostra contrattazione inclusiva. Non vogliamo sottovalutare poi il risultato del nuovo codice antimafia.

Abbiamo rinnovato parti significative dei contratti nazionali, tra cui quelli pubblici bloccati da dieci anni, ma non mancano settori dove la conquista del rinnovo contrattuale resta un obiettivo da conseguire. Così come deve essere proseguita la vertenza sulle pensioni dopo i primi parziali risultati che si sono determinati con la piattaforma unitaria.

Non ci siamo limitati al conflitto e alla difesa, abbiamo scelto la strada della creazione di un'altra proposta di sistema come il *Piano del Lavoro*, elaborando la nostra proposta di legge di iniziativa popolare: la *Carta dei Diritti Universali del Lavoro*. La Carta indica una scelta strategica riportando i diritti in capo alla persona che lavora: un'idea di eguaglianza dei diritti fondamentali, indipendentemente dalla tipologia del rapporto di lavoro e la centralità della persona che lavora in relazione alla sua cittadinanza.

Abbiamo accompagnato questa proposta e i referendum a sostegno, attuando, per la prima volta nella storia della Cgil, la consultazione straordinaria delle iscritte e degli iscritti, scelta di democrazia e partecipazione e scelta di un pensiero lungo che offre un obiettivo e una prospettiva. La proposta di legge incardinata in Parlamento, grazie alla nostra iniziativa, dovrà rappresentare non solo il tema della nostra contrattazione, ma il centro della nostra iniziativa generale.

Abbiamo costruito le nostre risposte con un metodo – e lo vogliamo sottolineare – che oltre a determinare una importante unità della nostra Organizzazione, ha allargato la partecipazione e la democrazia, offerto un patrimonio di scelte e mobilitazione a cui dare continuità nel prossimo mandato congressuale.

Declinare il lavoro e rappresentarlo significa essere in grado sempre di misurarsi con il cambiamento e saper modificare l'agire proprio e la stessa contrattazione, in ragione delle priorità che si individuano. È questo il senso e la direzione che intendiamo indicare quando affermiamo di voler contrattare la digitalizzazione, attraverso la contrattazione inclusiva. È inutile nascondere che proprio sulla contrattazione inclusiva abbiamo registrato i nostri limiti, le nostre pigrizie. Dovrà essere riflessione del congresso.

Abbiamo potuto esercitare una così forte azione programmatica e costruire consenso anche fuori di noi, proprio in ragione di una consolidata scelta di autonomia, di unità della nostra Organizzazione della sua natura democratica e plurale e del suo rinnovamento che ci pare premessa e auspicio per un congresso unitario.

Il XVIII Congresso si svolge sul finire del decennio di crisi, un decennio in cui la politica non ha trovato la chiave per dare risposte alle nuove disuguaglianze prodotte dalla globalizzazione, mentre, l'andamento demografico, i flussi migratori in entrata e in

uscita, il cambiamento prodotto dalla digitalizzazione richiederebbero una forte strategia di proposta e di governo. Una crisi della capacità e proposta di governo, non solo nazionale, ma internazionale ed europea, in cui si manifestano accanto a politiche economiche neoliberiste nuovi protezionismi, instabilità geopolitica, nuovi conflitti e tensioni. Non per caso il contesto internazionale continua a essere caratterizzato dal perdurare di conflitti, genocidi, occupazioni militari e azioni terroristiche. È necessario riaffermare l'impegno delle forze democratiche contro la guerra come previsto dall'art. 11 C e per l'affermazione della pace e della libera convivenza tra i popoli, valorizzando e rafforzando il ruolo degli organismi sovranazionali e della diplomazia.

Pace e sviluppo devono tornare ad essere obiettivo centrale del movimento dei lavoratori e delle lavoratrici in Italia, in Europa e nel mondo.

Abbiamo letto "prima" dell'esito elettorale, il prepararsi della rottura tra mondo del lavoro e la rappresentanza politica, la necessità di un pensiero lungo, di prospettiva, l'errore di dare per scontato il pensiero semplificato e la rassegnazione delle classi lavoratrici e delle classi più povere e quanto fosse sbagliato rinunciare a ricomporre e riunificare ciò che la crisi ha frantumato e disconnesso. In questo senso possiamo affermare che il progetto della disintermediazione è fallito, ma non scomparso dall'orizzonte della politica.

L'esito del voto segna la sconfitta della sinistra, la mutazione e il cambio dei rapporti di forza nella destra, l'affermazione del M5S, consegnandoci un quadro politico non privo di rischi. Questo, a nostro avviso, rafforza la necessità di autonomia e di continuità dell'iniziativa del sindacato confederale. Propone, al movimento dei lavoratori e alla Cgil, il tema della ricerca, affinché rimanga aperta la prospettiva di una politica progressista. Rinnova le ragioni di un protagonismo delle parti sociali e della rappresentanza sociale, a partire dalle relazioni industriali definite negli accordi sulla struttura contrattuale.

La ragione d'essere fondamentale di un sindacato confederale è la contrattazione, strumento principe per cambiare la condizione materiale delle persone, per acquisire maggiori libertà e diritti di cittadinanza per coloro che rappresentiamo. Questo ci impone di affrontare le nostre resistenze, perché investire sul cambiamento e sull'inclusione richiede di individuare e mettere in discussione individualismi ed egoismi. Nell'epoca che vede comparire nuove formazioni esplicitamente razziste e neofasciste che conducono alla deriva democratica e all'imbarbarimento, non si può arretrare dalla scelta di contrasto forte di questi fenomeni, per rinsaldare i valori della Costituzione a partire dall'antifascismo e dalla laicità dello Stato quali principi fondamentali che delineano il tratto identitario e militante della nostra organizzazione.

Un impegno vero, che non può dare per scontato che quei valori siano saldi e incontrastati nello stesso mondo del lavoro. In ciò la necessità di una ricostruzione della rappresentanza collettiva dentro e fuori i luoghi di lavoro, esercitando solidarietà e trasversalità e rafforzamento della tutela individuale per il pieno esercizio dei diritti sociali e di cittadinanza.

Stesso impegno che la Cgil intende affermare nel riconoscimento della differenza di genere quale valore fondamentale per la nostra organizzazione.

Una politica per l'Uguaglianza si nutre di universalità del welfare e di diritti, a partire dalla conoscenza quale chiave di accesso alla cittadinanza consapevole, di redistribuzione del lavoro e della ricchezza; si nutre di applicazione della Costituzione e di rappresentanza sociale da allargare. A quella che ci appare anche come una crisi della democrazia rappresentativa e che mette in discussione i partiti tradizionali, abbiamo opposto un'idea di partecipazione e di intreccio tra strumenti di democrazia diretta – il voto dei lavoratori e delle lavoratrici – e le forme di democrazia rappresentativa. Questo modello deve rafforzare la nostra ricerca, la misura della rappresentanza e della rappresentatività, estendere la partecipazione, proporre scelte per una nuova unità sindacale necessaria. Affrontare la digitalizzazione e le trasformazioni del lavoro e delle sue rappresentanze, praticare quale strumento prioritario la contrattazione inclusiva, affrontare le nuove sfide della contrattazione sociale, territoriale e per lo sviluppo necessita di profondi cambiamenti nella pratica e nell'azione sindacale anche sul piano organizzativo. Fare tutto ciò richiede una Cgil sempre più vicina e radicata nel territorio e nei luoghi di lavoro.

CONGRESSUALI

1 Uguaglianza

2
3 *Precarietà, negazione delle libertà, riduzione dei diritti, frammentazione del mondo del*
4 *lavoro sono stati gli effetti delle politiche liberiste e di austerità messe in campo per af-*
5 *frontare la globalizzazione. Questo ha contribuito a svalORIZZARE il lavoro e a incremen-*
6 *tare le disuguaglianze, generando solitudine e rancore. Per la Cgil uguaglianza e libertà*
7 *sono i valori a fondamento della democrazia ed entrambi concorrono a definire il con-*
8 *cetto di persona. Sono i valori attraverso cui ricostruire e definire politiche nelle quali i*
9 *diritti siano universali e le risorse e le possibilità non siano un privilegio di pochi ma op-*
10 *portunità per tutti.*

11 Dare applicazione piena al valore dell'uguaglianza significa far prevalere le ragioni del
12 lavoro e dei bisogni delle persone rispetto alle logiche di mercato e alle dinamiche del-
13 la globalizzazione economica e finanziaria, nel nostro Paese, come in Europa.

14 È necessario **riconciliare l'Europa economica e l'Europa sociale** per un nuovo mo-
15 dello sostenibile e inclusivo, di integrazione, attraverso il rafforzamento della legitti-
16 mità democratica delle istituzioni europee e attraverso la correzione degli attuali squi-
17 libri mettendo al centro del processo decisionale il Parlamento Europeo, unico organo
18 eletto dai cittadini. Vi sono alcune scelte che devono essere fatte, anche alla luce delle
19 nuove minacce determinate da protezionismi e guerre commerciali in atto, per far pre-
20 valere tale modello: nuovi strumenti di politica economica per aumentare gli investi-
21 menti finalizzati alla creazione di lavoro (Eurobond), intervento diretto nella pro-
22 grammazione, attuazione di strategie specifiche rivolte alle aree più in difficoltà (stra-
23 tegia macro regionale mediterranea), conferma dell'entità e della destinazione delle ri-
24 sorse finalizzate dalle politiche di coesione europee – a fronte delle proposte sul bilan-
25 cio europeo che rischiano di danneggiare le nostre regioni – e semplificazione delle
26 procedure con rafforzamento del ruolo del partenariato sociale; cancellazione del
27 Fiscal Compact e scorporo dal deficit della spesa destinata al rilancio dell'economia
28 con investimenti infrastrutturali, produttivi e sociali; omogeneizzazione delle politi-
29 che, a partire da quelle fiscali, con l'obiettivo di accelerare gli interventi, di evitare
30 competizione al ribasso fra i paesi, la pratica delle delocalizzazioni, contrastare l'eva-
31 sione e le frodi e incentivare protocolli per la tracciabilità della spesa; riformare le isti-
32 tuzioni economiche a partire dalla Banca Centrale Europea, affinché acquisiscano an-
33 che l'obiettivo della piena e buona occupazione e completare l'unione bancaria euro-
34 pea con revisione del Bail-in (risoluzione di crisi bancaria che prevede l'esclusivo coin-
35 volgimento di azionisti, obbligazionisti, correntisti della banca stessa), regole sui cre-
36 diti deteriorati (Npl) – tema di impatto sociale – che non penalizzino il sistema ban-
37 cario italiano e introduzione della clausola sociale; ricostruire un quadro comune di
38 diritti del lavoro (Carta Europea dei Diritti) che preveda la progressiva armonizzazio-
39 ne dei trattamenti economici, normativi e di protezione sociale e introduca tutele sa-
40 lariali minime, rafforzi la contrattazione collettiva, per eliminare la competizione so-
41 ciale e contrattuale attraverso l'applicazione delle leggi e dei contratti del Paese in cui
42 i lavoratori e le lavoratrici svolgono la loro attività, se di miglior favore, a prescindere
43 dallo Stato in cui l'impresa ha sede.

44 La Confederazione Europea dei Sindacati (Ces) deve avere ruolo decisivo, rafforzando
45 la propria legittimazione democratica e aprendo una discussione su parziali cessioni
46 di sovranità da parte dei sindacati nazionali. Serve un profondo cambiamento delle
47 modalità di lavoro della Confederazione Sindacale Internazionale (Csi) affinché recu-
48 peri la sua ispirazione originaria e rappresenti, più e meglio di quanto fatto finora, la
49 voce del lavoro presso le organizzazioni mondiali intergovernative e le istituzioni eco-
50 nomiche e finanziarie internazionali. Diventa strategico il **rafforzamento dell'azione**
51 **sindacale internazionale** potenziando i Comitati Aziendali Europei, le alleanze globali
52 e i comitati sindacali interregionali anche per garantire una maggiore tutela ai lavora-
53 tori frontalieri.

54 Per la Cgil, il lavoro è il presupposto per affermare la dignità e la libertà delle persone
55 e quindi la loro uguaglianza e parità sociale. Per garantire questo valore occorre nel no-
56 stro Paese orientare le scelte politiche verso la **piena e buona occupazione**, superando
57 gli squilibri principali a partire dai divari territoriali, in particolare tra il Nord e il
58 Mezzogiorno del Paese. Servono inoltre politiche dedicate e straordinarie verso giovani

e donne finalizzate alla creazione di lavoro. Rappresenta una vera emergenza il grande numero di ragazzi e ragazze costretti a emigrare in cerca di migliori condizioni: creazione diretta di nuova occupazione dignitosa e valorizzazione delle competenze e conoscenze sono le soluzioni da perseguire per dare loro risposte concrete.

Per le persone con disabilità è essenziale il riconoscimento del diritto al lavoro, anche attraverso le necessarie modifiche normative, il diritto all'istruzione rafforzando le politiche di accesso e valorizzando il modello d'inclusione scolastica del nostro Paese, all'assistenza, oltre che a un quadro legislativo e fiscale di sostegno. Per la Cgil l'inclusione è un diritto delle persone e un dovere per le istituzioni.

Contrastare la precarietà e creare lavoro, liberandolo dal ricatto e dallo sfruttamento – alimentato da lavoro nero e forme irregolari che generano nuove e vecchie schiavitù – sono tra i principali obiettivi del *Piano del Lavoro* e della *Carta dei Diritti* che devono trovare attuazione sia attraverso un intervento legislativo che contrattuale. Le politiche del mercato del lavoro, per ultimo il Jobs Act, hanno contribuito alla sua svalorizzazione, spostando il baricentro delle scelte esclusivamente a favore dell'impresa, scardinando il diritto del lavoro. Tali scelte non hanno favorito la crescita degli investimenti e della buona occupazione, secondo un modello di sviluppo che ha indicato la riduzione dei costi del lavoro come leva competitiva. La crescita in termini quantitativi dell'occupazione è determinata, per lo più, da lavoro debole, precario, povero: uno dei fenomeni più evidenti è rappresentato dalla crescita dei part-time involontari soprattutto delle donne. Dare continuità all'iniziativa e alla mobilitazione di questi anni significa, anche per via contrattuale, intervenire sul riordino delle tipologie, riportando il tempo indeterminato quale forma comune di rapporto di lavoro e contrastare le forme di lavoro precarie, perseguendo l'obiettivo della continuità occupazionale. È urgente modificare le norme sul tempo determinato e sulla somministrazione contenute nel decreto 81/2015 che ne ha, di fatto, confermato la liberalizzazione, reintroducendo causali e durata limitata. Si deve ripristinare il diritto al reintegro in caso di licenziamento illegittimo, allargando il campo di applicazione dell'art. 18. È poi necessario rivedere la legge 142/2001 al fine di garantire ai soci lavoratori la reale applicazione ed esigibilità dei Ccnl firmati dalle Ooss comparativamente più rappresentative, affinché non sia consentito ai regolamenti interni delle cooperative derogare al loro rispetto. Ciò è essenziale per recuperare lo spirito mutualistico e solidaristico del sistema cooperativo.

Occorre dare applicazione all'obiettivo dell'estensione delle **tutele alle lavoratrici e lavoratori autonomi e para-subordinati**, affermando il principio che il lavoro è uno e i diritti sono di tutti.

Significa ancora assumere il tema dell'inclusione e della qualità degli appalti, come condizione per la legalità dei processi economici e per la dignità del lavoro e costruire un sistema universale di politiche attive che preveda orientamento, tutoraggio, formazione, inserimento al lavoro, certificazione delle competenze. Un sistema di politiche attive in cui centrale sia il ruolo del governo pubblico del collocamento e del sistema dei centri per l'impiego, di cui va rafforzata la presenza e la capacità di gestione in tutto il territorio nazionale. È necessario sostenere l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani rilanciando in particolare l'apprendistato in tutte le sue forme riaffermandone la valenza formativa.

Per la Cgil non è rinviabile **una revisione dell'attuale sistema degli ammortizzatori** in un'ottica universale, superando l'antitesi tra politiche attive e passive, garantendo prestazioni a tutti i lavoratori indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro come previsto dalla *Carta dei Diritti*, modificando, rispetto a quanto prevede la norma attuale, criteri di accesso, durata e coperture. In particolare, nell'immediato vanno riviste le norme sulla Naspi per gli stagionali e per i lavoratori di cui alla legge 240/1984 e va ripristinata la possibilità di utilizzo degli ammortizzatori anche per cessata attività.

La crisi economica e finanziaria, la precarizzazione e soprattutto i cambiamenti derivanti dalla transizione digitale e tecnologica – che richiedono specifici interventi formativi e di riqualificazione – hanno posto il tema di quali strumenti di supporto e sostegno alla vita lavorativa siano necessari. Oltre al sistema degli ammortizzatori proponiamo di introdurre una nuova misura universale di sostegno al reddito, diverso dal

1 Rei che è collegato alla condizione di povertà. La nostra proposta è un **reddito di ga-**
 2 **ranzia e continuità**, collegato all'obbligo di attivazione di percorsi formativi e/o di ri-
 3 qualificazione che possano favorire l'occupazione, sostenuto dalla fiscalità generale e
 4 che per un tempo definito sia destinato a:

- 5 – garantire sostegno ai giovani in cerca di prima occupazione, presi in carico dal siste-
- 6 ma delle politiche attive;
- 7 – coprire le interruzioni dei rapporti di lavoro discontinui e frammentati non coperti
- 8 da ammortizzatori;
- 9 – garantire sostegno al termine dell'utilizzo degli ammortizzatori, in particolare per af-
- 10 frontare gli effetti delle grandi transizioni (ambientale, digitale).

11 L'Italia si è finalmente dotata di uno **strumento universale di contrasto alla povertà**
 12 (Reddito di Inclusione) che, tuttavia, non è adeguato alle domande che la condizione
 13 delle persone pone. Tra i fattori che determinano condizioni di povertà, c'è sicuramen-
 14 te la dimensione che ha assunto il lavoro povero: è tema su cui intervenire con prece-
 15 denza, per consentire la costruzione di percorsi prioritari e il rafforzamento dei servizi
 16 dedicati alle lavoratrici e lavoratori svantaggiati e fragili. È indispensabile incrementa-
 17 re le risorse per estendere la platea e l'entità dell'assegno. Vanno inclusi incondiziona-
 18 tamente, a differenza di quanto accade ora, i cittadini stranieri con permesso di sog-
 19 giorno di durata non inferiore a un anno.

20 La parità sociale e l'uguaglianza devono essere attuate anche nella fase di accesso alla
 21 pensione. L'attuale sistema pensionistico è ingiusto e rigido e determina una ferita nel
 22 rapporto con il mondo del lavoro. Per questo, è necessario dare continuità alle nostre
 23 iniziative in tema previdenziale finalizzate ad ottenere una **nuova legge sulle pensio-**
 24 **ni**, che superi strutturalmente l'impianto della legge Monti/Fornero, per un sistema
 25 previdenziale pubblico, solidaristico ed equo, uguale per tutti i settori, che unifichi le
 26 generazioni e le diverse condizioni lavorative. Chiediamo un sistema flessibile di ac-
 27 cesso alla pensione dai 62 anni e la reintroduzione di un sistema di quote e il conse-
 28 guente superamento dell'attuale sistema di crescita dell'età di pensionamento in rap-
 29 porto alla speranza di vita, un limite massimo di 41 anni di contribuzione per acce-
 30 dere alla pensione anticipata, senza penalizzazioni e aggancio alla speranza di vita, il
 31 riconoscimento del lavoro delle donne, del lavoro di cura, dei lavori gravosi e discon-
 32 tinui ai fini previdenziali, una "pensione contributiva di garanzia" che, attraverso la
 33 valorizzazione dei periodi di fragilità nel percorso lavorativo, possa offrire a tutti, ad
 34 iniziare dai giovani, una prospettiva pensionistica dignitosa, una previdenza comple-
 35 mentare che possa essere realmente e liberamente accessibile a tutti i lavoratori e le la-
 36 voratrici, anche attraverso una più efficace regolamentazione normativa e contrattua-
 37 le, una effettiva tutela dei redditi da pensione ad iniziare da un più adeguato sistema
 38 di indicizzazione, una estensione degli accordi bilaterali in materia di sicurezza sociale
 39 tra l'Italia e i Paesi terzi.

40 Le trasformazioni sociali, dalla precarizzazione del lavoro e dai cambiamenti demo-
 41 grafici (aumento della popolazione anziana, flussi migratori in entrata e in uscita e de-
 42 natalità), sono profonde e mettono in discussione equilibri consolidati e legami soli-
 43 daristici. Uguaglianza significa garantire diritti sociali e di cittadinanza attraverso la
 44 funzione di tutela universale assicurata dal sistema integrato dei servizi. È necessario
 45 ricostruire una rete di **welfare solidaristico e inclusivo**, incardinato su un governo
 46 pubblico del sistema di diritti, tutele e protezioni, ridefinendo in maniera appropriata
 47 il perimetro pubblico entro il quale si esercita la gestione dei servizi. In tale contesto
 48 è importante rendere esigibili i Lea (Livelli essenziali di assistenza) e definire i Lep
 49 (Livelli essenziali delle prestazioni) in ambito sociale e nell'istruzione, adeguandoli ai
 50 fabbisogni e non ai costi. È necessario un welfare che superi i divari territoriali e so-
 51 ciali e che, attraverso la partecipazione dei diversi attori, sappia tenere assieme le po-
 52 litiche di welfare con quelle del lavoro e dello sviluppo locale, in modo che sia più
 53 aderente ai bisogni dei cittadini. La Cgil riafferma la **strategicità dei servizi pubblici**
 54 come settore di affermazione dei diritti sociali e di cittadinanza ma anche come ele-
 55 mento fondamentale della qualità dello sviluppo di un Paese e vera misura della sua
 56 sostenibilità sociale. Tale funzione passa attraverso l'investimento nell'occupazione di-
 57 retta nei servizi pubblici con un piano straordinario triennale che vada oltre il turn-
 58 over e risponda alla domanda crescente di servizi di qualità da parte dei cittadini e la

parità di trattamento da assicurare ai lavoratori che concorrono al sistema di welfare pubblico pur avendo un contratto di natura privata.

Per conseguire tale obiettivo, occorre rafforzare il processo di aggregazione e di associazione istituzionale nella gestione dei servizi, recuperando efficienza e qualità, orientando con più efficacia le risorse verso i crescenti bisogni di tutela, garantendo un sistema di diritti universali ed esigibili, rispondendo con interventi straordinari di fronte alle necessità crescenti. È necessario cambiare le politiche di finanza pubblica che in questi anni hanno determinato tagli rilevanti alle risorse per le politiche sociali, in particolare colpendo gli Enti locali e le Regioni. Inoltre riteniamo prioritaria e urgente l'emanazione di una **legge sulla non autosufficienza** a carico della fiscalità generale e la promozione di politiche di invecchiamento attivo. Occorre un diverso e maggiore impegno sindacale nel rafforzare la contrattazione sociale territoriale, con attenzione all'ottica di genere, coinvolgendo lavoratori e lavoratrici e pensionati e pensionate, attraverso un lavoro integrato dell'insieme dell'Organizzazione, confederazione, categorie e sistema della tutela individuale.

In questo contesto va collocato il **welfare contrattuale**. Il nostro obiettivo è ricondurlo a una funzione strettamente integrativa e determinare le sinergie possibili (anche attraverso forme di convenzionamento con il sistema pubblico), al fine di rafforzare il welfare universale sia a livello nazionale che nei territori senza distrazione di risorse pubbliche a favore del privato. Occorre garantire una gestione coerente del welfare contrattuale con le sue finalità sociali, superando le attuali modalità di utilizzo che molto spesso si riducono ad una erogazione di benefit, anche grazie ad una normativa fiscale distorta che va superata.

Nel nostro Paese esiste una vera e propria emergenza sanità – che nel Mezzogiorno assume carattere di lesione del diritto costituzionale – dettata anche dalle politiche di riduzione dei finanziamenti, che impediscono l'effettiva uguaglianza nell'accesso alla prevenzione, alla cura, alla riabilitazione. La Cgil ritiene non rinviabile aprire **una vertenza nazionale per la difesa e lo sviluppo della sanità pubblica** il cui obiettivo prioritario sia ripristinare la garanzia del diritto universale alla salute, incrementando il finanziamento al Fondo sanitario nazionale, garantendo in ogni Regione una dotazione di servizi di prevenzione, ospedalieri e territoriali, adeguata alle esigenze della popolazione. Per contrastare i fenomeni della mobilità passiva e degli inaccettabili tempi d'attesa occorre potenziare la strumentazione e gli organici, rafforzare il rapporto di lavoro esclusivo dei medici e verificare l'utilizzo dell'intramoenia. Tutto ciò, attraverso una riorganizzazione dei servizi più aderente ai bisogni, da realizzare con la partecipazione democratica dei cittadini, senza sottostare a logiche legate ad interessi economici, corporativi o localistici. Particolare attenzione deve essere posta ai servizi che attuano la piena applicazione delle legge 194/1978, per garantire la libera scelta di maternità. Occorre superare inapproprietezze, diseconomie, fenomeni d'illegalità e investire maggiormente, anche attraverso un apposito piano nazionale, nella prevenzione e nella rete dei servizi socio-sanitari territoriali, ad iniziare dalle case della salute, dalle strutture residenziali e semi-residenziali per i non autosufficienti, dall'assistenza domiciliare integrata, con una attenzione alla medicina di genere. È necessario inoltre investire sulle nuove tecnologie e sul personale, attraverso un piano straordinario per la buona e piena occupazione che vada oltre le stabilizzazioni e il turn over, che superi i diffusi fenomeni di precarietà, favorisca la formazione e la partecipazione di tutti i lavoratori e le lavoratrici della sanità pubblica e privata. Inoltre è ormai ineludibile superare il numero chiuso per l'accesso ai corsi universitari per medici e professioni sanitarie. Vanno eliminati immediatamente i super ticket e modificato l'attuale sistema dei ticket, rendendolo equo per tutti e compatibile con l'accesso alle prestazioni.

La Cgil continua a ritenere che uno degli strumenti di affermazione del principio dell'uguaglianza sia rappresentato dalla leva fiscale. Occorre quindi superare la disuguaglianza fiscale attraverso una serie d'interventi che affrontino le criticità del nostro sistema: poca progressività, poca equità, disorganicità, peso eccessivo sul lavoro, evasione fiscale. La risposta è una **riforma organica del fisco** che si basi sui principi costituzionali della progressività e giustizia fiscale, rigettando ipotesi di flat tax che possono determinare nuove iniquità e ingiustizie favorendo i redditi più elevati. I pilastri sono: diminuzione delle imposte sul lavoro (innalzamento della detrazione da lavoro dipendente),

1 tassazione del patrimonio per il suo valore complessivo e abbassamento della soglia pre-
2 vista per l'imposta di successione, lotta all'evasione e all'elusione fiscale attraverso la
3 tracciabilità dei flussi; imposte locali progressive collegate alla garanzia universale dei li-
4 velli essenziali delle prestazioni; revisione delle agevolazioni fiscali e degli incentivi con
5 selettività nella loro attribuzione (creazione di lavoro e sostenibilità), web tax.

6

7

8 **Sviluppo**

9

10 *L'aumento delle disuguaglianze sociali e territoriali e le grandi transizioni – ambientale e*
11 *tecnologica – richiedono una strategia a lungo termine. I cardini di questo processo sono la*
12 *sostenibilità ambientale, economica, sociale e territoriale per un nuovo modello di sviluppo*
13 *che risponda ai bisogni di oggi e rispetti quelli delle prossime generazioni. La contrattazione*
14 *per lo sviluppo rappresenta lo strumento per negoziare le precondizioni per la creazione di*
15 *lavoro dignitoso e di benessere per un nuovo e rafforzato modello di confederalità.*

16 L'Italia non deve essere condannata all'esercizio della sostenibilità finanziaria, riducen-
17 do il perimetro pubblico e adottando politiche di austerità – come il **pareggio di bi-**
18 **lancio che chiediamo di cancellare** – che hanno dimostrato di essere inefficaci anche
19 al fine del contenimento del debito pubblico, che invece andrebbe ridotto attraverso
20 politiche europee di condivisione di parte del debito o dei rischi, aumento della cre-
21 scita e di entrate fiscali progressive.

22 Il pieno impiego deve tornare a essere l'obiettivo finale delle scelte di spesa come in-
23 dicato dal *Piano del Lavoro* della Cgil.

24 Anche a parità di risorse, è necessario rompere la logica della spesa a pioggia e incon-
25 dizionata verso il sistema produttivo esistente, puntando invece a una crescita della
26 produttività totale dei fattori, impostando una politica pluriennale di valorizzazione
27 delle risorse del Paese. Questo significa selezionare e governare le politiche economi-
28 che e **umentare gli investimenti**, e, per la ricerca, raggiungere la media europea, se-
29 condo un modello alternativo, sostenibile, di crescita, sviluppo e giustizia sociale, che
30 valorizzi il principio della legalità e del contrasto all'economia illegale e alla corruzio-
31 ne, come necessaria precondizione. Il cardine di questo nuovo modello è la rivoluzio-
32 ne delle priorità: partire dai bisogni per determinare un nuovo welfare delle persone e
33 nuovo welfare del territorio, quale fondamento della redistribuzione equa della ric-
34 chezza e delle scelte di spesa pubblica.

35 Ciò significa, in primo luogo, garantire l'**accesso universale ai diritti di cittadinan-**
36 **za**, determinando le condizioni per lo sviluppo socialmente sostenibile e il lavoro, su-
37 perando la frammentarietà degli interventi e le politiche dei bonus, rafforzando le reti
38 sociali: sanità, istruzione, assistenza e casa. Quest'obiettivo presuppone il ruolo forte
39 del sistema pubblico quale garanzia dei diritti costituzionali dei cittadini. Certezza,
40 continuità, sostenibilità sono coordinate necessarie e interdipendenti quando parlia-
41 mo di servizio rivolto al pubblico. La stessa esigibilità del servizio pubblico in tutto il
42 Paese è parte della politica di coesione sociale. Per questo, nell'ambito di un nuovo
43 modello di sviluppo improntato alla sostenibilità sociale, occorre investire nel poten-
44 ziamento delle reti pubbliche sia in termini di aumento degli organici che delle dota-
45 zioni strutturali in tutto il territorio.

46 È necessario promuovere un **equilibrio istituzionale tra Stato, Regioni e autonomie**
47 **locali** (cui va restituita piena agibilità) che, a partire dalla definizione delle leggi di prin-
48 cipio e dei Livelli essenziali delle prestazioni (Lep) sia volto a garantire in modo unifor-
49 me l'esigibilità dei diritti civili e sociali su tutto il territorio nazionale, assicurando il ne-
50 cessario equilibrio tra unità e decentramento delle istituzioni pubbliche e salvaguardan-
51 do il principio solidaristico e perequativo tra le varie aree del Paese. In questo quadro
52 le città e le città metropolitane rappresentano un importante motore di sviluppo.

53 Secondo pilastro di un nuovo modello di sviluppo è rappresentato dalla **cura del ter-**
54 **ritorio**, introducendo la sostenibilità ambientale – dalle grandi direttrici: aria, acqua,
55 terra e città verdi – e l'economia circolare quali criteri primari delle scelte, con effetti
56 sul nostro sistema produttivo, sulla mobilità, sui nuovi modelli energetici rinnovabili
57 alla luce degli obiettivi di decarbonizzazione assunti in Cop 21 (Conferenza sui cam-
58 biamenti climatici) e le conseguenti risposte di sostegno al lavoro relative alla giusta

transizione. Contro il ventaglio molto ampio dei rischi e le tendenze allo spopolamento ed all'impoverimento è urgente definire e attuare strategie nazionali pluriennali multilivello – per le aree interne, per la prevenzione dei rischi naturali (con definizione di una legge quadro), per l'ambiente – a partire dal tema dello smaltimento e riciclo dei rifiuti – e la rigenerazione urbana, artistica, architettonica – per la cui definizione e realizzazione si combinino investimenti pubblici e privati, nuove competenze tecniche, innovazione tecnologica e valorizzazione del territorio e del *Made in Italy*. Messa in sicurezza degli edifici pubblici – strutture sanitarie e dell'istruzione in primis – riqualificazione, saldo zero nel consumo del suolo, sono assi importanti di un progetto di riequilibrio e coesione sociale ed economica del Paese. Occorre proporre con forza il tema della ricostruzione di un quadro di *governance* territoriale e istituzionale che, alla luce delle riforme confuse e improvvisate (es. aree metropolitane, province, piccoli comuni), ha reso più incerto l'assetto istituzionale complessivo indebolendo la capacità di intervento nel territorio.

Sostenibilità economica, sociale, ambientale e territoriale rappresentano i pilastri su cui fondare il nuovo modello di sviluppo finalizzato alla creazione di lavoro. Questa impostazione è valida anche per **ridurre i divari tra Nord e Sud**, con l'obiettivo prioritario di colmare i deficit di sviluppo, quanto per le aree interne, le aree colpite dal sisma e da altre calamità naturali o a rischio di marginalizzazione come le grandi periferie urbane. In tal senso, occorre cambiare radicalmente il quadro delle politiche economiche e dotarsi di due strumenti: **un piano d'investimenti pubblici** – che metta a sistema tutte le risorse disponibili incluse quelle europee e che sia affiancato dal ruolo della buona finanza e del sistema bancario a servizio del Paese anche attraverso la riapertura del credito per rilanciare gli investimenti e la tutela della dignità del lavoro e del risparmio – e **il governo e la selezione delle politiche**, affermando il ruolo dello Stato protagonista e attore dei cambiamenti.

Occorre creare un nuovo strumento pubblico di governo delle **politiche di sviluppo industriale**, una nuova Iri o *Agenzia per lo Sviluppo Industriale*, dove le scelte strategiche della politica possano trovare un luogo progettuale, programmatico e operativo di governo – dove abbia ruolo centrale la Cassa Depositi e Prestiti – da tradurre in un vero e proprio *Programma Nazionale di Sviluppo*, rivolto in particolare al Sud, per affermare filiere economiche strategiche per il Paese, incluso agroalimentare, turismo, cultura, settori sui quali occorre prevedere un forte investimento. Coerentemente, l'azione sindacale e contrattuale deve assumere l'impegno di difendere e potenziare la presenza industriale e dei grandi gruppi nel Mezzogiorno. Nelle aree più arretrate occorre aumentare i trasferimenti in conto capitale dello Stato – ad esempio nel Mezzogiorno almeno al 45% del totale per un quinquennio – **rafforzare le infrastrutture sociali e le infrastrutture per la mobilità materiale e immateriale** (Banda larga e Ultra larga), valorizzare in termini strategici le Zone economiche speciali (Zes) e superare l'apparente alternatività tra le grandi infrastrutture e quelle secondarie, considerando prioritarie – in quanto garanzia del diritto primario alla mobilità delle persone – tutte quelle opere necessarie alla connessione dei territori, infra-regionali e interregionali oltre che le grandi direttrici internazionali; dotare il Paese di **reti strategiche innovative** nell'energia e nell'acqua affermando e riconquistando, nel sistema delle reti, un controllo e un governo pubblico indispensabili per mantenere l'autonomia del Paese nel rapporto con i cittadini e le imprese, anche attraverso una nuova valorizzazione e organizzazione delle società partecipate. In quest'ottica assume valore dirimente il referendum per l'acqua pubblica che ha visto gli italiani votare a favore della riappropriazione di un bene comune. Tale settore dovrebbe essere oggetto di maggiori investimenti pubblici e privati, in particolare per sostenere la ricerca applicata al miglioramento e all'efficientamento delle reti. Un contributo allo sviluppo e all'infrastrutturazione del Paese può derivare anche dagli investimenti di parte delle risorse dei fondi di previdenza complementare in un contesto di garanzia delle risorse investite e dei loro rendimenti.

Infine, **aumentare le risorse per le università** e rivedere i sistemi di valutazione che legittimano la disuguaglianza per colmare il divario tra atenei del Nord e del Sud del Paese e investire molto di più sulla ricerca di base, favorendo il trasferimento tecnologico e creando nuova tecnologia al fine di orientare la nostra specializzazione produttiva, strutturando sedi stabili territoriali di interazione tra soggetti pubblici e privati

1 della ricerca e della formazione, imprese, partenariato sociale ed economico, istituzioni.
2 Questo modello di sviluppo presuppone anche una ripresa e un aumento degli in-
3 vestimenti privati e una maggiore responsabilità sociale del sistema delle imprese che
4 negli anni hanno fruito di risorse pubbliche senza determinare un ritorno in termini
5 di occupazione e investimenti. Frammentazione dei cicli produttivi (delocalizzazioni,
6 appalti, subappalti, finte cooperative), cessione di produzioni di eccellenza, investi-
7 menti poco orientati all'innovazione di prodotto, scarsa crescita dimensionale, rappre-
8 sentano i punti di debolezza del sistema delle imprese e determinano un aumento del-
9 la dipendenza tecnologica del nostro Paese. Per questa ragione per la Cgil è fundamen-
10 tale finalizzare il confronto e l'azione contrattuale alla valorizzazione del lavoro e alla
11 crescita degli investimenti per uscire dalla logica della svalutazione competitiva sul co-
12 sto del lavoro e sui diritti.

13 Un nuovo modello di sviluppo deve fare i conti con i **processi d'innovazione e digi-
14 talizzazione**. Tali processi non hanno mai un effetto predeterminato e deterministico.
15 È l'azione dell'uomo che determina la direzione dei cambiamenti. Per questo è utile
16 affermare, con la nostra azione contrattuale inclusiva, pari dignità tra lavoro ed impresa
17 sui temi del governo e della sostenibilità dell'innovazione, fin dalla fase della sua pro-
18 gettazione, anche al fine del miglioramento delle condizioni di lavoro. L'innovazione
19 deve rispondere anche ai bisogni sociali e collettivi oggi inevasi attraverso governo e
20 orientamento della domanda pubblica. Il recente accordo con Confindustria, va nella
21 giusta direzione. La dimensione contrattuale dell'innovazione diventa strategica al fine
22 di affermare i temi della partecipazione, della formazione, della rappresentanza e della
23 salute e sicurezza. Ciò a nostro avviso rappresenta un nuovo modello di relazioni in-
24 novative anche in funzione delle nuove caratteristiche della prestazione del lavoro di-
25 gitale. In tale ottica la nuova frontiera è contrattare l'algoritmo, come negoziazione di
26 anticipo dei contenuti della prestazione lavorativa nel rapporto con le nuove tecnolo-
27 gie, dei nuovi modelli organizzativi, della formazione.

28 Occorre **valorizzare il ruolo dei fondi interprofessionali** che devono operare in mo-
29 do integrato nel sistema della formazione continua e dell'apprendimento permanente,
30 affrontando innovazione e reindustrializzazioni con approccio di sistema.

31 A un nuovo modello di sviluppo corrisponde un ruolo nuovo, più ampio e profondo
32 della contrattazione e **una rafforzata confederalità** (contrasto agli interessi corpora-
33 tivi, visione unitaria dello sviluppo, capacità di sintesi). La **contrattazione per lo svi-
34 luppo sostenibile e il lavoro** è il nostro obiettivo strategico e rappresenta la negocia-
35 zione e la vertenzialità sulle precondizioni e le scelte strategiche – sociali, ambientali,
36 economiche e di produttività dei fattori – del Paese e di un territorio, superando la
37 frammentarietà e la occasionalità nel rapporto con le istituzioni e codificando il ruolo
38 negoziale delle organizzazioni sindacali. Nella contrattazione per lo sviluppo e il lavo-
39 ro, il sindacato non può essere agente unico, ma nodo di una rete partecipativa più
40 vasta. Per la Cgil questo significa partire dal coinvolgimento di Auser, Federconsuma-
41 tori, Sunia e delle associazioni degli studenti, delle aree della tutela, delle nostre con-
42 sulte e di soggetti sociali organizzati e cittadini, con modi inediti di partecipazione,
43 condivisione e verifica.

44

45

46 **Diritti e cittadinanza**

47

48 *Praticare la cittadinanza come pieno accesso ai diritti primari nel lavoro e nella società
49 per rispondere ai divari e alle disuguaglianze sociali. Attuazione dei contenuti della Carta
50 dei Diritti, un nuovo modello re-distributivo dei tempi di vita e di lavoro e del rapporto
51 tra reddito e salario. Inclusione sociale ed economica a partire da un sistema di istruzione
52 e formazione che determini il superamento delle segregazioni sociali e rappresenti stru-
53 mento fondamentale per l'accesso ai processi democratici. Affermazione della solidarietà e
54 dell'accoglienza per affrontare i processi migratori. Affermazione dei diritti civili e umani
55 contro le discriminazioni per orientamento sessuale, identità di genere.*

56 La Cgil, con la *Carta dei Diritti*, ha messo in campo un'idea universale che partendo
57 dai diritti del lavoro, declina un nuovo modello di cittadinanza. In questo senso il te-
58 ma del rapporto tra tempi di vita e di lavoro, diventa paradigma essenziale del nostro

modello di società, che penalizza le donne sulle quali si scaricano ancora i compiti di conciliazione e di cura. La **riduzione generalizzata degli orari e del tempo di lavoro, a parità di salario**, finalizzando la redistribuzione dell'orario a favore dell'occupazione e della qualità del lavoro, la conciliazione dei tempi di vita, devono diventare assi strategici dell'azione rivendicativa della Cgil. Ciò significa – anche a fronte dei processi di innovazione tecnologica e organizzativa – perseguire una riduzione degli orari contrattuali e di fatto, regolamentare tempi di lavoro che assicurino da un lato maggiore flessibilità e dall'altro più ampi margini di autonomia nella gestione dell'attività lavorativa finalizzata al risultato, certezza dei tempi di connessione e di lavoro reale, oltre che il diritto alla disconnessione e al tempo libero e il diritto permanente e soggettivo alla formazione e all'aggiornamento professionale retribuito, la sperimentazione nei contratti nazionali di modalità innovative di riduzione o modifica dell'orario – anche temporanee – di lavoro individuale su base giornaliera e settimanale. Tutto questo richiede un quadro legislativo e fiscale di sostegno. Per quanto riguarda i part-time, spesso involontari, che riguardano in particolare le donne, occorre introdurre **strumenti che contrastino la precarietà retributiva e sociale** quali l'incremento dell'orario individuale e la crescita delle retribuzioni. Occorre rivedere il decreto sulle liberalizzazioni degli orari commerciali, quale strumento di cambiamento sociale, oltre che risposta alla conciliazione ai tempi di vita e lavoro.

La competizione basata sulla svalutazione del lavoro e la bassa qualità delle produzioni ha reso il nostro Paese più disuguale: l'Italia è il Paese con l'orario contrattuale più alto e i salari più bassi e ha divari salariali tra uomini e donne inaccettabili. Affermare i diritti di cittadinanza, a partire dal lavoro, significa rivendicare **una nuova politica salariale** attraverso una vertenza generale, contrastando con forza il crescente differenziale retributivo e professionale delle donne, quale leva di crescita della domanda interna, che redistribuisca la ricchezza prodotta, valorizzi le competenze professionali e affermi il principio "eguale lavoro, eguale valore". L'incremento del valore reale dei salari deve essere conseguito sia attraverso la contrattazione collettiva, che attraverso la leva fiscale e politiche che non fondino i loro presupposti su bonus, elargizioni occasionali o la diffusione di forme private di welfare. In questa direzione è importante che, anche a livello europeo, vengano definite modalità attraverso cui ridurre i differenziali retributivi tra i top manager e tutti gli altri lavoratori.

Alla qualità delle retribuzioni si deve accompagnare **il rispetto alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** anche perché la digitalizzazione e l'automazione comporteranno ulteriori nuovi fattori di rischio (es. stress da lavoro correlato). A fronte del peggioramento dei dati concernenti gli infortuni mortali e non sul lavoro, occorre rilanciare una grande azione di prevenzione efficace, partecipata e diffusa e di contrattazione sull'organizzazione e l'ambiente di lavoro (Piattaforma unitaria 2018) e definire una Strategia Nazionale che, a partire dalla rivendicazione delle linee guida settoriali e strumenti mirati delle istituzioni (Regioni, Inail, Servizi di Prevenzione e Vigilanza) e una ulteriore implementazione del piano assunzionale per le attività di vigilanza, controllo e prevenzione nei luoghi di lavoro, attui attraverso la contrattazione azioni concrete e modelli contrattuali innovativi ed inclusivi a tutti i livelli – in particolare sugli appalti – sostenendo il ruolo della rappresentanza ed il sostegno dei diritti degli Rls, Rlst.

Il **sistema pubblico dell'istruzione**, della formazione professionale, formazione accademica e alta formazione artistico-musicale, rappresenta l'altra **chiave di accesso all'inclusione sociale** e all'**esercizio della cittadinanza**, oltre che una risorsa essenziale per lo sviluppo economico e democratico di un Paese. Per questo occorre rispondere con forza alla povertà educativa e alla nuova segregazione sociale, ai divari territoriali, oltre che alle nuove sfide dell'innovazione tecnologica. Rivendichiamo: l'accesso universale al sistema educativo pubblico integrato – generalizzando la scuola dell'infanzia pubblica – da zero a sei anni, con intervento prioritario nel Sud del Paese; l'innalzamento dei livelli d'istruzione e la riduzione della dispersione scolastica e della povertà educativa attraverso l'obbligo scolastico a 18 anni e il riordino dei cicli scolastici; il governo contrattato dell'alternanza scuola-lavoro intesa come metodologia didattica, cambiando strutturalmente quanto – su questo tema – è previsto dalla legge 107/2015, assicurando maggiore flessibilità nella gestione e respingendo l'alternanza quale lavoro

1 gratuito per le imprese piegato alla logica di mercato, facendola tornare ad essere espe-
2 rienza formativa in cui l'apprendimento in contesti reali è parte fondamentale del pro-
3 getto educativo; il potenziamento qualitativo e quantitativo dell'utilizzo degli appren-
4 distati formativi; il diritto soggettivo all'apprendimento permanente e alla formazione
5 in ogni fase della propria vita e maggior sostegno al diritto allo studio e realizzazione
6 dell'effettiva gratuità per il percorso di istruzione.

7 La promozione della cittadinanza e dei diritti non può fare a meno di individuare co-
8 me determinante il tema della **legalità e della lotta alle mafie** e in questo quadro la
9 Cgil ha assunto la decisione di costituirsi parte civile nei procedimenti giudiziari per
10 mafia. La Cgil si è sempre proposta l'obiettivo di diffondere una cultura della legalità.
11 Le mafie si sconfiggono contrastandole con politiche sociali, economiche e istituzio-
12 nali, individuando strumenti di natura contrattuale – quali i protocolli e la contratta-
13 zione d'anticipo – e di proposta legislativa a partire dai settori maggiormente esposti,
14 come gli appalti e i beni e le aziende sequestrate e confiscate. La legalità si afferma nel
15 lavoro, riducendo povertà, ingiustizia sociale, disuguaglianze, combattendo la corru-
16 zione, contrastando lo sfruttamento, il lavoro nero, il caporalato e la prevaricazione. La
17 legalità si realizza anche attraverso un incremento degli organici della magistratura, del
18 personale della giustizia e delle forze dell'ordine in particolare nei territori più esposti.
19 Stessa battaglia culturale e valoriale che deve vedere la nostra Organizzazione in cam-
20 po sul tema delle migrazioni, inteso quale fenomeno strutturale legato ai grandi cam-
21 biamenti – demografico e climatico – e agli effetti di un modello economico che non
22 garantisce l'accesso ai beni primari per la maggior parte delle popolazioni.

23 **La questione migrazione va assunta come tema centrale.** Le migrazioni rappresen-
24 tano un fenomeno strutturale della società, frutto di guerre e conflitti, di carestie e di
25 disastri ambientali e di espropriazione delle terre. Intorno ad esse si misura, infatti,
26 l'insieme delle politiche e il loro livello di adeguatezza: da quelle economiche a quelle
27 sociali, da quelle internazionali a quelle nazionali e locali fino a quelle concernenti la
28 coesione tra le culture. La strada da percorrere per creare pace, sicurezza e sviluppo
29 passa dalla difesa della libertà di circolazione e di movimento (come previsto dalla
30 Dichiarazione universale dei diritti umani), da valori quali uguaglianza, solidarietà,
31 accoglienza, multiculturalismo, pari opportunità. Solo così si possono sconfiggere gli
32 estremismi, le guerre, le migrazioni forzate. L'Europa non ha dato risposte all'altezza
33 dei suoi principi fondanti e del rispetto dei diritti umani e attraverso gli accordi con
34 la Turchia, la Libia e altri Paesi africani di passaggio ha abbandonato migliaia di per-
35 sone in condizioni disumane. L'Europa deve rivedere le sue politiche sull'immigrazio-
36 ne attraverso il coinvolgimento, la presa in carico e una responsabilizzazione da parte
37 dei suoi Stati membri e attraverso il superamento dei limiti imposti dagli accordi di
38 Dublino. Al nostro Paese che considera ancora questo come fenomeno emergenziale,
39 chiediamo un cambio di rotta con la cancellazione di tutte quelle norme vigenti di-
40 scriminatorie, cominciando dalla legge Bossi/Fini.

41 Occorre investire sull'accoglienza – opponendosi al sistema dei grandi centri di per-
42 manenza e chiedendo il rafforzamento del sistema Sprar – e sull'inclusione, valoriz-
43 zando una dimensione di rete con i servizi nel territorio e riconoscendo i diritti di cit-
44 tadinanza per coloro che sono nati nel nostro Paese (Ius Soli) e riconoscendo il diritto
45 di voto alle elezioni amministrative ed europee ai cittadini stranieri non comunitari,
46 come sosteniamo nella campagna "L'Italia sono anch'io". Diritti di cittadinanza che
47 vogliamo siano garantiti ai tanti cittadini italiani ed europei emigrati nel Regno
48 Unito, che potrebbero venire pregiudicati a causa della Brexit. I cinque milioni di stra-
49 nieri residenti in Italia costituiscono un patrimonio sociale e culturale irrinunciabile e
50 un contributo al Paese in termini di tenuta dei livelli occupazionali, di prodotto in-
51 terno lordo, di sostenibilità demografica e dell'intero sistema previdenziale e fiscale.

52 In questi anni la Cgil è stata protagonista di un rinnovato impegno a sostegno della
53 **parità di genere** e forte e deciso deve continuare a esserlo contro ogni forma di vio-
54 lenza e di molestie – a partire da quelle nei luoghi di lavoro – che troppo spesso cul-
55 minano nei femminicidi. La Cgil, che ha contribuito anche nel nostro Paese alla cre-
56 scita della mobilitazione, s'impegna, oltre a rivendicare le necessarie risposte legislati-
57 ve, alla costruzione di una piattaforma contrattuale per la parità di genere e alla ver-
58 tenzialità necessaria per attuarla.

Anche sul terreno del riconoscimento dei **diritti delle persone Lgbt** e della **lotta contro l'omofobia** la Cgil è stata in prima fila e continuerà ad esserlo per affermare la libertà di ciascuno, contro ogni forma di discriminazione.



Solidarietà e democrazia

Coesione, inclusione, partecipazione democratica sono strumenti con cui intendiamo cambiare il paradigma dell'individualismo e della disintermediazione, della frammentazione delle condizioni e degli interessi. Le trasformazioni rapide e intense che viviamo sia nel sistema produttivo che nella società richiedono invece uno sforzo ed un cambiamento forte nell'agire sindacale. Un cambiamento che parta dalla misurazione e dalla certezza della rappresentanza e della rappresentatività per dare piena efficacia all'azione contrattuale, un cambiamento che rafforzi la pratica di lavoro confederale, superando i rischi corporativi per ricostruire una nuova solidarietà collettiva che va praticata in primis con una proposta forte di contrattazione inclusiva.

L'idea di una società fondata sul rapporto diretto istituzioni-cittadino, impresa-lavoratore, ha alimentato in questi anni un pesante attacco al ruolo dei soggetti di rappresentanza e ridotto e spesso annullato le reti della solidarietà e delle tutele generali. La parola che maggiormente identifica il lavoro è precarietà, in particolare tra le giovani generazioni. Di fronte a questa condizione, troppo spesso la risposta è di carattere individuale, generata da un clima di paura e uno stato di sfiducia verso l'azione collettiva, tale da mettere in discussione il ruolo della confederalità, come valore e condizione per la necessaria riunificazione del mondo del lavoro, di unità e di coesione democratica a partire dai luoghi di lavoro. Per ribaltare questa situazione occorrono politiche economiche e sociali radicalmente alternative alle attuali e un rinnovamento dello stesso agire del sindacato confederale, costruendo e riconquistando spazi di solidarietà, partecipazione e rappresentanza dei lavoratori e delle lavoratrici. La scelta della consultazione straordinaria degli iscritti per la validazione della *Carta dei Diritti*, così come la raccolta delle firme per Carta e referendum su voucher, appalti e art. 18, hanno rafforzato e rigenerato la dimensione confederale, identitaria e di appartenenza all'Organizzazione e garantito un significativo riscontro sul piano del consenso e dell'adesione. Una nuova confederalità deve essere capace di avere **un progetto generale di trasformazione della società** e di **restituire dignità e libertà al lavoro**, offrendo così un terreno comune di rappresentanza alle tante differenze nel lavoro. La **contrattazione collettiva e inclusiva** è lo strumento per qualificare una nuova confederalità dei diritti capace di mettere le persone che vogliamo rappresentare nelle condizioni di poter migliorare le proprie condizioni di vita e di lavoro. Anche per questo, contrattare la digitalizzazione significa dare rappresentanza attraverso la costruzione di un sistema di tutele ai lavoratori e alle lavoratrici delle piattaforme, spesso collocati nell'ambito del lavoro povero e gratuito, da alcuni principi inderogabili su orario, retribuzione, sicurezza, formazione, così come significa saper rappresentare i nuovi contenuti professionali caratterizzati da competenze, forte autonomia e responsabilità.

La **contrattazione collettiva** in tutte le sue espressioni e declinazioni è lo strumento di riunificazione della rappresentanza di tutte le forme di lavoro incluso quello autonomo, di redistribuzione del valore economico, di garanzia dei diritti, di ricomposizione del mondo del lavoro. La **difesa, la centralità e valorizzazione del Ccnl**, che in tanti territori e contesti produttivi rappresenta presidio di legalità, risponde innanzitutto alla necessità di rafforzare gli strumenti di tutela universale del lavoro, di redistribuzione del reddito, di rappresentanza collettiva e di inclusione, in un mondo del lavoro sempre più smaterializzato. Il Ccnl è strumento di tutela e rappresentanza che unisce e include, regolando i fondamentali diritti ad una giusta retribuzione, realizzando l'obiettivo della crescita del valore reale dei salari, della valorizzazione professionale, della formazione, della tutela della sicurezza. Il Ccnl è anche strumento che riconduce a identità collettiva la polverizzazione del lavoro e la solitudine delle persone nel lavoro, rappresentando le diverse soggettività. Occorre, al tempo stesso, estendere il secondo livello di contrattazione (aziendale, di gruppo, di sito, di filiera, territoriale) per incidere maggiormente sulle condizioni di lavoro, superando le oggettive difficoltà

CONGRESSUALI

1 della sua diffusione, nonostante le misure fiscali di sostegno. È necessaria, per questo,
2 una politica fiscale orientata al sostegno della contrattazione collettiva, che eviti una
3 polarizzazione tra settori forti e settori deboli, mettendo in alternativa tra loro sistemi
4 universali di tutela e forme sempre più private di prestazione alla persona.

5 La contrattazione collettiva è messa a rischio dal moltiplicarsi dei contratti pirata, as-
6 sieme al crescente ricorso alle esternalizzazioni, agli appalti al ribasso e alle cooperative
7 spurie e dalla crescente sovrapposizione dei perimetri contrattuali, slegati dalla reale
8 attività di impresa o dalla tipologia reale della prestazione lavorativa, alimentando il
9 *dumping* con l'obiettivo della riduzione del costo del lavoro. Va affermato quindi il
10 principio del Ccnl di riferimento e di miglior favore in termini salariali e normativi.

11 Occorre **estendere le tutele** a partire dalla clausola sociale **negli appalti** privati come
12 previsto nella *Carta dei Diritti* e respingere il tentativo di modificare il T.U., finalizza-
13 to a vanificare il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, oltre che la stes-
14 sa norma sulla clausola sociale, rideterminando il massimo ribasso. Per contrastare il
15 ricorso indiscriminato ai processi di esternalizzazione e assicurare stessi diritti alle la-
16 voratrici e ai lavoratori degli appalti, occorre estendere la contrattazione di sito e di fi-
17 liera, coordinata a livello confederale, definendone la corretta perimetrazione, applli-
18 cando il principio "stesso lavoro stesso contratto", assumendo la priorità della salute e
19 sicurezza e delle condizioni economiche e salariali.

20 La diffusione di questa prassi impone la necessità di ridefinire, insieme alle regole
21 della contrattazione, anche gli stessi perimetri contrattuali e dobbiamo cogliere l'oc-
22 casione di farlo anche alla luce delle evoluzioni dei sistemi produttivi, con l'obiettivo
23 di combattere le disuguaglianze attraverso il riconoscimento degli stessi diritti a tutte
24 le lavoratrici e lavoratori, comunque impiegati, nell'azienda, sito o filiera produttiva.

25 In questo quadro, **vanno sperimentate o estese nuove pratiche confederali**, per fa-
26 vorire un maggior coordinamento tra Rsu e altre forme di rappresentanza dei diversi
27 rapporti di lavoro, per determinare contrattazione collettiva, prima ancora che in-
28 quadramento di categoria.

29 La Cgil, data la specificità del sistema di **contrattazione dei settori pubblici e della**
30 **conoscenza** e il loro ruolo nel processo di innovazione e qualificazione, ritiene irri-
31 nunciabile la piena contrattualizzazione del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti
32 attraverso un'ulteriore modifica del Testo Unico sul lavoro pubblico, assegnando alla
33 contrattazione più incidenza nell'organizzazione del lavoro e superando i vincoli in
34 termini di spesa e i limiti imposti dalla legge sulla contrattazione decentrata.

35 La Cgil ritiene fondamentale la **promozione della presenza sindacale in tutti i luo-**
36 **ghi di lavoro**, valorizzando e supportando i delegati e le delegate eletti nelle liste del-
37 la nostra organizzazione e mettendoli nelle condizioni di partecipare attivamente ne-
38 gli organismi e nel dibattito interno. La loro presenza è decisiva per mantenere il pa-
39 trimonio di valori e di ideali che deve essere trasmesso agli iscritti e di generazione in
40 generazione.

41 Gli accordi realizzati con le associazioni datoriali e, in particolare, l'accordo con
42 Confindustria sul modello di relazioni industriali, aprono un terreno di **sperimenta-**
43 **zione della partecipazione**, secondo forme da definire contrattualmente, che occorre
44 saper cogliere, per costruire una nuova cultura delle relazioni industriali, nella direzio-
45 ne indicata dalla proposta unitaria di Cgil, Cisl, Uil e della *Carta dei Diritti*. È neces-
46 sario valorizzare nella bilateralità la funzione d'inclusione, di gestione delle materie
47 che vengono attribuite dalla contrattazione e/o dalle norme, rafforzandone la funzio-
48 nalità e la trasparenza anche attraverso la verifica della loro *governance*.

49 La Cgil considera **l'unità del mondo del lavoro un obiettivo strategico, l'autono-**
50 **mia sindacale e la democrazia in tutte le sue forme** con la piena valorizzazione del
51 pluralismo delle idee **come risorsa vitale** per un'organizzazione democratica e plu-
52 rale, la condizione per realizzarla. Nella fase di crisi profonda della rappresentanza e
53 per il mutamento di contesto politico in Italia e in Europa, il mondo del lavoro può
54 rispondere con un nuovo progetto di unità delle lavoratrici e dei lavoratori e del sin-
55 dicalismo confederale, per rappresentare il lavoro quale valore fondante della demo-
56 crazia e dello sviluppo.

57 La Cgil è impegnata a produrre una **nuova proposta di unità sindacale fondata**
58 **sulla confederalità** come valore e condizione per la necessaria riunificazione del

mondo del lavoro e di unità e di coesione democratica a partire dai luoghi di lavoro. Le condizioni appaiono oggi migliori che nel passato, in particolare, sul versante delle regole della democrazia e della contrattazione, in cui si assume come vincolante il voto dei lavoratori su piattaforme e intese. Inoltre, dopo il Testo Unico e le successive intese con le associazioni datoriali, appare matura la condizione affinché il Parlamento definisca, come proposto anche nella *Carta dei Diritti*, **una legge sulla democrazia e sulla certificazione della rappresentatività dei sindacati e delle parti datoriali**, cancellando l'art. 8, ponendo fine alla pratica degli accordi separati, che, come nella vertenza Fca, si è diffusa nei settori sia di Confindustria che del terziario. Ciò renderebbe possibile anche dare valore erga omnes ai contratti collettivi nazionali e alla loro validazione democratica tramite il voto dei lavoratori e delle lavoratrici, definendo così i minimi contrattuali, quale alternativa all'ipotesi di introduzione per legge di un salario minimo.

Infine alla luce dell'attacco in essere in Italia e in Europa, la Cgil conferma il proprio impegno alla **difesa del diritto di sciopero** così come previsto dalla Costituzione, a partire dal contrasto a eventuali distorsioni interpretative della legge 146/90 poste in essere dalla Commissione di garanzia nazionale.

Il documento congressuale «Il Lavoro È» è stato sottoscritto dai seguenti componenti del Comitato Direttivo Nazionale della Cgil

Susanna Camusso, Nino Baseotto, Vincenzo Colla, Rossana Dettori, Gianna Fracassi, Roberto Ghiselli, Maurizio Landini, Franco Martini, Giuseppe Massafra, Tania Scacchetti, Nicola Allegretti, Michelina Almiento, Domenica Amadeo, Dalida Angelini, Maria Antonelli, Attilio Arseni, Annalisa Assunto, Michele Azzola, Gloria Baldoni, Marina Balestrieri, Maria Concetta Balistreri, Daniela Barbaresi, Danilo Barbi, Giulia Bartoli, Maria Concetta Basile, Pietro Bellucci, Simona Bigalli, Sabina Bigazzi, Massimo Bonini, Mario Borgna, Ivano Bosco, Giacinto Botti, Federico Bozzanca, Luigi Bresciani, Maurizio Brotini, Piero Burchietti, Massimo Bussandri, Monja Caiolo, Maurizio Calà, Katuscia Calabretta, Enzo Campo, Daniela Cappelli, Michele Carrus, Cecilia Casula, Tatiana Cazzaniga, Emidio Celani, Ugo Cherubini, Salvatore Chiaramonte, Luigi Cianci, Mina Cilloni, Claudio Cornelli, Enzo Costa, Massimo Covello, Michela Crippa, Stefania Crogi, Nina Daita, Daniele David, Sandro Del Fattore, Mario Di Costanzo, Elena Di Gregorio, Fatima Djedid, Alfrerd Ebner, Walter Fabiocchi, Domenico Falcomatà, Fulvio Fammoni, Carmelo Farci, Christian Ferrari, Giovanni Forte, Maria Grazia Gabrielli, Paola Galgani, Damiano Galletti, Ivana Galli, Enzo Gasperini, Alessandro Genovesi, Giuseppe Gesmundo, Daniela Ghetti, Claudio Giardi, Daniele Giordano, Luigi Giove, Michele Gravano, Francesco Grondona, Claudio Guggiari, Giulia Guida, Franco Ianeselli, Selly Kane, Vera Lamonica, Stefano Landini, Elena Lattuada, Maurizio Lembo, Maurizio Lunghi, Merida Madeo, Marinella Magnoni, Stefano Malorgio, Gabriele Mazzariello, Ezio Medeot, Agostino Megale, Marta Melelli, Marinella Meschieri, Emilio Miceli, Valentino Minarelli, Giovanni Mininni, Angela Mondellini, Guido Mora, Mara Nardini, Nicola Nicolosi, Jeff Nonato, Mimma Pacifici, Maria Rita Paggio, Michele Pagliaro, Anna Maria Palmieri, Domenico Pantaleo, Ivan Pedretti, Alessandra Pelliccia, Sergio Perino, Elena Petrosino, Villiam Pezzetta, Antonella Pezzullo, Morena Piccinini, Saverio Piccione, Enrico Piron, Bruno Pizzica, Simonetta Ponzi, Pier Massimo Pozzi, Cinzia Quattrocchi, Francesca Re David, Costantino Ricci, Alessandro Rocchi, Ernesto Rocchi, Lucia Rossi, Giacomo Rota, Adriana Camelia Rus, Vladimiro Sacco, Walter Schiavella, Bruno Sciaccaluga, Rosi Scollo, Vincenzo Scudiere, Vincenzo Sgalla, Adriano Sgrò, Francesco Sinopoli, Fabrizio Solari, Serena Sorrentino, Giuseppe Spadaro, Claudio Stacchini, Angelo Summa, Cecilia Taranto, Franco Tavella, Angiola Tiboni, Claudio Treves, Rita Turati, Micol Tuzi, Enrica Valfrè, Gianni Venturi, Federico Vesigna, Emilio Viafora, Maurizio Viscione.

Riconquistiamo tutto!

10 parole per cambiare
il Lavoro e la Cgil

Per un sindacato di classe, indipendente, democratico e che lotta

- **Premessa**
- **#contratto&salario**
- **#altraeconomia politica**
- **#pensioni**
- **#orario**
- **#dignità**
- **#salute&sicurezza&ambiente**
- **#welfare pubblico**
- **#occupazione**
- **#pace solidarietà uguaglianza**
- **#democrazia sindacale**

Premessa: il bilancio dal 2014 a oggi



L'ultimo congresso della Cgil ha confermato la linea del precedente: gestire la crisi cercando il compromesso con imprese e governo. Una strategia che già allora aveva portato a contenere i salari, lasciare l'organizzazione del lavoro al padronato e permettere l'approvazione della legge Fornero su pensioni, art. 18 e ammortizzatori sociali.

Questa linea è fallimentare. La Fornero ha portato l'età pensionabile a 43 anni di lavoro (anzianità) o 67 di età (vecchiaia), cancellando allo stesso tempo la mobilità in caso di crisi e delocalizzazioni. Il Jobs Act ha definitivamente cancellato l'art.18, reso tutti/e più precari e aumentato il controllo sul lavoro. La Buona Scuola ha messo in competizione insegnanti e istituti, affermato il potere dei dirigenti, imposto un'alternanza scuola-lavoro finalizzata agli interessi delle imprese. I decreti Madia hanno confermato la "Brunetta", cioè il potere delle amministrazioni pubbliche su orari e organizzazione, oltre che la diversificazione sul merito dei salari accessori.

La Cgil ha accennato e poi interrotto ogni lotta, con mobilitazioni discontinue e disperse nel vuoto, pensando poi di limitare i danni con i contratti nazionali e aziendali. Però quello che era difficile conquistare con un movimento di massa è stato impossibile perseguirlo nelle categorie o nelle aziende.

La stagione contrattuale è stata a perdere. Gli aumenti sono stati minimi (tra 50 e 100 euro, nel privato con il solo recupero dell'inflazione; nel pubblico senza neanche quello dopo dieci anni di blocco dei salari; nei metalmeccanici con appena 1,7 euro lordi nel primo anno). I bassi aumenti sono stati scambiati con un peggioramento delle condizioni di lavoro, in particolare sui premi di risultato (collegati alla prestazione) e sull'orario (con la flessibilità anche festiva e domenicale). Oltre allo sviluppo del welfare contrattuale (sanità integrativa e previdenza complementare, ma anche buoni spesa), a danno di quello pubblico logorato da tagli e privatizzazioni.

La Cgil ha quindi provato a spostare il campo con la Carta dei Diritti (una legge di iniziativa popolare che recepisce la precarietà e trasferisce la titolarità dei diritti sindacali dai lavoratori/lavoratrici alle organizzazioni) **e la campagna referendaria** su art. 18, voucher e appalti (sottraendosi però dai quesiti sulla scuola, sostenuti da Flc, sindacati di base e coordinamenti). Senza una mobilitazione la Carta non è stata neanche discussa e i referendum sono stati aggirati.

Anche sull'ultima Legge di bilancio, la Cgil ha scelto di non andare fino in fondo. Invece di mobilitarsi contro Fornero e Ape (la truffa del prestito pensionistico attraverso le banche), ha scelto di nuovo la strada del confronto a tutti i costi, lasciando le manifestazioni del 2 dicembre sospese nel vuoto.

Anche l'8 marzo, nonostante l'impegno contro la violenza sulle donne, la Cgil non ha dichiarato sciopero insieme a Nonunadimeno, nel quadro della grande mobilitazione femminista internazionale del 2017 e 2018.

È mancata radicalità anche contro crisi e chiusure aziendali. Ci sono state lotte importanti e coraggiose, ma senza la capacità di costruire una vertenza generale, in grado di chiedere la nazionalizzazione di banche e aziende in crisi.

Questa strategia è stata fallimentare, perché si è scontrata con la realtà. La crisi è di lungo periodo, sostenuta da tendenze profonde. Le classi dominanti hanno gonfiato la finanza, tagliato salari e welfare, ridislocato le produzioni, inserito servizi e beni comuni nei processi di valorizzazione, globalizzato i commerci e costruito aree monetarie. Queste controtendenze hanno però aumentato le contraddizioni. Senza impedire la crisi, hanno prodotto disastri sociali e ambientali, incentivato disuguaglianze e conflitti. Grazie alla crescita asiatica, al mastodontico intervento delle banche centrali e all'espansione del debito, si è riavviata una fragile ripresa. Questo ciclo è però destinato a implodere sotto il peso dei suoi disequilibri.

L'Europa è un epicentro di questa crisi. L'Ue delle banche e dell'austerità ha generalizzato il taglio dei salari e polarizzato il continente (sviluppo mitteleuropeo e impoverimento delle periferie). L'Italia, pur rimanendo il secondo Paese manifatturiero in Europa, ha visto ridursi il Pil del 10% e la base produttiva del 20%. Si è impennata la disoccupazione, soprattutto giovanile e femminile, e **si è radicalizzata la storica divergenza del Paese, con il Sud sempre più lontano** in termini economici (Pil, produzione industriale) e sociali (disoccupazione e speranza di vita). Da una parte è ri-

CONGRESSUALI

presa l'emigrazione, dall'altra si è aggravata la sua involuzione (trasporti, infrastrutture, servizi), nonostante proprio nel Sud resistano alcuni dei più grandi stabilimenti industriali (acciaierie, raffinerie, Fca).

Nella crisi si è ristrutturato il lavoro e il precariato ha continuato a crescere: più dell'80% dei nuovi contratti è a termine, anche di brevissima durata (senza considerare realtà come Deliveroo e Foodora, lavoro subordinato a tutti gli effetti). Insieme al precariato, sono aumentate le disuguaglianze: Nord e Sud, italiani e migranti, giovani e anziani. Sempre più netta, quella di genere: le donne subiscono discriminazioni occupazionali e salariali e su di loro si scarica tutta la responsabilità del lavoro di cura.

Lo sfruttamento è aumentato per tutti/e: anche per quei 15 milioni a tempo indeterminato. L'automazione sta ristrutturando produzioni e servizi, in una sorta di "Ottocento digitalizzato": nuova tecnologia e vecchio sfruttamento (come i braccianti di Amazon). Certo, in alcune realtà si smonta la rigidità dei movimenti e si riduce la fatica. Però si rafforza il comando dell'impresa che manda informazioni continue su cosa fare e quando farlo. Ogni cambiamento è diretto a intensificare i ritmi: il conflitto tra capitale e lavoro si gioca, come sempre, su salario (basso e variabile) e orario (il più lungo possibile, ma soprattutto a disposizione dell'azienda).

Davanti a questa crisi, la strategia della Cgil non poteva che arenarsi nel vuoto.

In questi processi epocali, serve un punto di vista autonomo. Serve cioè rompere con la logica delle compatibilità, per cui diritti, salario e sicurezza vengono sempre dopo gli interessi dell'impresa, il profitto e il debito pubblico.

È ora di riprendere il conflitto, senza paura di pronunciare la parola sciopero. Il Congresso deve confrontarsi con questo bilancio e invertire la rotta, anche di fronte alle ultime elezioni. **Senza scioperi e mobilitazioni non si fermano le controriforme, non si conquista salario, non si difendono i diritti e lo Stato sociale, non si arrestano le chiusure aziendali.**

La Cgil ha raccolto milioni di firme, ma l'ultimo sciopero generale risale al 2014, contro il Jobs Act. Si sono fatti tanti banchetti, ma senza una lotta nelle piazze e sui posti di lavoro nessuna di queste firme è stata efficace. Spesso sentiamo dire "lavoratori e lavoratrici non sono disponibili a lottare". Non è così! Lo abbiamo visto tante volte. Spargere rassegnazione è proprio ciò che un gruppo dirigente non deve fare.

La Cgil deve smettere di inseguire l'accordo con imprese e governo, deve mettere in discussione l'unità con i vertici di Cisl e Uil, sempre più complici delle politiche di austerità. L'unità dei lavoratori e delle lavoratrici, senza distinzioni di etnia, genere, età, contratto o mansione, è sempre un valore. Più che mai oggi che il lavoro è disperso e diviso. L'unità tra Cgil Cisl Uil è però spesso un freno alle rivendicazioni, alle lotte e anche alla democrazia.

La condizione per cambiare parte dalla necessità di rompere con l'Europa capitalista, gestita da padroni e banchieri. La Cgil, che è il più grande sindacato europeo, deve farsi promotrice di una grande mobilitazione, fino allo sciopero generale di tutti i lavoratori e le lavoratrici europee, contro le politiche di austerità, la disoccupazione, la precarietà, le privatizzazioni, le esternalizzazioni, le delocalizzazioni.

La Cgil, pur rivendicando un suo ruolo e azione politica, deve riconquistare una propria autonomia, da ogni istituzione, dal PD e dai palazzi del potere.

Con la crisi, è ancora più vero che ogni conquista è il prodotto di lotte di massa in grado di rimettere in discussione un sistema basato sullo sfruttamento capitalistico. Da una parte è allora necessario ricostruire una resistenza nei luoghi del lavoro, sostenere l'autorganizzazione, la democrazia consiliare, la formazione di comitati di lotta, assemblee e coordinamenti nella costruzione delle piattaforme e degli scioperi. Dall'altra è necessaria una conflittualità diffusa, in grado di riprendere il controllo sull'organizzazione del lavoro (salario, orario, diritti e tutele) e, al tempo stesso, di costruire una vertenza generale per ricomporre le lotte.

Non è facile ottenere tutto. Ma bisogna tornare a rivendicarlo. Per questo presentiamo un documento alternativo, sostenuto da delegati/e e militanti, molti dei quali si sono riconosciuti in questi anni nell'area **Il sindacato è un'altra cosa - opposizione Cgil**. 10 parole, 10 rivendicazioni, 10 obiettivi per una linea alternativa della Cgil. Le mettiamo a disposizione di tutti/e quelli/e che credono necessario che il sindacato cambi e vogliono provare a realizzarlo.

1. #contratto&salario

Rivendichiamo l'aumento dei salari, certi e uguali per tutti/i. Difendiamo il contratto nazionale

I rinnovi di questi anni hanno evidenziato i limiti della linea Cgil: l'illusione di trovare un punto di mediazione con le imprese in una fase depressiva, senza conquistarlo nel conflitto. Nessuno è riuscito ad aumentare i salari. Ogni categoria ha individuato scambi e punti di caduta diversi, ma gli aumenti sono stati tutti sotto la tutela del potere d'acquisto. Anche quelli relativamente più alti (80/100 euro) hanno poi allungato la durata a 4 anni o ritardato i rinnovi di molti anni, come i pubblici e il turismo. Il più basso è stato quello dei metalmeccanici. Per la prima volta è stato un aumento non certo, basato sull'inflazione dell'anno successivo: dovevano essere 50 euro, ma la prima rata è stata addirittura di 1,7 euro lordi mensili al V livello e la seconda non supera i 16 euro. Un aumento così non si era mai visto! Si è usato l'Ipca, l'inflazione depurata dai costi energetici, sui minimi (senza il cosiddetto valore-punto).

Per rendere digeribili questi aumenti, molti hanno incluso il welfare (sanità e previdenza complementare) e persino i "flexible benefits" (buoni spesa di ogni tipo). Invece che contestarne la detassazione, si è scelto di inglobarli nei contratti nazionali, legittimandoli così nella contrattazione aziendale, dove sempre più imprese propongono di sostituirli ai premi. Si è aperta la strada a uno strumento che contribuisce allo smantellamento del welfare pubblico, snatura la contrattazione e taglia anche i contributi. Chi ci guadagna sono i padroni: risparmiano, fidelizzano i dipendenti e fanno affari attraverso le società che gestiscono questi pacchetti.

Questi scarsi risultati sono stati pagati a caro prezzo. Sono aumentate le flessibilità, a volte persino l'orario. Ormai ovunque è prevista la possibilità di deroghe, anche dove sino ad oggi si erano respinte. Sono stati ridotti diritti, come malattia e legge 104. Molti prevedono salari di ingresso per i nuovi assunti. Nel pubblico sono stati confermati i decreti Madia, con la differenziazione premiale dei salari accessori e il potere unilaterale delle amministrazioni sull'organizzazione del lavoro. Nella scuola, si è inglobato nel contratto il bonus per merito. Pressoché ovunque è stata ingabbiata la contrattazione aziendale.

Questa stagione si è chiusa con il nuovo modello contrattuale, condiviso da Confindustria Cgil Cisl e Uil all'inizio di quest'anno, che centralizza la contrattazione, come nei pubblici, azzera il ruolo del contratto nazionale come strumento di crescita dei salari come nei metalmeccanici; sostituisce strutturalmente parte del salario con welfare e benefits; concentra gli aumenti sul secondo livello, nelle poche imprese in cui si fa contrattazione; collega strettamente il salario accessorio a componenti variabili come prestazione, qualità o presenza; stabilizza la previdenza complementare; ribadisce l'esigibilità degli accordi e le clausole di raffreddamento, sino ad oggi escluse dai contratti nazionali.

Questo modello rischia di aumentare le disuguaglianze, a partire da quella più eclatante tra uomini e donne. Il contratto nazionale deve invece tornare a essere uno strumento universale, solidaristico e inderogabile di crescita del salario per tutti/i.

C'è bisogno di conquistare aumenti e diritti, riunificare l'insieme del lavoro, migliorare le concrete condizioni di vita per tutti/e. Non basta affermarlo nei documenti, deve diventare un obiettivo:

- **rivendichiamo aumenti uguali per tutti/e attraverso i contratti nazionali**, senza i vincoli dell'inflazione;
- **rivendichiamo aumenti fissi, senza parametri incerti** come produttività, aumento dei ritmi e presenza;
- **contrastiamo la differenziazione individuale, di squadra e di ufficio, sulla base di criteri meritocratici**;
- **contrastiamo ogni forma di salario di ingresso**;
- **rivendichiamo un salario minimo intercategoriale rapportato al salario medio**, su modello francese, con un meccanismo automatico di adeguamento ai prezzi: un minimo sotto il quale non possa andare nessun salario, in nessuna categoria, presente in ogni contratto sulla base di una specifica disposizione di legge;
- **contrastiamo il welfare contrattuale e i buoni spesa**, perché sostituiscono il salario

- e contribuiscono all'indebolimento del welfare pubblico. Rivendichiamo la detassazione degli aumenti nei contratti nazionali e abroghiamo quella di premi aziendali, welfare e straordinario;
- **contrastiamo le deroghe e rivendichiamo la cancellazione dell'art. 8 della legge Sacconi;**
 - **rivendichiamo una legislazione sul lavoro per cancellare appalti e subappalti,** che garantisca uguali condizioni per lo stesso lavoro, e un meccanismo che impedisca alle aziende di fare il *dumping* contrattuale.

2. #altraeconomia politica

Rivendichiamo una politica economica e fiscale dalla parte del lavoro e mettiamo in discussione l'Unione Europea costruita sul profitto e sulla finanza

Qualunque patto sociale si è rivelato un guscio vuoto che ha paralizzato il sindacato, rendendolo incapace di difendere il lavoro. Un'esperienza ripetuta, dal lodo Scotti del 1983 alla concertazione degli anni '90 sino ai Governi Prodi: il secondo tempo di investimenti e occupazione non è mai arrivato, sempre sacrificato per il contenimento della spesa e la competitività.

La gestione capitalistica della crisi ha portato a un sostegno pubblico al sistema imprenditoriale sempre più diretto (sovvenzioni, aiuti alle banche, industria 4.0, ecc.), tracciando nel contempo il profilo di un sindacalismo subordinato, sussidiario alle imprese nella regolazione del lavoro e della produzione (modello separato del 2009, Testo unico del 10 gennaio 2014, accordo Confindustria del 2018).

Il sistema fiscale è iniquo e incrementa le disuguaglianze, drenando le risorse dal lavoro al capitale. Infatti, dal 2008 le entrate dalle persone sono aumentate (Irpef locale +40%, Imu/Tasi +91%), quelle sul capitale sono diminuite (Ires -35%, Irap -44%, rendite finanziarie -36%). Da tempo, la Cgil afferma che il problema non è il livello di tassazione, ma la sua iniqua distribuzione. Queste parole non si sono però tradotte in pratica vertenziale. A volte facendo addirittura propri gli interessi altrui, come per la defiscalizzazione di straordinari, welfare contrattuale e salario accessorio.

Queste politiche sono organicamente inserite nella Ue, costruita sulle merci e la moneta, sulla competizione tra blocchi, sul tentativo di mediare e integrare i diversi interessi imperialisti che la compongono. È l'Europa dei padroni e dei banchieri, dei bombardamenti e dei fili spinati. Questa Europa non si può riformare: va contrastata, come ogni ripiegamento sovranista e nazionalista, utile solo a riprodurre nuove subordinazioni di classe. L'unica Europa che vogliamo è quella dei lavoratori e delle lavoratrici. La Cgil deve quindi organizzare la mobilitazione più vasta, in Italia e nel continente, per lo stravolgimento di queste politiche e di queste istituzioni: per un ritiro unilaterale dal fiscal compact e da tutti i trattati che impongono austerità; per abrogare l'obbligo di pareggio di bilancio dalle Costituzioni; per l'annullamento del debito; contro delocalizzazioni e licenziamenti; per costruire vertenze europee e coordinamenti tra lavoratori delle stesse imprese nei diversi Paesi. Per questo la Cgil deve farsi promotrice di una profonda trasformazione della Confederazione Sindacale Europea in un vero sindacato dei lavoratori e delle lavoratrici.

In questo quadro, la Cgil deve rivendicare una tassazione fortemente progressiva, con una drastica riduzione delle aliquote su dipendenti e pensionati, **contro ogni proposta di flat tax;** vanno ridotte le imposte indirette; bisogna introdurre una forte tassazione sulle rendite e i movimenti di capitali; è necessaria una patrimoniale sui grandi patrimoni; bisogna eliminare la piaga dell'evasione ed elusione fiscale.

3. #pensioni

Abroghiamo la Fornero e riconquistiamo un sistema previdenziale interamente pubblico, retributivo e a ripartizione

Negli ultimi 30 anni, ogni governo ha attaccato la previdenza, alzando l'età pensionabile, riducendo i rendimenti e favorendo i fondi privati. La Fornero ha definitivamente

smantellato il vecchio sistema, rendendo la previdenza italiana la peggiore in Europa sia per l'età che per il sistema di calcolo: nei prossimi decenni, con gli automatismi, si andrà in pensione oltre i 70 anni.

Questa operazione è stata costruita sulla presunta insostenibilità del sistema, mettendo artificialmente giovani contro anziani. I governi hanno fatto cassa sulle pensioni mentre distribuivano incentivi alle aziende, senza ridurre la disoccupazione giovanile mandando in pensione chi ha già lavorato troppo. Non hanno mai separato la previdenza (a carico dei contributi di imprese e lavoratori/lavoratrici) dall'assistenza (che dovrebbe essere a carico della fiscalità generale), come in tutti gli altri Paesi europei. La demolizione del sistema pubblico ha aperto la strada ai fondi privati, che espongono contributi e Tfr alle speculazioni dei mercati.

Serve una mobilitazione ampia nel Paese, che abbia come primo obiettivo l'abrogazione della Fornero. Si deve andare in pensione con 60 anni di vecchiezza o 40 di anzianità, con la possibilità per le donne di aver riconosciuto il loro maggior carico di vita. In particolare, va abbassata l'età pensionabile di chi ha svolto i lavori più faticosi e stressanti, in tutti i settori, sia industriali che di servizio.

Si deve immediatamente abrogare ogni meccanismo di aumento automatico legato alla aspettativa di vita.

Va contrastata la previdenza integrativa e i lavoratori e le lavoratrici devono tornare ad avere piena disponibilità sul Tfr. Bisogna tornare al sistema retributivo, garantendo una pensione pari all'80% del salario. Bisogna difendere il sistema a ripartizione e separare la previdenza dall'assistenza, come deve essere respinta ogni decontribuzione, che non fa che peggiorare i futuri importi pensionistici.

Bisogna difendere le pensioni. La mancata rivalutazione degli ultimi anni è stata un furto di fronte al quale la Cgil ha taciuto e per il quale è ancora più necessario rivendicare meccanismi automatici di indicizzazione, per mantenerne costante il potere d'acquisto.

In particolare, va difesa la condizione delle donne, sia delle attuali pensionate (generalmente più povere), sia di quelle future. La Fornero è stata un duro colpo per tutti/e, per le donne una vera stangata (oltre 7 anni in più). I vari meccanismi di anticipo hanno finito per essere persino peggiori, penalizzando gli importi e aumentando il differenziale retributivo (Opzione donna e Ape volontaria). Vanno invece pensati meccanismi non penalizzanti, anche nel corso dei percorsi lavorativi, in particolare rivendicando l'integrazione contributiva e retributiva dei periodi di maternità e i congedi parentali.

4. #orario

Riduciamo l'orario a parità di salario e riprendiamo il controllo della prestazione, dei ritmi di produzione, dei limiti al lavoro domenicale e festivo

Le imprese italiane hanno cercato sempre di superare le crisi aumentando lo sfruttamento, con un maggior controllo dell'orario. Dopo le conquiste degli anni '70, l'orario effettivo ha infatti ripreso ad aumentare e nei contratti si è iniziato a concedere straordinari obbligatori e multiperiodalità. La precarietà ha poi reso anche più flessibili i tempi di lavoro. Con la crisi è nuovamente aumentata la pressione padronale e la recente stagione contrattuale (2015/2018) ne porta i segni. Le controparti hanno ottenuto quasi ovunque maggiore flessibilità (fino a 104 ore nei tessili, 85 per gli agricoltori, 88 per gli alimentaristi, 80 per i metalmeccanici, in molti casi esautorando le RSU). Il trasporto pubblico locale ha esteso il periodo di calcolo per l'orario multiperiodale. Tessili e assicurativi hanno previsto una monetizzazione della flessibilità in discesa. In alcuni casi, si è previsto addirittura un aumento *tout court* degli orari: l'igiene ambientale da 36 a 38 ore; i chimici trasformano le festività pasquali in welfare.

Così, le aziende utilizzano la forza lavoro quando serve e senza maggiorazioni, mentre i lavoratori e le lavoratrici sono costretti a regolare i propri tempi di vita su quelli dell'impresa. È questo il modello Marchionne, imposto in Fca tra 2010 e 2012: disponibilità a 21 turni, possibilità di straordinari comandati e improvvisi, riduzione delle pause, multiperiodalità annuale, spostamento della mensa a fine turno.

Un modello che si sta diffondendo con ancora più radicalità nei servizi, dove dominano

1 grandi imprese con modelli standardizzati di gestione della manodopera (centri com-
2 merciali, centralini e uffici aperti h24, anche durante feste e festivi).

3 Il padronato favorisce poi, in particolare per le donne, la creazione di part-time involo-
4 lontari, perché sono strutturalmente flessibili, più ricattabili e quindi anche facilmente
5 collocabili su turni e orari diversi. In questo quadro, la strategia di riduzione dell'ora-
6 rio che va emergendo è quella con relativa riduzione del salario, su base individuale e
7 su regimi di orario flessibili. Si sta cioè imponendo la strategia Cisl (*"flessibilità, con
8 la definizione contrattuale di calendari con periodi di maggior lavoro e una corrispondente
9 riduzione degli orari in altri periodi; part-time su più fasce di orario attraverso uno sgra-
10 vio contributivo; regimi di orario flessibili, personalizzati e autogestiti"*).

11 Noi pensiamo sia invece necessario recuperare **autonomia del lavoro** (i lavoratori e le
12 lavoratrici hanno bisogni e diritti indipendenti dalle esigenze produttive), **controllo
13 della prestazione** (l'organizzazione del lavoro deve sempre essere contrattata) e **rego-
14 lazione collettiva delle attività** (tempi, forme, modalità e diritti devono sempre es-
15 sere disciplinati collettivamente, perché altrimenti si divide e si indebolisce il lavoro).
16 Su quest'asse, la Cgil deve portare avanti la rivendicazione della **riduzione generaliz-
17 zata dell'orario di lavoro, a parità di salario**: "lavorare meno per lavorare tutti/e",
18 redistribuire cioè il lavoro che c'è tra tutti/e (da una parte aumentandolo, dove non
19 c'è o è poco; dall'altra riducendolo, dove è di più o è troppo).

20 Al tempo stesso va costruita una vertenza generalizzata per **contrastare la flessibilità e
21 l'aumento delle disponibilità aziendali, il lavoro domenicale e festivo, i part-time
22 involontari**.

23

24

25 **5. #dignità**

26 *Rivendichiamo l'abrogazione del Jobs Act, riconquistiamo l'art. 18, gli ammortizzatori
27 sociali. Contrastiamo la precarietà, il lavoro gratuito, l'alternanza scuola-lavoro
28 e i part-time involontari*

29

30 Il Jobs Act ma già prima la Fornero hanno aumentato i licenziamenti disciplinari e po-
31 litici. È aumentata anche la precarietà con l'abolizione delle causali, il finto apprendi-
32 stato, le finte partite Iva, le collaborazioni, i tirocini e i contratti a chiamata.

33 Con la Legge Biagi è aumentato anche l'utilizzo di appalti e cessione di rami d'azien-
34 da, che dimezza il costo del lavoro, e rende tutti/e più ricattabili. La modifica del art.
35 4 dello Statuto sul controllo a distanza sta inoltre portando nelle aziende strumenti
36 che, con il pretesto di "migliorare il ciclo di lavorazione", controllano sempre più la
37 prestazione. Si stanno diffondendo forme intollerabili di sfruttamento, in settori vec-
38 chi (campagne e logistica) e nuovi (come Amazon).

39 In alcuni settori l'uso del digitale, in mancanza del diritto alla disconnessione, rende i la-
40 voratori e le lavoratrici reperibili e controllati attraverso pc, tablet e cellulari, 24 ore su 24.
41 La precarietà aumenta anche con l'alternanza scuola-lavoro. Studentesse molestate e
42 infortuni hanno messo in luce ciò che si nasconde dietro la formazione professionale,
43 svelando lo sfruttamento dei giovani.

44 Oggi è sempre più urgente la questione meridionale. Il Sud vive una condizione di ul-
45 teriore impoverimento, desertificazione produttiva, vertiginoso aumento della disoc-
46 cupazione e persino diminuzione della speranza di vita. Si è rafforzato così anche il
47 potere delle mafie, sempre più intrecciate con il notabilato politico e imprenditoriale
48 del territorio. La borghesia mafiosa condiziona con i suoi capitali le dinamiche sociali
49 e istituzionali, gestendo direttamente le imprese e sostenendo sistemi clientelari e cor-
50 ruttivi in tutta la pubblica amministrazione. La borghesia produttiva partecipa a que-
51 sto blocco di potere, sfruttando i bassi salari e la scarsità di diritti.

52 La questione meridionale è stata e rimane un frutto avvelenato del capitalismo. È sem-
53 pre più urgente un conflitto sociale diffuso, in grado di saldare l'insieme delle classi
54 subalterne del Paese e rompere questo blocco di potere parassitario.

55 La Cgil deve lottare per sottrarre le popolazioni del Sud dal ricatto che le costringe ad
56 accettare lavori a condizioni non dignitose, il caporalato, il lavoro nero e la criminalità
57 organizzata, in primo luogo rivendicando un salario ai disoccupati. L'obiettivo è uni-
58 ficare le lotte del Sud con quelle delle lavoratrici e dei lavoratori di tutto il Paese. Da

questo punto di vista, la vicenda Almagora, con la divisione tra Napoli e Roma, è ancora una ferita aperta.

La Cgil deve lanciare una grande campagna contro le forme vecchie e nuove dello sfruttamento, contro l'autoritarismo padronale in tutti comparti e categorie.

Dobbiamo lottare per:

- **l'abolizione del Jobs Act** e di tutte le norme che agevolano i licenziamenti;
- **il ritorno all'art. 18** nella sua forma originaria dello Statuto dei lavoratori e la sua estensione alle aziende sotto i 15 dipendenti;
- **l'abolizione del lavoro precario.** Il contrasto ai part-time involontari, al lavoro nero, al caporalato e a tutte le forme di lavoro gratuito. L'abrogazione della obbligatorietà dell'alternanza scuola-lavoro;
- **l'abolizione della Legge Biagi** e di tutta la normativa che permette l'esternalizzazione di rami d'azienda;
- **il ripristino degli ammortizzatori sociali** della legge 223/91 e la loro estensione alle aziende sotto i 15 dipendenti e ai settori non industriali;
- **pieni diritti di cittadinanza e sul lavoro per le persone con disabilità;**
- **un piano straordinario per il Mezzogiorno,** con investimenti in grado di attenuare il gap strutturale, di garantire buona occupazione e una vita dignitosa. Un piano che comprenda un intervento radicale contro le mafie, con il sequestro dei beni e la loro gestione da parte di un'agenzia pubblica.

6. #salute&sicurezza&ambiente

Ricostruiamo un modello sindacale di lotta per la salute, pretendiamo il rispetto delle norme e gli investimenti su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, strade, linee ferroviarie, scuole ed edifici pubblici

I grandi rischi ambientali, di cui l'Ilva è solo il caso più noto (sono oltre 50 i siti oggi inquinanti, per non parlare delle pesanti eredità che affliggono tanti territori); **le continue stragi sul lavoro** (da Thyssen alla Lamina), ferroviarie (da Viareggio a Pioltello) e per la mancanza di messa in sicurezza del territorio e degli edifici (case e scuole comprese); **gli infortuni e le malattie professionali,** dovuti, oltre che al mancato rispetto delle norme, ai movimenti ripetitivi, all'aumento dei ritmi e all'esposizione a sostanze o ambienti nocivi. Tutto ciò è la misura dell'assoluto disinteresse della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in nome del profitto.

La crisi, la scarsità di investimenti e i tagli alle istituzioni di sorveglianza hanno determinato un grave peggioramento. Gli arretramenti sul piano normativo e dei rapporti di forza, la crescita della ricattabilità, l'allungamento dell'età pensionabile hanno fatto il resto.

Su questo la Cgil deve promuovere con radicalità e continuità una grande mobilitazione, fino allo sciopero generale, rilanciando una pratica che rifiuti ogni compromesso (mobilitazioni e scioperi per ogni incidente; **costituzione di parte civile** ogni volta che si perde una vita; battersi sempre per la **certezza della pena;** garantire che ogni lavoratore/lavoratrice, delegato, Rls possa denunciare condizioni di rischio senza ritorsioni).

Bisogna recuperare il controllo su mansioni, ritmi e tempi di lavoro attraverso l'azione sindacale.

È necessario recuperare un punto di vista di genere, che ponga il tema della salute e sicurezza delle donne, comprese le molestie sui posti di lavoro (anche attraverso la creazione di sportelli delle donne nelle CdL), la diversa esposizione e protezione dai rischi, il rapporto tra salute riproduttiva e organizzazione del lavoro (in particolare lavoro notturno, turni di sabato e domenica, movimenti ripetitivi e catena di montaggio).

La lotta per sicurezza e salute passa anche dalla difesa dell'ambiente, dei beni comuni, degli ecosistemi, contro l'inquinamento e i cambiamenti climatici. È necessario ristrutturare le produzioni inquinanti, utilizzando tecnologie di ultima generazione e quelle energetiche, riconvertendole con energie rinnovabili. È necessario chiudere e riconvertire gli impianti irrecuperabili, nazionalizzandoli e bonificando i siti e i territori. È necessaria la messa in sicurezza di scuole, edifici pubblici (in parti-

colare nelle zone a rischio sismico e di dissesto idro-geologico), strade e linee ferroviarie nonché la questione dei rifiuti. Va contrastata la politica delle grandi opere, che sono un gigantesco spreco di risorse e fonte di corruzione e criminalità organizzata, spesso con drammatiche conseguenze ambientali. Per questo la Cgil sta con il movimento No Tav e con tutti gli altri movimenti di difesa del territorio.

7. #welfarepubblico

Difendiamo il welfare pubblico e universale, contrastiamo quello contrattuale e privato

Da anni vi è una campagna contro i settori pubblici, per giustificare tagli e privatizzazione dei servizi. Ci sarebbero troppi dipendenti. In realtà sono meno che nei principali Paesi europei, invecchiati e diminuiti a causa del blocco del *turn over*.

Sanità, scuola, università, assistenza sociale, servizi strutturali sono diritti essenziali di tutti/e: per questo, come ribadito dal referendum del 2011, devono sempre essere pubblici, universali, a libero accesso e gestiti da Stato e amministrazioni locali, non dai privati.

Il diritto alla salute dovrebbe essere uno dei pilastri di questo sistema. Ma il rapporto tra spesa sanitaria pubblica e Pil è ormai inferiore a quello europeo. Opposto il trend della spesa privata, che in questi anni ha superato la media europea. La copertura del Servizio Sanitario Nazionale (Ssn) si è ridotta, costringendo a pagare per accedere alle cure o addirittura a rinunciarvi. Nel frattempo, è aumentato il sistema integrativo.

I governi Renzi e Gentiloni sono intervenuti sul regime fiscale e contributivo rendendo il welfare contrattuale e aziendale una forma di “salario”. Si dice sia una “seconda gamba” del Ssn, ma non è così, perché nel frattempo si riducono i posti letto, si chiudono ospedali, si disinveste sull’assistenza territoriale e sulla prevenzione, si allungano le liste di attesa. I sistemi integrativi o privati in realtà sono più costosi, più iniqui e meno efficaci di quelli pubblici.

Dopo le richieste della Bce del 2011, che chiedeva di velocizzare le liberalizzazioni, si è ulteriormente privatizzato ed esternalizzato, in particolare nell’assistenza e nel settore 0-6 anni (che vede già una copertura pubblica limitatissima, un terzo di quella europea, con una giungla di regole, criteri di accesso e rette). Un welfare, insomma, che è sempre meno pubblico e che si scarica in larga parte sulle donne. Con un settore sempre più ampio di cooperative – “rosse” (LegaCoop), “bianche” (legate alla Chiesa) o “nere” (come in Mafia Capitale) – per le quali lo spirito solidaristico è da tempo rimpiazzato dalla logica del mercato, con ritmi maggiori e salari più bassi del pubblico.

In questi anni si è anche degradato sempre più il diritto all’abitazione, con la progressiva aziendalizzazione e dismissione del patrimonio e a una conseguente politica di sfratti.

Negli ultimi 25 anni abbiamo subito un’incessante controriforma della scuola, della ricerca e dell’università: da Berlinguer a Moratti, da Gelmini a Renzi. Questo processo ha avuto tendenze contraddittorie, svolte e blocchi, anche per la resistenza di lavoratori/lavoratrici e studenti/studentesse (dal concorsone di Berlinguer al grande sciopero del 2015). Si è imposta una continua pressione per adattare le istituzioni educative alle necessità delle imprese, segmentandole (scuole e università di classe) e focalizzandole sulla trasmissione delle competenze (formazione professionale); oltre che per adattare il sistema (pubblico) della ricerca al trasferimento tecnologico (ai privati). A queste pressioni, si sono sommati consistenti tagli (in controtendenza con gli altri Paesi europei). Il sistema pubblico e universale è quindi sempre più scomposto dalla scarsità di risorse, l’autonomia competitiva, la differenziazione del personale.

La Cgil si deve impegnare per la riconquista di un welfare pubblico e universale, contrastando, invece, il welfare contrattuale e la sua defiscalizzazione, cancellando ogni regionalizzazione (a partire dal Ssn) e contrastando ogni suo ulteriore rafforzamento, finalizzato a diversificare i diritti sociali tra i territori (come nei recenti referendum di Veneto e Lombardia, ma anche nelle intese di Emilia-Romagna, Toscana e Marche).

Per questo serve una piattaforma che rivendichi:

- **la riconquista per tutti/e dei diritti** alla salute, allo studio, all’assistenza sociale, alla casa, all’accesso dei beni pubblici ed essenziali;

- **l'abrogazione delle controriforme di questi anni**, che hanno piegato i servizi pubblici e universali alle logiche aziendalistiche e di mercato (dalla federalizzazione del Ssn alla Buona Scuola; dalla liberalizzazione dei servizi locali alla privatizzazione di quelli sociali);
- **un piano di investimenti** per sanità, scuola e università, assistenza e servizi sociali, la ricerca scientifica pubblica, assistenza e servizi sociali territoriali;
- **il rilancio del Servizio Sanitario Nazionale**, con uguali livelli assistenziali e di prestazione in tutto il territorio nazionale, dando impulso ai servizi di prevenzione e promozione della salute, abolendo ticket e intramoenia, nazionalizzando l'industria farmaceutica;
- **il diritto allo studio per tutti/e, dall'infanzia all'università**, con scuole e atenei gratuiti, a libero accesso, l'obbligo fino a 18 anni di età e **l'abrogazione dell'alternanza scuola-lavoro** della legge 107 (obblighi orari e finalizzazione a professionalizzazione e occupabilità). Il carattere pubblico della ricerca va garantito come asse di sviluppo della società nel suo complesso;
- **un piano straordinario di assunzioni** (scuola, sanità, Enti Locali) e la stabilizzazione di tutto il personale precario;
- **il blocco di liberalizzazioni, esternalizzazioni, appalti e privatizzazioni** dei servizi pubblici e delle aziende speciali;
- **un processo di internalizzazione dei servizi sociali** e l'assunzione nella Pa dei lavoratori e lavoratrici di aziende private e cooperative;
- **un vero aumento delle retribuzioni nei settori pubblici;**
- **l'introduzione del principio che a uguale mansione e attività lavorativa corrisponda lo stesso salario.**

8. #occupazione

Opponiamoci con determinazione a chiusure e privatizzazioni. Rivendichiamo la nazionalizzazione delle aziende in crisi, sotto controllo dei lavoratori e delle lavoratrici

In Italia la forza lavoro è di 26 milioni di persone: è uno dei più bassi tassi d'attività in Europa, con 3 milioni di disoccupati/e (oltre a 2,5 milioni di part-time involontari), soprattutto al Sud e in particolare tra le donne e i giovani. È un'emergenza che determina povertà e degrado, logora la salute, impedisce ogni progetto di vita, ricatta le persone e le costringe ad accettare condizioni di sfruttamento vergognose. Non a caso sono riprese le emigrazioni.

Negli ultimi vent'anni le grandi imprese hanno licenziato, mentre leggi e contratti hanno degradato salari, diritti e condizioni di lavoro. Anche il pubblico, invece di agire in senso anticiclico favorendo l'occupazione e la sua qualità, ha tagliato gli organici, bloccato i salari, diffuso precarietà e incertezza. Allo stesso tempo sono stati paralizzati e privatizzati i sistemi di sostegno dell'occupazione, introducendo meccanismi che spingono ad accettare part-time e bassi salari, degradando ulteriormente il mercato del lavoro.

L'obiettivo del pieno impiego è una priorità. Affidarsi a mercato e competitività produce inevitabilmente disoccupazione. Non servono contratti d'area e zone speciali: abbassano salari e diritti, rilanciano i profitti, ma non migliorano né l'occupazione, né la qualità del lavoro. Ci vogliono invece interventi strutturali e politiche di emergenza.

Una riduzione generalizzata dell'orario a parità di salario, in grado di redistribuire il lavoro tra tutti/e (dandone di più a chi non ne ha, o ne ha molto meno, dandone meno a chi ne ha di più o ne ha troppo). **Un vasto intervento pubblico**, che si fondi sulla riconversione delle produzioni, sulla crescita del Sud, su ricerca e innovazione, su scuola e formazione, sul risanamento del patrimonio culturale e ambientale, sui beni comuni.

Un piano che ripubblicizzi il collocamento, con l'abolizione di agenzie private e interinali. Un piano che comprenda un salario di disoccupazione e inoccupazione (per chi ha perso e per chi è in cerca di lavoro), rapportato al salario medio (senza l'obbligo di accettare lavori part time o bassi stipendi) e finanziato dalla fiscalità generale.

Serve un intervento straordinario per le imprese in crisi (dall'Alitalia alla ex Lucchini). Lavoratori e lavoratrici sono troppo spesso soli, divisi persino stabilimento per stabilimento (vedi Ilva o Almagro). In primo luogo, il compito del sindacato è

1 quello di costruire una vertenza in grado di riunificare tutti/e. Per questo serve un
2 blocco immediato e straordinario dei licenziamenti, oltre che misure specifiche contro
3 le delocalizzazioni.
4 L'intervento pubblico è l'unica soluzione per mantenere produzione e occupazione.
5 Serve quindi rivendicare politiche industriali di settore, **nazionalizzare e espropriare**
6 **proprietà incapaci se non criminali** (vedi Riva, Rebrab, Alitalia come le banche fal-
7 lite negli ultimi anni), senza indennizzo, costruendo un nuovo sistema industriale sot-
8 to il controllo di lavoratori e lavoratrici, oltre che delle popolazioni interessate.
9 Non vuol dire partecipazione, come ricorre spesso in leggi, documenti confindustriali
10 e sindacali, né si sostiene una partecipazione organizzativa, di governance e persino
11 economico finanziaria. Così si crea confusione e si schiacciano lavoratrici e lavoratori
12 nel loro ruolo di fattore produttivo, negando l'autonomia del lavoro e ogni suo anta-
13 gonismo. Per noi, al contrario, il sindacato deve sviluppare processi, strumenti e isti-
14 tuzioni di autodeterminazione, di contrasto del comando dell'impresa, di controllo
15 collettivo del lavoro e della produzione.

17 18 **9. #pacesolidarietàuguaglianza**

19 *Contrastiamo la guerra, il razzismo e il fascismo. Aboliamo la legge Bossi-Fini.*
20 *Impegniamoci con determinazione insieme al movimento femminista nella lotta*
21 *contro la violenza e per i diritti sociali delle donne*

22
23 La crisi ha rilanciato contraddizioni e competizioni. Imperialismi e politiche di potenza
24 hanno moltiplicato i conflitti, in una fase segnata dal ridimensionamento e dalla rinno-
25 vata proiezione militare Usa, da imperialismi europei scomposti, dall'emersione di nuo-
26 ve potenze in Asia. La guerra è cronaca quotidiana e intreccia scontri nazionali, ostilità
27 religiose, lotte di classe, interventi delle potenze confinanti e dei diversi imperialismi
28 (Siria, Ucraina, Iraq, Gaza, Libia, ecc). La guerra è penetrata anche nelle metropoli eu-
29 ropee, sotto forma di terrorismo sollecitando così una militarizzazione che rischia di re-
30 stringere gli spazi del conflitto sociale e dividere ulteriormente le classi subalterne.

31 In questo quadro, assume sempre più importanza il profilo internazionalista del movi-
32 mento dei lavoratori e delle lavoratrici: contro le politiche imperialiste e di potenza
33 dell'Italia, contro gli interventi dell'esercito italiano e il supporto a quelli di altri Paesi,
34 per la chiusura di ogni base straniera (quelle Nato in Italia e quelle italiane all'estero), per
35 il taglio drastico delle spese militari e la riconversione dell'apparato industriale. La Cgil
36 riafferma il diritto all'autodeterminazione di ogni popolo, a partire dai movimenti e dalle
37 lotte di resistenza sviluppate in questi anni dal popolo palestinese, curdo e catalano.

38 La globalizzazione, la crisi e la moltiplicazione dei conflitti hanno rilanciato processi
39 migratori che hanno interessato centinaia di milioni di persone. **I diritti dei migranti**
40 **sono i nostri diritti.** Il padronato ha sempre utilizzato le appartenenze sociali e cul-
41 turali dei lavoratori e delle lavoratrici per indebolire la loro forza. La segmentazione
42 ha sempre determinato l'abbassamento dei salari, l'aumento degli orari di lavoro e il
43 peggioramento dei diritti per tutti/e. Nessun lavoratore può infatti migliorare le pro-
44 prie condizioni a spese di altri, perché la loro debolezza alla fine sarà la debolezza di
45 tutti/e. In alcuni settori, le condizioni di lavoro e di vita dei migranti sono inaccetta-
46 bili, in particolare nell'agricoltura, nella logistica e ovunque ci sia caporalato e lavoro
47 nero. Le politiche securitarie hanno alimentato paura, odio e razzismo che la crisi ha
48 esasperato. **La Cgil si deve battere per abolire le leggi discriminatorie, dalla Bossi-**
49 **Fini ai provvedimenti Minniti.** Va lanciata una campagna contro ogni pregiudizio,
50 per l'abolizione del reato di clandestinità, la garanzia del diritto di asilo e politiche di
51 accoglienza nei confronti di profughi e rifugiati, per il diritto di voto per tutti/e, per
52 regole trasparenti, tempi certi e più brevi per il diritto incondizionato di cittadinanza,
53 *ius soli* e riconoscimento ai minori che studino in Italia. **È anche necessario** costruire
54 piattaforme e una pratica concreta che, nel tutelare tutti/e, difenda i più deboli e pro-
55 duca integrazione e uguaglianza. **La Cgil deve valorizzare il ruolo dei migranti an-**
56 **che nell'organizzazione,** rimuovendo ogni ostacolo alla loro presenza nelle Rsu, nei
57 direttivi e negli organismi a ogni livello.

58 **La Cgil si deve battere contro ogni movimento xenofobo, reazionario e neofascista.**

Nelle strade, nelle scuole e nei posti di lavoro, il sindacato deve sempre mobilitarsi contro ogni aggressione, deve battersi con fermezza per pretendere il rispetto delle norme, anche costituzionali, che vietano la ricostituzione del partito fascista e per bloccare l'azione delle organizzazioni neofasciste. Non devono più ripetersi episodi come quelli del ritiro dell'adesione alla manifestazione di Macerata.

La Cgil è anche impegnata contro la violenza maschile sulle donne e ogni loro discriminazione, sul lavoro e nella società, a partire da differenziali salariali, precarietà, età pensionabile, condizioni e orari di lavoro (salute, sicurezza, riduzione generalizzata degli orari ma anche con il contrasto ai part-time involontari). Pensiamo che la Cgil debba partecipare e sostenere, nel rispetto della reciproca autonomia, il movimento femminista internazionale di *Nonunadimeno*, condividendo lo sciopero generale delle donne l'8 marzo come strumento di lotta. Il tema della violenza maschile contro le donne e delle discriminazioni deve esser affrontato mettendo in discussione il sistema patriarcale, attraverso il protagonismo e l'autodeterminazione delle donne, a partire dai centri antiviolenza laici e femministi e dalla difesa e piena applicazione della legge 194/1978, contro l'obiezione di coscienza nelle strutture pubbliche. **Per tutto questo la Cgil deve rilanciare luoghi di discussione e di rappresentanza davvero autonome delle donne.**

10. #democraziasindacale

Disdettiamo il T.U. del 10 gennaio, difendiamo il diritto di sciopero, diamo protagonismo alle lotte e ai delegati/e, mettiamo in discussione la burocrazia e rompiamo con i palazzi della politica

In una fase di crisi della rappresentanza, serve una Cgil che faccia della democrazia e della partecipazione prassi quotidiana. Le mobilitazioni e le scelte devono essere discusse sempre nei posti di lavoro. **Ogni piattaforma e ogni accordo devono sempre essere vincolati al voto dei diretti interessati**, senza mai mettere in discussione diritti universali e indisponibili. Un voto libero, con modalità uniformi e segreto. L'unità con Cisl e Uil non può diventare, come accade, il pretesto per evitare referendum sugli accordi. La democrazia, infatti, è in primo luogo dei lavoratori e delle lavoratrici, non una disponibilità delle organizzazioni sindacali.

Si deve mettere in discussione il T.U. del 10 gennaio 2014. A fronte del principio giusto della misurazione della rappresentanza (ad oggi non applicato), si escludono i sindacati non firmatari dalle Rsu, si limita la titolarità dei delegati/e, si vincola il loro mandato alla sigla con la quale sono stati eletti, non si prevede obbligatoriamente il voto dei lavoratori e delle lavoratrici per l'approvazione degli accordi. Soprattutto, si limita l'agibilità e gli spazi per contrastare l'applicazione degli accordi approvati a maggioranza, introducendo il principio della esigibilità per le imprese. Limitando persino il diritto di sciopero, con procedure di raffreddamento e la possibilità di sanzionare chi dissente.

Bisogna respingere il principio che la rappresentanza sia condizionata all'approvazione di un accordo. I delegati/e non devono essere nominati/e ma eletti/e e devono quindi poter sempre mantenere la propria autonomia: si deve poter dissentire da accordi che non si condividono, anche laddove siano stati approvati a maggioranza. In ogni luogo di lavoro, nessuno escluso, devono essere elette le Rsu e sostituiti gli Rsa con rappresentanti eletti attraverso procedure democratiche.

La Cgil deve garantire il pluralismo, salvaguardare aree e sensibilità diverse, la loro piena agibilità, la loro rappresentanza negli organismi dirigenti e nell'apparato dell'organizzazione. Chiunque all'interno della Cgil deve poter esprimere la propria opinione su accordi che non condivide, anche durante lo svolgimento dei referendum, cambiando la prassi secondo la quale si può informare soltanto delle ragioni della maggioranza.

La Cgil deve valorizzare i delegati/e protagonisti di lotte e vertenze, anche nella scelta dei propri funzionari/e, che non può essere imposta dall'alto sul principio di fedeltà. La loro attività non deve essere "a vita" e deve essere valutata sui risultati e il consenso. L'organizzazione deve essere uno strumento di partecipazione e di sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici, anche attraverso casse di resistenza (ad esempio

1 destinando per questo una quota della tessera). Bisogna superare la prassi dell'indica-
2 zione da parte dei centri regolatori dei candidati a segretario/a e la definizione di per-
3 centuali qualificate per le candidature. Le segreterie devono essere a tutti i livelli co-
4 stituite almeno per la metà da lavoratori e lavoratrici dei posti di lavoro.

5 **Abbiamo bisogno di una Cgil che rompa con le compatibilità istituzionali e con**
6 **la subalternità al Pd e i palazzi del potere**, un sindacato democratico, indipendente
7 dai padroni e dai governi, che torni a rivendicare quello che in questi anni è stato per-
8 so. Per questo, il sindacato deve vivere solo con i contributi dei suoi iscritti/e. Bisogna
9 eliminare ogni dipendenza dagli Enti Bilaterali e i servizi non possono diventare l'at-
10 tività prevalente del sindacato. Soprattutto il sindacato deve tornare a lottare, dare più
11 spazio ai comitati di lotta e ai consigli e difendere la propria autonomia in ogni modo,
12 a cominciare dal contrastare ogni tentativo di limitare il diritto di sciopero (a partire
13 dalla cancellazione della legge 146/90 e delle sue successive estensioni).

14
15
16 **Il documento congressuale «Riconquistiamo tutto!» è stato sottoscritto**
17 **dai seguenti componenti del Comitato Direttivo Nazionale della Cgil**

18
19 *Eliana Como, Augustin Breda, Carlo Carelli, Mario Iavazzi, Savina Ragno, Luca Scacchi*
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58

Regolamento congressuale

Approvato dal Comitato Direttivo Nazionale della Cgil il giorno 17 gennaio 2018

TITOLO I – Fase preparatoria

Capitolo I • Documenti congressuali

Capitolo II • Commissione di Garanzia Congressuale

TITOLO II – Attività congressuale

Capitolo III • Articolazione dell'attività congressuale

Capitolo IV • Le assemblee di base

Capitolo V • Congressi delle strutture

5.1 I Congressi territoriali di Categoria e dello Spi

5.2 I Congressi delle Camere del Lavoro Territoriali e delle Camere del Lavoro Metropolitane

5.3 I Congressi delle Categorie regionali e dello Spi

5.4 Il Congresso della Cgil regionale

5.5 I Congressi delle Federazioni e dei Sindacati nazionali di Categoria e dello Spi

5.6 Il Congresso della Cgil nazionale

5.7 Procedure per la partecipazione ai Congressi degli iscritti a NIdiL

5.8 Procedure per le assemblee congressuali dei disoccupati

Capitolo VI • Svolgimento dei Congressi delle strutture confederali interessate da processi di unificazione o di parziale modifica dell'assetto

Capitolo VII • Svolgimento dei Congressi delle Categorie interessate da processi di fusione

TITOLO III – Documenti, emendamenti, voto e delegati

Capitolo VIII • Carattere ed emendabilità dei documenti congressuali

Capitolo IX • Procedure e ordine di votazione dei documenti congressuali da adottare nelle assemblee di base

Capitolo X • Modalità di voto dei documenti congressuali

Capitolo XI • Criteri e modalità per l'elezione dei delegati e dei Comitati Direttivi

Capitolo XII • Svolgimento delle assemblee congressuali e dei Congressi

TITOLO IV – Disposizioni finali

Capitolo XIII • Disposizioni finali

CONGRESSUALI

1.1 Il Comitato Direttivo nazionale della Cgil delibera la convocazione del XVIII Congresso ed approva il presente Regolamento.

1.2 Il Regolamento congressuale ha valore sia per il XVIII Congresso che per i Congressi straordinari delle strutture che si dovessero tenere tra il XVIII ed il XIX Congresso, fatte salve le eventuali modifiche statutarie approvate dal XVIII Congresso.

1.3 Nel caso di Congressi straordinari le norme generali di questo Regolamento si applicano al livello corrispondente, fatte salve le prerogative del Direttivo del livello interessato – che dovrà definire il rapporto iscritti/delegati – e le eventuali previsioni contenute negli Statuti di Categoria. Per la celebrazione di eventuali Congressi straordinari l'iscrizione deve essere stata perfezionata almeno novanta giorni prima della data in cui il Comitato Direttivo interessato ha convocato il Congresso.

1.4 Il Comitato Direttivo nazionale – per quanto riguarda la definizione dei documenti congressuali e la convocazione del Congresso – viene convocato in tre sessioni distinte.

1.5 Nella I sessione, convocata per i giorni 9 e 10 marzo 2018, nomina una Commissione incaricata di elaborare – entro il 3 aprile 2018 – una bozza del documento congressuale e, in fase successiva, il o i documenti congressuali;

1.6 Entro il 4 aprile 2018, la Commissione invierà, a mezzo comunicazione elettronica, a tutte le Strutture il testo della bozza del documento congressuale. Nei tempi previsti dal presente regolamento congressuale, saranno convocate le Assemblee Generali delle Categorie di ciascun Comprensorio per discutere tale bozza, cui seguirà lo svolgimento dell'Assemblea Generale della CdLT che, sulla base del dibattito avvenuto nelle Categorie, discuterà la bozza suddetta ed assumerà senza votarla una sintesi della discussione che trasmetterà alla propria istanza confederale regionale. Parimenti ciò avverrà per quanto riguarda le istanze congressuali regionali di categoria, che provvederanno a far pervenire la sintesi della discussione, anche sulla base del dibattito nei territori, sia all'istanza regionale confederale, sia alla propria categoria nazionale.

1.6.1 Le Assemblee generali delle Cgil regionali e delle Categorie nazionali si riuniranno a loro volta per discutere la bozza del documento congressuale e – tenendo conto delle sintesi pervenute dalle Strutture territoriali – assumeranno senza votarla la sintesi della discussione svoltasi e la faranno pervenire alla Presidenza del Comitato Direttivo della Cgil nazionale che provvederà a trasmetterla alla Commissione per la predisposizione dei documenti congressuali.

1.6.2 Dette sintesi e la bozza del documento congressuale non sono emendabili e dovranno rappresentare i contenuti fondamentali del dibattito, nonché l'eventuale articolazione delle posizioni. In particolare, le sintesi illustreranno il grado di consenso complessivo alla bozza, le valutazioni circa la completezza dei contenuti ed i suggerimenti di integrazione e/o cambiamento di parti della bozza stessa.

1.6.3 Le sintesi delle riunioni delle Assemblee generali ai vari livelli saranno tratte dalla Presidenza dell'Assemblea unitamente alla Segreteria della Struttura.

1.7 Nella II sessione, convocata per il giorno 29 maggio 2018, il Comitato Direttivo della Cgil licenzia il/i documento/i congressuale/i – che dovrà/dovranno essere sottoscritto/i da almeno 5 (cinque) componenti del Comitato Direttivo stesso (corrispondenti al 3% dell'attuale platea dell'Organismo) – nel loro impianto generale, con le modifiche determinate nel corso dei lavori. Le richieste di modifica devono riferirsi al documento che si intende sostenere ed il loro esame implica un parere preliminare dei proponenti il documento stesso.

1.7.1 I testi varati dal Comitato Direttivo sono immediatamente portati a conoscenza dell'organizzazione mediante la comunicazione elettronica.

1.7.2 Nei tempi stabiliti dal presente Regolamento, e comunque non oltre le ore 18.00 del 6 giugno 2018, possono essere presentati documenti globalmente alternativi e/o emendamenti sostitutivi, integrativi o aggiuntivi di singoli capitoli o di parti di essi, sottoscritti con le modalità di cui al successivo *punto 1.7.4* da:

- a) il 3% (pari a 5) dei componenti il Comitato Direttivo nazionale della Cgil;
- b) 400 componenti di Comitati Direttivi di Camere del Lavoro Territoriali e/o Metropolitane, Cgil Regionali, Federazioni e Sindacati nazionali appartenenti ad almeno cinque strutture di categorie e/o confederali diverse e collocate in almeno tre regioni;

- c) Comitati Direttivi di categoria territoriale e/o regionale:
 - 1) appartenenti ad almeno tre regioni;
 - 2) appartenenti a categorie diverse tra territorio e regione;
 - 3) rappresentativi di almeno il 3% degli iscritti delle strutture interessate;
 - 4) che li abbiano approvati con la maggioranza del 50%+1 degli aventi diritto;
- d) Comitati degli Iscritti e/o Leghe dello Spi:
 - 1) appartenenti ad almeno tre regioni;
 - 2) con la presenza di categorie diverse tra territorio e regione;
 - 3) rappresentativi di almeno il 3% degli iscritti delle strutture interessate;
 - 4) che li abbiano approvati con la maggioranza del 50%+1 degli aventi diritto;
- e) da 75.000 iscritte/i che risultino tali al 31 dicembre 2017.

1.7.3 Gli emendamenti sostitutivi di singoli capitoli, o di parti di essi, devono fare riferimento esclusivamente al documento che si intende sostenere.

1.7.4 All'atto della sottoscrizione dei documenti globalmente alternativi, o degli emendamenti, ogni firmatario deve indicare: a) nome e cognome; b) numero della tessera; c) categoria di appartenenza; d) luogo di lavoro; e) territorio nel quale è iscritto; f) eventuale appartenenza ad organismi dirigenti. La mancanza di uno solo di questi dati rende nulla la sottoscrizione di documenti o emendamenti.

1.7.5 Dopo che la Presidenza del Comitato Direttivo ha verificato la regolarità della loro presentazione e sottoscrizione, i testi definiti con le procedure di cui al precedente *punto 1.7.2* sono presentati alla III sessione del Comitato Direttivo.

1.8 Nella III sessione, convocata per il giorno 7 giugno 2018, il Comitato Direttivo licenzia in modo definitivo i materiali congressuali, composti dal/i documento/i così come definito/i al termine dei lavori, accompagnato/i con la sottoscrizione da parte dei componenti il Comitato Direttivo.

1.8.1 Nel caso di emendamento sostitutivo di un singolo capitolo, o di parti di esso, i proponenti del documento al quale esso si riferisce esprimono parere di accoglimento oppure di rigetto della proposta. Gli emendamenti non accolti dai proponenti decadono.

1.8.2 A fronte di specifici temi i proponenti del documento al quale si riferisce l'emendamento, pur non accogliendolo, possono considerare l'argomento di tale rilievo da meritare un approfondimento durante l'iter congressuale, rinviando così al Congresso nazionale la valutazione di merito conclusiva, tenuto conto della discussione prodotta nelle diverse istanze congressuali, fra le diverse ipotesi. In questo caso, il testo proposto vive durante tutto l'iter congressuale all'interno del documento di riferimento, fermo restando che anche in questo caso non c'è alcun collegamento con le liste per l'elezione dei delegati.

1.9 Al termine della III sessione, il Comitato Direttivo nazionale procede alla elezione della Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale che si insedia nella giornata stessa. Contestualmente il Comitato Direttivo elegge, con voto a maggioranza semplice, il Presidente della Commissione Nazionale di Garanzia.

1.10 Entro 60 giorni dall'indizione del Congresso, il Comitato Direttivo è convocato per discutere le eventuali proposte di modifica da apportare allo Statuto. Successivamente i testi vengono resi disponibili per i Congressi territoriali secondo le modalità previste al *Capitolo V*.

CAPITOLO II

Commissione di garanzia congressuale

2.1 Analogamente a quanto previsto a livello nazionale, di cui al precedente *punto 1.9*, a livello delle Camere del Lavoro e delle Cgil regionali, i Comitati Direttivi eleggono la rispettiva Commissione di Garanzia Congressuale e il Presidente.

2.2 La composizione della Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale, come delle Commissioni a livello territoriale e regionale, dovrà assicurare il pluralismo e la presenza di tutte le posizioni che si sono manifestate nella presentazione dei documenti congressuali. Il numero dei componenti dovrà essere dispari.

2.3 La Commissione, ai diversi livelli: a) opera per garantire il corretto svolgimento di tutta l'attività congressuale e, nel caso in cui ne registri la necessità, interviene di propria iniziativa per prevenire il formarsi di successivi contenziosi; b) riceve gli elenchi degli iscritti di cui al *punto 4.3*; c) sovrintende e coordina, in rapporto con le rispettive Segreterie, le di-

verse fasi dell'iter congressuale, i calendari ed il numero di assemblee nonché il loro regolare svolgimento; d) predispone l'Albo delle comunicazioni di cui al successivo *punto 4.4* e ne cura il puntuale aggiornamento. Al riguardo la Commissione potrà dotarsi anche di un Albo gestito sul sito internet del livello di riferimento o sul sito della Cgil nazionale; e) assicura il rispetto delle garanzie democratiche previste dallo Statuto e dal presente Regolamento; f) dirime controversie; g) esamina e risponde ai ricorsi.

2.4 La Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale predispone i verbali tipo da adottare nei Congressi delle varie strutture e definisce le griglie orarie e giornalieri di massima di cui al *punto 11.11*.

2.5 La Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale è titolare esclusiva dell'interpretazione autentica del Regolamento congressuale. Pertanto, le richieste di interpretazione autentica del Regolamento devono essere presentate direttamente alla Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale all'indirizzo email: garanziacongresso@cgil.it.

2.6 Le Commissioni di Garanzia Congressuale assumono le proprie decisioni a maggioranza semplice. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

2.7 I ricorsi alle Commissioni di Garanzia devono essere presentati entro 48 ore dal verificarsi del fatto contestato.

2.8 Le Commissioni di Garanzia sono tenute a rispondere ai ricorsi entro cinque giorni dal ricevimento dello stesso e, comunque, non oltre la data di inizio del Congresso delle istanze successive. Qualora i tempi non fossero rispettati l'iter congressuale non si arresterà e, su richiesta degli interessati da presentare non oltre le 48 ore dalla data di inizio del Congresso dell'istanza successiva, il ricorso pendente verrà valutato dalla Commissione di Garanzia Congressuale dell'istanza successiva.

2.9 Le decisioni delle Commissioni di Garanzia sono rese immediatamente note tramite affissione all'Albo delle comunicazioni, di cui ai *punti 2.3 e 4.4*, e – contemporaneamente – mediante comunicazione telefonica e postale (ivi compreso l'utilizzo della posta elettronica) agli interessati. Al riguardo, il primo firmatario del ricorso dovrà rilasciare – in calce al ricorso – tutte le informazioni necessarie per consentire una rapida comunicazione.

2.10 Nel caso in cui la Commissione di Garanzia di prima istanza (CdLT o CdLM) respinga un ricorso, la parte soccombente può inoltrare un ulteriore ricorso alla Commissione di Garanzia Congressuale regionale entro 48 ore dal ricevimento del parere negativo con le modalità di cui al *punto 2.9*.

2.11 Per la struttura del Molise la prima istanza è il livello regionale; per le strutture di Bolzano, Molise, Trento e Valle d'Aosta la seconda istanza è rappresentata dalla Commissione di Garanzia nazionale.

2.12 Nel caso in cui venga respinto il ricorso anche a livello regionale, può essere presentato un ulteriore ricorso alla Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale da parte di uno o più componenti la Commissione di Garanzia regionale o da parte del firmatario del ricorso alla prima istanza entro 48 ore dal ricevimento del parere negativo con le modalità di cui al *punto 2.9*.

2.13 Il pronunciamento della Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale è da intendersi come definitivo.

2.14 Le Commissioni di Garanzia Congressuale non hanno alcuna competenza in campo disciplinare. Pertanto, nel caso in cui nell'esame di un ricorso venissero ravvisati profili di carattere disciplinare, fermo restando il pronunciamento relativo alla materia congressuale, il Presidente – su mandato della Commissione – trasmetterà tutta la documentazione al Comitato di Garanzia di cui all'art. 21 dello Statuto dandone comunicazione al firmatario del ricorso.

TITOLO II – ATTIVITÀ CONGRESSUALE

CAPITOLO III

Articolazione dell'attività congressuale

3.1 Dal varo definitivo dei materiali congressuali da parte del Comitato Direttivo nazionale derivano una serie di adempimenti per l'avvio della campagna congressuale. Essi sono:

3.1.1 la stampa dei materiali e la cura della loro diffusione;

3.1.2 lo svolgimento delle riunioni degli organismi dirigenti ai vari livelli congressuali che

assumono i materiali congressuali senza votarli. È data facoltà ad uno o più componenti di tali organismi di dichiarare l'adesione ai documenti congressuali nazionali.

3.2 Le riunioni degli organismi dirigenti stabiliscono, inoltre, le modalità concrete di svolgimento del Congresso di loro competenza ed il rapporto iscritti-delegati.

3.3 Allo scopo di ottimizzare la durata dei Congressi successivi alle assemblee di base, gli organismi dirigenti – nell'ambito di quanto previsto al *punto 3.2* – possono eleggere delle Commissioni di lavoro, composte secondo i criteri del pluralismo, della presenza di tutte le posizioni che si sono manifestate nella presentazione dei documenti congressuali, nel rispetto dello Statuto e del presente Regolamento allo scopo di prestruire il lavoro della Commissione Politica che sarà eletta dal Congresso.

3.4 A livello regionale, il Comitato Direttivo della Cgil, nella sua riunione di definizione delle procedure congressuali, potrà:

a) deliberare, con le modalità definite dall'art. 9 dello Statuto della Cgil, la costituzione o la soppressione delle Camere del Lavoro che insistono sul territorio di competenza, favorendo – in coerenza con le conclusioni della VI° Conferenza d'Organizzazione del settembre 2015 – la semplificazione delle strutture congressuali preesistenti;

b) rivedere gli ambiti territoriali delle Camere del Lavoro e, di conseguenza, delle Categorie, in seguito a processi istituzionali che modificano gli ambiti territoriali noti o in conseguenza di un riassetto organizzativo delle aree metropolitane deciso dall'organismo dirigente;

c) assumere decisioni coerenti con il riassetto istituzionale del territorio di competenza, ricercando la migliore funzionalità organizzativa.

3.5 Il calendario congressuale dovrà rispettare la seguente scansione:

3.5.1 le assemblee generali di tutte le strutture di ciascun livello convocate per la discussione sulla bozza del documento congressuale si svolgeranno dal 5 aprile al 18 maggio 2018;

3.5.2 gli organismi dirigenti, per la realizzazione di quanto previsto dai *punti 3.1.2, 3.2, 10.10* saranno convocati dal giorno 8 giugno. Tale fase deve concludersi entro il giorno 18 giugno 2018;

3.5.3 le assemblee congressuali di base saranno convocate dal giorno 20 giugno al giorno 5 ottobre 2018, con pausa dal 6 al 19 agosto; eventuali anticipazioni devono essere autorizzate dalla Commissione di Garanzia Congressuale Territoriale;

3.5.4 i Congressi delle Categorie territoriali, delle Camere del Lavoro Territoriali, delle Camere del Lavoro Metropolitane e delle Categorie regionali dovranno terminare entro il 31 ottobre 2018. Eventuali variazioni devono essere autorizzate dalla competente Commissione di Garanzia Congressuale;

3.5.5 i Congressi delle Cgil Regionali potranno essere convocati dal giorno 5 novembre 2018 e dovranno concludersi entro il 24 novembre 2018;

3.5.6 i Congressi delle Categorie nazionali degli attivi potranno essere convocati dal giorno 26 novembre e dovranno concludersi entro il 20 dicembre 2018, tenendo conto che il Congresso Nazionale dello Spi si terrà nel periodo dal 7 al 12 gennaio 2019;

3.5.7 Il Congresso nazionale della Cgil si terrà dal 22 al 25 gennaio 2019.

3.6 Il calendario congressuale indicato al *punto 3.5* è vincolante. Un diverso comportamento da parte di una singola struttura non può determinare un blocco o un rinvio della campagna congressuale.

3.7 Eventuali ritardi inerenti l'iter congressuale debbono essere immediatamente comunicati dalla competente Commissione di Garanzia Congressuale alla Commissione Nazionale di Garanzia Congressuale.

CAPITOLO IV

Le assemblee di base

4.1 Le assemblee congressuali di base sono convocate dalle rispettive Segreterie con un'articolazione ed un calendario che devono garantire quanto previsto al *punto 8.3*.

4.2 Il calendario delle assemblee, comprensivo dello specifico elenco degli iscritti per ogni luogo di lavoro o territorio nel quale si articoleranno le assemblee di base o delle Leghe Spi, deve essere comunicato dalle Segreterie alle rispettive Commissioni di Garanzia congressuale.

4.3 Le Segreterie di categoria dovranno rendere disponibile l'accesso all'anagrafe telematica degli iscritti oppure consegnare, al momento dell'insediamento della Commissione di Garanzia Congressuale territoriale, gli elenchi degli iscritti, completi ed aggiornati, certificati

dalla rispettiva Camera del Lavoro, sulla base di quanto risultante dal Sistema Informativo Nazionale (Sin Argo) e dagli applicativi ad esso integrati e certificati da Cgil nazionale.

4.4 Le assemblee saranno convocate con calendari trisettimanali che dovranno essere resi pubblici nell'apposito Albo delle Comunicazioni sito presso i locali della Commissione di Garanzia Congressuale e da questa trasmessi con comunicazione elettronica ai rappresentanti del/dei Documento/i Congressuale/i. Eventuali cambiamenti della data di assemblee già programmate, dovuti a particolari circostanze (avversità atmosferiche per lavori svolti all'esterno; improvvisa indisponibilità del luogo prescelto per l'assemblea, ecc.), devono essere comunicati alla Commissione di Garanzia almeno 48 ore prima della nuova data prevista dalla Segreteria competente.

La Commissione provvederà a darne comunicazione tramite l'apposito Albo ed in forma elettronica darà informazione del cambiamento ai relatori, se non già fatto dalla Segreteria competente, nel caso in cui siano stati resi noti in anticipo i nominativi. Laddove intervenga un improvviso ed impreveduto mutamento della data di una assemblea congressuale e ove fosse stata comunicata la presenza di relatori per i diversi documenti congressuali, si procederà a concordare la nuova data con i relatori stessi.

Al contrario l'eventuale indisponibilità di uno o più relatori per il/i documento/i congressuale/i non può essere motivo di mutamento dei calendari delle assemblee e/o di contestazione circa la validità dell'assemblea stessa.

4.5 Nella definizione del calendario delle assemblee congressuali, al fine di assicurare la più ampia partecipazione degli iscritti, dei lavoratori e dei pensionati, bisogna tenere conto dei turni di lavoro e degli orari. In particolare, ciò comporta la necessità di programmare la convocazione delle assemblee con un congruo anticipo rispetto alla data del loro svolgimento. La Categoria Nazionale per i settori che oggettivamente evidenziano situazioni lavorative particolari, in occasione della riunione del Comitato Direttivo che assume i documenti congressuali e convoca il proprio Congresso nazionale delibera, a maggioranza qualificata, le modalità di svolgimento delle Assemblee di Base. Tale decisione viene trasmessa alla Commissione Nazionale di Garanzia del Congresso per le competenze di cui al *punto 11.11* del Regolamento Congressuale. La Segreteria Territoriale di Categoria comunica nel dettaglio ed anticipatamente rispetto al calendario generale alla Commissione di Garanzia Territoriale le modalità con cui intende effettuare le Assemblee in quei luoghi dove il lavoro è articolato (turni a scorrimento, su più giorni, ecc.). In presenza di eccezione o contestazione da parte dei rappresentanti di uno o più documenti congressuali, la Commissione di Garanzia Territoriale decide sulla congruità della scelta ovvero indica modalità diverse, considerando l'esigenza di garantire il massimo della partecipazione delle iscritte e degli iscritti ed il corretto svolgimento del Congresso secondo le indicazioni stabilite dalla Commissione Nazionale di Garanzia per il Congresso.

Con le medesime modalità di cui al successivo *punto 4.9*, le Categorie interessate programmeranno lo svolgimento di assemblee congressuali di sito.

4.6 La realizzazione della più ampia partecipazione dei lavoratori all'attività congressuale richiede anche la ricerca di intese con Cisl e Uil, affinché le assemblee congressuali possano essere svolte durante le ore retribuite previste dai Contratti e dalle Leggi, con la possibilità di effettuare le assemblee alla fine dell'orario di lavoro, così da poter allungare il tempo di svolgimento delle stesse.

4.7 Va compiuto il massimo sforzo al fine di garantire l'effettuazione delle assemblee congressuali in tutti i posti di lavoro, nel territorio e nelle Leghe Spi articolandole in modo diffuso e capillare per favorire la massima partecipazione.

4.8 Considerata l'attuale crisi che comporta la chiusura di tantissime realtà produttive, le Categorie, nella predisposizione dell'articolazione e del calendario di cui ai *punti 4.1 e 4.2*, potranno organizzare assemblee territoriali delle aziende in crisi alle quali potranno partecipare tutti i lavoratori coinvolti, mentre il diritto di voto spetta esclusivamente alle iscritte ed iscritti in cassa integrazione o licenziati. Alla Commissione di Garanzia Congressuale dovrà essere consegnato, in modo tempestivo, l'elenco delle realtà produttive interessate, l'elenco degli iscritti coinvolti nonché la precisa indicazione degli orari dell'assemblea e l'orario di apertura e chiusura del seggio.

4.9 Per le piccole e piccolissime aziende, per i luoghi di lavoro caratterizzati da forte frantumazione e per i lavoratori di aziende artigiane le assemblee congressuali si svolgeranno, ove non possibile in azienda, a livello territoriale di categoria, di norma a livello comunale o zo-

nale; con le stesse modalità, anche su proposta delle Segreterie delle CdLT o delle singole categorie, si svolgeranno le assemblee intercategoriale, con particolare riferimento ad assemblee di filiera, di comparto ed operando affinché siano coinvolti i lavoratori e le lavoratrici degli appalti, sulla base di intese fra le categorie interessate coordinate dalla Segreteria della Cgil del livello corrispondente. Nel caso di assemblee intercategoriale, il Presidente e l'apposita Commissione Elettorale faranno votare con voto distinto, ai soli iscritti delle Categorie di riferimento, la lista di delegati per le istanze congressuali di Categoria e la lista dei candidati per l'elezione del Comitato degli Iscritti o della Lega Spi. Il verbale di tali tipologie di assemblee dovrà contenere il numero dei presenti iscritti alle singole Categorie.

4.10 Nelle assemblee congressuali potranno prendere la parola tutti i lavoratori e i pensionati, siano essi iscritti o meno alla Cgil, di quell'assemblea congressuale o gli iscritti che verranno proposti come delegati al Congresso della Camera del Lavoro.

4.11 Il diritto di voto è riservato solo agli iscritti alla Cgil. L'iscrizione deve corrispondere ai criteri dettati dall'art. 3 dello Statuto.

4.12 L'assemblea di base elegge, all'apertura dei lavori, la Presidenza composta da un Presidente e da almeno un Vice Presidente anche per garantire il pluralismo congressuale. La Presidenza svolge anche la funzione di Commissione Elettorale. I componenti della Presidenza dovranno essere prevalentemente individuati fra gli iscritti/e convocati per quell'assemblea. Solo nel caso in cui ciò non risulti possibile per mancanza di aderenti ad un documento congressuale, dovranno essere individuati fra iscritte/iscritti appartenenti alla stessa Categoria per la quale è convocata l'assemblea e appartenenti allo stesso territorio.

4.13 Nel corso delle assemblee di base si procederà alla votazione dei documenti congressuali, secondo l'ordine previsto nel *Capitolo IX*.

4.14 L'assemblea congressuale di base, tramite la sua Presidenza definisce, nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto e dal presente Regolamento (*Capitolo XI*):

4.14.1 la lista dei candidati per l'elezione dei delegati, nel rispetto del rapporto iscritti/delegati (x:1), (y:1) previsto per le istanze congressuali confederali e di categoria;

4.14.2 la lista dei candidati per l'elezione del Comitato degli Iscritti o della Lega Spi.

4.14.3 Al fine di contemperare il diritto individuale all'elettorato attivo e passivo e la rappresentanza delle iscritte e degli iscritti a cui il livello congressuale è riferito, si raccomanda che tranne oggettive e particolari eccezioni, nelle Assemblee di Base possono essere candidati ed eleggibili al Congresso di Categoria Territoriale gli iscritti e le iscritte della Categoria interessata da quella istanza congressuale. Analogamente possono essere candidati/e ed eleggibili al Congresso delle Camere del Lavoro gli iscritti e le iscritte di quella istanza congressuale. I Dirigenti sindacali che intendessero effettuare il percorso congressuale a partire dalle Assemblee di Base, possono essere eletti in un solo posto di lavoro ed una volta eletti non sono candidabili in altri luoghi di lavoro. (Vedi anche *punto 11.3*)

4.15 Nel caso in cui non fosse possibile eleggere il Comitato degli Iscritti o la Lega Spi al termine delle assemblee di base, si dovrà procedere all'elezione entro 40 giorni dalla conclusione del rispettivo Congresso territoriale.

4.16 I Segretari generali delle Camere del Lavoro e delle Categorie territoriali sono responsabili dell'avvenuta elezione, nelle assemblee di base o entro i limiti temporali di cui al *punto 4.15*, dei Comitati degli Iscritti e delle Leghe Spi sulla base di quanto previsto dalla Delibera regolamentare n. 9.

4.17 I seggi per l'elezione dei delegati potranno rimanere aperti – alla presenza della Presidenza e con le modalità previste nei *punti 4.8, 4.9, 11.9, 11.10, 11.11, 11.12* – dopo la conclusione del dibattito per accogliere i voti di chi, per diverse ragioni, non avrà potuto partecipare all'assemblea (turni di lavoro, ferie, ecc.) secondo modalità che garantiscano la segretezza del voto. Gli orari di apertura del seggio dovranno essere comunicati preventivamente alla Commissione di Garanzia.

CAPITOLO V

Congressi delle strutture

5.1 Congressi territoriali di Categoria e dello Spi

5.1.1 In ogni Camera del Lavoro dovranno essere svolti i Congressi delle Federazioni e dei Sindacati territoriali delle Categorie presenti e dello Spi.

5.1.2 Essi saranno costituiti dai delegati eletti nelle assemblee di base o di Lega Spi.

5.1.3 Al termine del dibattito, i delegati voteranno gli emendamenti di cui al *punto 8.6* del presente Regolamento ed eventuali documenti attinenti alle sole politiche di settore e territoriali, predisposti dall'istanza stessa o da istanze superiori orizzontali e/o verticali.

5.1.4 Inoltre, i delegati eleggeranno:

- a) i delegati al Congresso della Federazione o del Sindacato regionale di categoria in un rapporto iscritti/delegati stabilito dall'organismo dirigente della Federazione o del Sindacato regionale stesso. Nel caso in cui non sia previsto il livello congressuale regionale, verranno eletti i delegati al Congresso nazionale di Categoria o dello Spi ed i delegati al Congresso della Cgil regionale assegnati alla categoria;
- b) i delegati al Congresso della Camera del Lavoro in un rapporto iscritti/delegati stabilito dall'organismo dirigente della struttura confederale;
- c) gli organismi dirigenti della Federazione e del Sindacato territoriale;
- d) il Collegio dei Sindaci revisori (Statuto, art. 19).

5.1.5 In presenza di strutture di Categoria territoriali che non siano istanza congressuale, le assemblee di base di quella Categoria eleggeranno tutti i delegati loro spettanti al Congresso della Camera del Lavoro e dell'istanza congressuale di Categoria regionale di riferimento.

5.1.6 Nel caso in cui una Categoria nazionale presentasse alla discussione congressuale una proposta di modifica del proprio Statuto, tesa a superare l'istanza congressuale della Categoria territoriale, il Congresso non procederà all'elezione degli organismi dirigenti.

5.2 I Congressi delle Camere del Lavoro Territoriali e delle Camere del Lavoro Metropolitane

5.2.1 In ogni territorio, così come definito dal Comitato Direttivo della Cgil regionale, dovranno essere tenuti i Congressi delle Camere del Lavoro (Territoriali e Metropolitane).

5.2.2 Essi saranno costituiti dai delegati eletti nelle assemblee di base e di Lega Spi e dai delegati eletti nei Congressi territoriali di categoria, in proporzioni paritetiche (50% - 50%) secondo il rapporto iscritti/delegati stabilito dall'organismo dirigente della Camera del Lavoro.

5.2.3 Al termine del dibattito, i delegati voteranno:

- a) gli emendamenti di cui al punto 8.6 del presente Regolamento;
- b) eventuali documenti attinenti alle sole politiche territoriali, predisposti dall'istanza stessa o dalla Cgil regionale;
- c) eventuali emendamenti predisposti dall'istanza stessa relativi al Programma Fondamentale;
- d) eventuali proposte di modifica allo Statuto della Cgil regionale e/o nazionale presentate durante i lavori del Congresso stesso.

5.2.4 Inoltre, i delegati eleggeranno:

- a) i delegati al Congresso della Cgil regionale in un rapporto iscritti/delegati stabilito dall'organismo dirigente della Cgil regionale;
- b) gli organismi dirigenti della Camera del Lavoro;
- c) il Collegio dei Sindaci revisori (Statuto, art. 19).

5.3 Il Congresso delle Categorie regionali e dello Spi

5.3.1 La platea congressuale è costituita dai delegati eletti nei Congressi territoriali di Categoria e dello Spi.

5.3.2 Al termine del dibattito, i delegati voteranno:

- a) gli emendamenti di cui al punto 8.6 del presente Regolamento;
- b) eventuali documenti attinenti alle sole politiche di settore e territoriali, predisposti dall'istanza stessa o dall'istanza superiore orizzontale e/o verticale;
- c) eventuali proposte di modifica allo Statuto nazionale di Categoria o dello Spi presentate durante i lavori del Congresso stesso.

5.3.3 Inoltre, i delegati eleggeranno:

- a) i delegati al Congresso della Cgil regionale, in un rapporto iscritti/delegati stabilito dall'organismo dirigente della Cgil regionale;
- b) i delegati al Congresso nazionale di Categoria, in un rapporto iscritti/delegati stabilito dall'organismo dirigente della Categoria nazionale;
- c) gli organismi dirigenti della Categoria regionale;
- d) il Collegio dei Sindaci revisori (Statuto, art. 19).

5.3.4 Nel caso in cui una Categoria nazionale presentasse alla discussione congressuale una proposta di modifica dello Statuto, tesa a superare o a modificare l'istanza congressuale della Categoria regionale, il Congresso non procederà all'elezione degli organismi dirigenti.

5.4. Il Congresso della Cgil regionale

5.4.1 Il Congresso della Cgil regionale è composto per il 50% dai delegati provenienti dai Congressi delle Camere del Lavoro e per il 50% da quelli provenienti dai Congressi delle Federazioni e dei Sindacati regionali di Categoria, secondo il rapporto iscritti/delegati stabilito dall'organismo dirigente della Cgil regionale.

5.4.2 Al termine del dibattito i delegati voteranno:

- a) gli emendamenti di cui al *punto* 8.6 del presente Regolamento;
- b) eventuali documenti attinenti alle sole politiche territoriali predisposti dall'istanza stessa;
- c) eventuali proposte di modifica allo Statuto della Cgil regionale presentate durante i lavori del Congresso stesso;
- d) eventuali proposte di modifica allo Statuto della Cgil presentate durante i lavori del Congresso stesso.

5.4.3 Inoltre, i delegati eleggeranno:

- a) i delegati al Congresso della Cgil, in un rapporto iscritti/delegati di 1/12.000 o frazione di 12.000 non inferiore a 6.000. Il Congresso, indipendentemente dal numero degli iscritti, eleggerà comunque un minimo di due delegati per il Congresso nazionale della Cgil;
- b) gli organismi dirigenti della Cgil regionale;
- c) il Collegio dei Sindaci revisori (Statuto, art. 19);
- d) il Collegio di verifica (Statuto, art. 28).

5.5 I Congressi delle Federazioni e dei Sindacati nazionali di Categoria e dello Spi

5.5.1 Il Congresso della Federazione e del Sindacato nazionale di Categoria e dello Spi è composto dai delegati eletti nei Congressi regionali.

5.5.2 Al termine del dibattito, i delegati voteranno:

- a) gli emendamenti di cui al *punto* 8.6 del presente Regolamento;
- b) eventuali documenti attinenti alle sole politiche di settore predisposti dall'istanza stessa;
- c) eventuali proposte di modifica allo Statuto di Categoria.

5.5.3 Inoltre, i delegati eleggeranno:

- a) i delegati al Congresso della Cgil in un rapporto iscritti/delegati di 1/12.000 o frazione di 12.000 non inferiore a 6.000. Ogni Congresso nazionale di Categoria eleggerà almeno due delegati per il Congresso nazionale della Cgil;
- b) gli organismi dirigenti della Categoria;
- c) il Collegio dei Sindaci revisori (Statuto, art. 19);
- d) il Collegio di verifica (art. 28 dello Statuto).

5.6 Il Congresso della Cgil nazionale

5.6.1 Il Congresso della Cgil è composto per il 50% dai delegati provenienti dai Congressi delle Cgil regionali e per il 50% dai delegati provenienti dai Congressi delle Federazioni e dei Sindacati nazionali di categoria, nel rapporto iscritti/delegati di 1/12.000 o frazione di 12.000 non inferiore a 6.000.

Il Congresso nazionale della Cgil sarà quindi composto da un numero di delegati e delegate rapportato agli iscritti al 31/12/2017.

5.6.2 Al Congresso nazionale della Cgil si emendano i materiali congressuali nazionali e si sottopongono al voto.

5.6.3 Il Documento congressuale che ottiene la maggioranza dei voti rappresenta la posizione della Cgil.

5.6.4 Il Congresso vota le eventuali modifiche statutarie ed approva lo Statuto della Cgil.

5.6.5 Il Congresso elegge:

- a) L'Assemblea Generale ed il Comitato Direttivo della Cgil nazionale;
- b) il Collegio dei Sindaci revisori (Statuto, art. 19);
- c) il Comitato di garanzia nazionale (Statuto, art. 21);
- d) i Comitati di garanzia interregionali (Statuto, art. 27);
- e) il Collegio statutario (Statuto, art. 22).

5.7 Procedure per la partecipazione ai Congressi degli iscritti a NIdiL

5.7.1 Le lavoratrici ed i lavoratori iscritti a NIdiL, qualora non partecipino all'Assemblea congressuale del luogo di lavoro ove prestano la loro opera, ovvero non svolgano una propria assemblea congressuale di luogo di lavoro, parteciperanno in ciascuna Camera del Lavoro alla propria assemblea congressuale di base.

5.7.2 Verranno utilizzate tutte le procedure previste dal presente Regolamento sia per la votazione dei documenti congressuali che per l'elezione dei delegati ai Congressi della Cgil territoriale, della Cgil regionale e al Congresso nazionale di categoria, in ragione del rapporto iscritti/delegati stabilito dai rispettivi organismi dirigenti in sede di convocazione dei relativi Congressi.

5.8. Procedure per le assemblee congressuali dei disoccupati.

5.8.1 Le lavoratrici ed i lavoratori disoccupati iscritti parteciperanno in ciascuna Camera del Lavoro alla propria assemblea congressuale di base. Nei territori dove si è provveduto all'iscrizione a NIdiL dei disoccupati, questi sono da considerarsi a tutti gli effetti iscritti della categoria e parteciperanno all'assemblea congressuale di base di NIdiL, secondo quanto previsto al *punto 5.7.1*.

5.8.2 Verranno utilizzate tutte le procedure previste dal presente Regolamento sia per la votazione dei documenti congressuali che per l'elezione dei delegati ai Congressi della Cgil territoriale.

CAPITOLO VI

Svolgimento dei congressi delle strutture confederali interessate da processi di unificazione o parziale modifica dell'assetto

6.1 Nel caso in cui siano state assunte le decisioni di cui al *punto 3.4, lettera a)*, nelle istanze interessate si procederà alla fase congressuale sulla base della nuova dimensione organizzativa.

6.2 I Direttivi delle strutture confederali e di categoria interessate all'unificazione convocano in sede congiunta i Congressi di scioglimento delle stesse ed il Congresso costitutivo della nuova struttura, fissano i rapporti iscritti/delegati per il Congresso di scioglimento del livello congressuale e, coordinati fra loro dalla Segreteria regionale, i rapporti per il Congresso di unificazione.

6.3 Nelle assemblee congressuali di base verrà votato un dispositivo (approvato dal Direttivo territoriale della struttura confederale e di categoria in sede di convocazione del Congresso) per dare mandato ai delegati eletti all'istanza superiore di sciogliere la struttura confederale o di categoria esistente e, contestualmente, di formare la nuova struttura.

6.4 Il Congresso di unificazione deve essere preceduto dai Congressi di scioglimento del precedente livello.

6.5 Tali decisioni sono assunte con la maggioranza qualificata dei due terzi dei delegati aventi diritto al voto di ciascuna Categoria territoriale e del livello confederale.

6.6 A seguito dell'avvenuto scioglimento del livello congressuale preesistente si dà corso al Congresso di unificazione, che rappresenta a tutti gli effetti la fase congressuale costitutiva.

6.7 Nel caso in cui siano state assunte le decisioni di cui al *punto 3.4, lettera b)*:

6.7.1 in presenza di una modifica dei confini istituzionali preesistenti, i Congressi confederali e di categoria territoriali e regionali votano un dispositivo predisposto dalle rispettive Segreterie confederali regionali, di concerto con la Segreteria nazionale, che assume i nuovi ambiti istituzionali. Le stesse Segreterie, di concerto con la Segreteria nazionale, decideranno come procedere per quanto riguarda le modalità operative ed i tempi di passaggio da un territorio all'altro in relazione allo svolgimento dei Congressi.

6.7.2 In presenza della decisione del Comitato Direttivo della Cgil regionale di procedere ad un riassetto organizzativo delle aree metropolitane, se suddivise in più territori congressuali, le assemblee di base o di Lega Spi si svolgeranno secondo il nuovo assetto, votando all'inizio dei lavori un dispositivo predisposto dalla Segreteria regionale, d'intesa con le strutture interessate, che modifica gli ambiti sindacali preesistenti. Analogo dispositivo dovrà essere votato nei Congressi territoriali e nei Congressi regionali.

Svolgimento dei Congressi delle Categorie e delle Cgil regionali interessate da processi di fusione

7.1 Per quanto attiene alla fusione fra Categorie andranno osservate le seguenti procedure che sono inserite nel percorso congressuale ordinario.

7.2 I Comitati Direttivi delle categorie interessate al processo di fusione convocano, in sede congiunta, a tutti i livelli, i Congressi di scioglimento delle stesse ed il Congresso costitutivo della nuova Categoria.

7.3 Nelle assemblee congressuali di base verrà votato un dispositivo (approvato dai Direttivi nazionali delle Categorie, riuniti in sede congiunta, nella sessione dedicata alla convocazione del Congresso) per dare mandato ai delegati eletti all'istanza superiore di Categoria di sciogliere la Categoria esistente e, contestualmente, di formare la nuova Categoria.

7.4 Nelle istanze congressuali di Categoria – ad ogni livello – il Congresso di fusione deve essere preceduto dai Congressi di scioglimento delle Categorie esistenti.

7.5 Tali decisioni sono assunte con la maggioranza qualificata dei due terzi degli aventi diritto al voto di ciascuna Categoria interessata dal processo di fusione.

7.6 A seguito dell'avvenuto scioglimento delle Categorie preesistenti si dà corso al Congresso di fusione che rappresenta a tutti gli effetti la fase congressuale costitutiva.

7.7 Nelle situazioni territoriali in cui non è presente una delle Categorie interessate al processo di fusione si procederà direttamente con il percorso di scioglimento della Categoria presente e di costituzione della nuova Categoria.

7.8 Approvata la fusione fra le Categorie interessate, il Congresso, mediante l'approvazione di una specifica delibera, darà mandato al legale rappresentante della preesistente Categoria di stipulare l'atto di fusione alla presenza di un notaio. L'atto di fusione è pubblico e soggetto a registrazione a cura del notaio stesso.

7.9 La fusione dovrà essere votata nei Congressi con la maggioranza qualificata dei due terzi degli aventi diritto al voto, mentre la platea sarà costituita dalla somma dei delegati delle Categorie di provenienza, eletti sulla base di un unico rapporto iscritti/delegati deliberato in sede di convocazione del Congresso costitutivo.

7.10 Il Congresso nazionale approva lo Statuto della nuova Categoria. In carenza del nuovo Statuto, rimangono in vigore gli Statuti precedenti e, sui temi non previsti o regolati diversamente, assume validità lo Statuto della Cgil.

7.11 Il Dipartimento organizzazione nazionale confederale e la Segreteria nazionale dell'istanza non congressuale forniranno a tutte le strutture interessate un testo sulle procedure da seguire per quanto riguarda gli adempimenti d'ordine tecnico-amministrativo.

7.12 Il testo di cui al *punto 7.11* verrà fornito anche a tutte le Commissioni di Garanzia congressuali.

7.13 A fronte di specifiche esigenze, le Categorie interessate a processi di unificazione, in accordo con la Cgil nazionale, potranno concordare modalità operative peculiari per la costituzione della nuova Categoria adattando al riguardo gli adempimenti tecnico-amministrativi previsti al *punto 7.11*.

TITOLO III – DOCUMENTI, EMENDAMENTI, VOTO E DELEGATI

CAPITOLO VIII

Carattere ed emendabilità dei documenti congressuali

8.1 Il voto sui documenti nazionali e su altri materiali congressuali avviene sempre in modo palese, esclusi i casi previsti ai *punti 9.3, 11.4 e 11.5*.

8.2 Tutti i documenti nazionali licenziati nella II sessione del Comitato Direttivo assumono il carattere di documenti congressuali nazionali. Essi sono gli unici che verranno presentati, discussi e votati nei Congressi di base e delle Leghe Spi.

8.3 A tutti i documenti congressuali nazionali viene riconosciuta pari dignità. La pari dignità si realizza con le seguenti azioni:

8.3.1 l'immediata pubblicazione sul portale della Cgil nazionale e la loro diffusione mediante gli strumenti della comunicazione elettronica;

8.3.2 diritto ad essere stampati in un'unica pubblicazione da diffondere capillarmente e, comunque, in modo adeguato a far svolgere i Congressi con la dovuta informazione;

8.3.3 diritto ad essere illustrati con pari dignità alle assemblee congressuali di base. Tutti i documenti nazionali saranno illustrati in tutte le assemblee da parte dei proponenti o da iscritti da essi delegati, previa informazione alla Commissione di Garanzia Congressuale del livello competente. A tal fine, le strutture garantiranno nei limiti delle proprie possibilità le necessarie agibilità. Al riguardo sarà, inoltre, possibile definire presso ogni Commissione di Garanzia Congressuale un elenco nominativo di iscritti autorizzati a presentare nelle assemblee di base i vari documenti. Alle assemblee dei luoghi di lavoro potranno partecipare dirigenti sindacali non appartenenti alla Categoria di riferimento, richiedendo alle aziende le apposite autorizzazioni;

8.3.4 nel caso di più documenti, ed in presenza dell'impossibilità di garantire la partecipazione di tutti i presentatori dei documenti nazionali, il Presidente dell'assemblea leggerà un testo predisposto dai sostenitori di uno dei documenti del quale sia assente il presentatore. Anche in questo caso, lo spazio assegnato dal Presidente ad ogni relatore deve garantire la pari dignità nella presentazione.

8.4 L'illustrazione dei documenti deve avvenire in un tempo contenuto (non superiore complessivamente al 30% del tempo a disposizione per l'assemblea) per consentire lo svolgimento del dibattito e delle operazioni conclusive alla presenza di tutti o della gran parte dei partecipanti. La Presidenza dell'assemblea è responsabile del rispetto di questa previsione.

8.5 In caso di più documenti la Presidenza dell'assemblea sorreggia l'ordine di presentazione.

8.6 Nelle assemblee congressuali di base ed in tutti i livelli congressuali è possibile presentare emendamenti ai materiali congressuali. Essi saranno votati separatamente al voto dei documenti. Se tali emendamenti superano il 25% dei consensi passano all'istanza congressuale superiore assumendo il carattere di "Proposta di modifica".

8.7 Con le modalità indicate nel *punto 8.6*, di istanza congressuale in istanza congressuale, le proposte di emendamento ai materiali congressuali possono arrivare all'esame del Congresso nazionale della Cgil.

8.8 Nel caso di scioglimento e fusione di categoria o di scioglimento ed unificazione di strutture confederali, nelle procedure e nelle votazioni di ogni livello congressuale interessato dovrà essere prevista l'illustrazione e la votazione degli atti e dei documenti relativi a questo specifico percorso organizzativo, così come previsto ai *Capitoli VI e VII*.

CAPITOLO IX

Procedure e ordine di votazione dei documenti congressuali da adottare nelle assemblee di base

9.1 Nelle assemblee di base si procederà alla votazione dei documenti congressuali nazionali con il seguente ordine:

- a) eventuali emendamenti nazionali e quelli scaturiti dal dibattito nelle assemblee congressuali. Questi saranno votati, in presenza di documenti alternativi, dai sostenitori dei singoli documenti o emendamenti nazionali, considerato quanto previsto al precedente *punto 8.7*;
- b) i documenti congressuali nazionali nel loro testo originario;
- c) eventuali materiali relativi ad una diversa aggregazione di Categorie o di livelli confederali (*Capitoli VI e VII*);
- d) gli ordini del giorno non attinenti alle materie trattate dai documenti nazionali.

9.2 Le votazioni sui documenti, in assenza di liste per l'elezione dei delegati, avvengono in modo palese.

9.3 In caso di documenti tra loro alternativi, l'elezione dei delegati avviene a scrutinio segreto ed è esaustiva anche delle votazioni sui documenti congressuali, salvo quanto previsto al successivo *punto 11.4*.

CAPITOLO X

Modalità di voto dei documenti congressuali

10.1 Il voto sui materiali congressuali è obbligatorio in ogni assemblea di base.

10.2 Tutti i documenti congressuali devono essere sottoposti al voto nella loro stesura originaria.

10.3 Al termine dell'assemblea di base saranno registrati analiticamente i risultati delle votazioni sui testi licenziati dal Comitato Direttivo nazionale. Il Presidente dell'assemblea dovrà trasmettere, entro 24 ore dalla chiusura dell'assemblea o dalla chiusura delle operazioni di scrutinio, se il seggio rimane aperto anche successivamente alla chiusura dell'assemblea, copia del verbale – comprensivo dei voti espressi e dei nominativi dei delegati eletti – alla Categoria territoriale e alla Commissione di Garanzia territorialmente competente.

Il riepilogo dei verbali dei Congressi territoriali (comprensivo dei voti espressi e dei nominativi dei delegati eletti) dovrà essere trasmesso entro 24 ore dalla loro conclusione, a cura della Commissione di Garanzia territoriale, alla Commissione regionale di riferimento e alla Commissione nazionale, che provvederanno ad informare la Presidenza dei rispettivi Congressi.

10.4 Al solo scopo di monitorare l'intera fase congressuale, verrà messa a disposizione una procedura informatica che dovrà essere utilizzata per la raccolta ed elaborazione dei dati relativi alle assemblee di base, per l'archiviazione dei verbali, per la costituzione dell'anagrafe dei delegati e dei gruppi dirigenti. L'immissione dei dati, che si baserà esclusivamente sulla documentazione in possesso delle Commissioni di Garanzia, sarà curata – a seconda dei livelli – o dalle Commissioni stesse o, in accordo con le Commissioni, dalle Camere del Lavoro e dalle Cgil regionali. Per i Congressi nazionali sarà curata dalle Categorie nazionali.

10.5 In tutti i Congressi, a cominciare dalle assemblee di base, possono essere presentate e votate proposte emendative ai documenti varati dal Comitato Direttivo.

10.6 Ai livelli superiori delle assemblee di base, saranno discusse, esaminate e votate le proposte emendative ai documenti nazionali che: a) siano state approvate al Congresso dell'istanza di livello inferiore; b) non siano state approvate ma che abbiano ricevuto almeno il 25% dei voti favorevoli.

Inoltre, saranno votate: 1) nuove proposte emendative, purché sottoscritte da almeno il 3% dei delegati del Congresso interessato, presentate in sede congressuale e nel rispetto dei tempi approvati all'inizio del Congresso, su proposta della Presidenza; 2) nuove proposte elaborate nelle Commissioni incaricate di lavorare sui documenti.

10.7 Ai Congressi possono essere presentati ordini del giorno, purché non facciano riferimento a temi già trattati nei materiali congressuali. Su di essi l'apposita Commissione politica esprimerà il proprio parere di ammissibilità e poi, se del caso, di merito.

10.8 L'ordine del giorno è sottoposto al voto del Congresso solo nel caso in cui la Commissione esprima parere contrario. In caso di parere favorevole della Commissione è considerato approvato e ne viene data comunicazione al Congresso.

10.9 Ai Congressi possono essere votati documenti specifici presentati dalle istanze previste dal presente Regolamento purché non attinenti a temi trattati nei documenti congressuali.

10.10 Eventuali documenti specifici delle Categorie approvati dai Comitati Direttivi Nazionali potranno essere discussi nell'iter congressuale che segue le Assemblee di base.

CAPITOLO XI

Criteri e modalità per l'elezione dei delegati, dei comitati direttivi e delle assemblee generali

11.1 Il voto per eleggere i delegati alle istanze congressuali successive all'assemblea di base avviene, di norma, in modo palese.

11.2 Le modalità di votazione dei delegati sono disciplinate dallo Statuto e dal presente Regolamento.

11.3 Un delegato già eletto non può essere candidato in altre Assemblee di base.

11.4 Nel caso di presentazione di liste alternative a sostegno di uno o più documenti è automatico il voto segreto che diventa, altresì, esaustivo del voto sui documenti. Analoga prassi si segue anche nel caso in cui un solo documento non abbia una lista collegata. Il voto palese è possibile se i presentatori dei documenti presenti all'assemblea lo propongano alla stessa.

11.5 Nel caso di presentazione di liste sostenute dal 3% della platea complessiva di riferimento, al fine di garantire la trasparenza del dibattito politico ed il rapporto tra lo stesso e

la scelta dei delegati, i presentatori della lista dovranno dichiarare il collegamento ad uno dei documenti congressuali, nel caso di documenti tra loro alternativi.

11.6 Nei Congressi di base le liste per l'elezione dei delegati possono prevedere un numero massimo di candidati pari al doppio di quanti dovranno essere eletti per permettere l'eventuale recupero dei resti.

11.7 Le Assemblee congressuali delle istanze diverse da quella di base, su proposta della Commissione Elettorale – e nell'ambito delle norme statutarie e regolamentari – indicano la modalità del voto, di norma palese, per l'elezione dei delegati, al fine di rispettare il risultato congressuale delle assemblee di base.

11.8 Nelle elezioni dei delegati nelle istanze congressuali diverse da quelle di base, le liste possono contenere fino al doppio dei nominativi da eleggere, per consentire eventuali sostituzioni, in caso di impedimento, richieste da colui che deve essere sostituito.

11.9 Nei Congressi di base delle realtà aziendali o di enti con significativa presenza di lavoro a turni, in caso di ricorso al voto segreto, al fine di consentire una maggiore partecipazione al voto, è necessario tenere aperto il seggio elettorale ad ogni cambio dei turni previsti. Questo voto è esaustivo anche del voto sui documenti congressuali nazionali.

11.10 Nel caso di adozione del voto segreto, in strutture lavorative con distribuzione di orario particolarmente complessa, i seggi elettorali saranno aperti per il tempo indispensabile (massimo quattro ore) ogni qual volta si renda necessario per garantire agli iscritti la massima partecipazione al voto. In presenza di eccezione o contestazione da parte dei rappresentanti di uno o più documenti congressuali, la Commissione di Garanzia Congressuale territoriale verificherà l'effettiva condizione di organizzazione del lavoro ed il rispetto di quanto previsto dal successivo *punto 11.13*.

11.11 A fronte di particolari esigenze non riassorbibili entro i limiti temporali definiti al precedente *punto 11.10* (ad es.: lavoro su più giorni; turni a scorrimento; lavorazioni a ciclo continuo; agricoltura; alimentazione; commercio; edilizia; sanità; spettacolo; trasporti) potranno essere previsti diversi limiti orari di apertura dei seggi. In presenza di eccezione o contestazione da parte dei rappresentanti di uno o più documenti congressuali, le Commissioni di Garanzia Congressuali ne verificheranno le effettive esigenze specifiche ed il rispetto di quanto previsto al successivo *punto 11.13*. La Commissione di Garanzia Nazionale definisce le eventuali ipotesi di griglie orarie e giornaliere di massima attraverso le quali disciplinare i casi previsti nel presente *punto 11.11* considerato quanto già previsto al *punto 4.5*.

11.12 Per i Congressi delle Leghe, laddove si ritenesse necessario, va prevista la possibilità di effettuare assemblee pregressuali decentrate che voteranno il/i documento/i congressuale/i. In questo caso il Congresso dello Spi può essere un Congresso di iscritti o di delegati eletti nelle assemblee decentrate di Lega. Nel caso di adozione del voto segreto nelle assemblee di Lega Spi, i seggi resteranno aperti con modalità e tempi che garantiscano la massima partecipazione al voto, e comunque fino ad un massimo di 12 ore complessive su due giorni consecutivi. In presenza di eccezione o contestazione da parte dei rappresentanti di uno o più documenti congressuali, si pronuncerà la Commissione di Garanzia Congressuale territoriale.

11.13 Nella composizione dei seggi va garantita la presenza del pluralismo congressuale.

11.14 Tutte le liste per l'elezione dei delegati devono essere formate sulla base vincolante della norma antidiscriminatoria. Per garantire l'effettiva applicazione della norma stessa, nel caso in cui si rendesse necessario, dovrà essere utilizzato il metodo dello scorrimento della lista.

11.15 Le liste, inoltre, dovranno tener conto dei pluralismi programmatici, della composizione professionale del luogo di lavoro, della platea di pensionati, nonché prevedere – in relazione alla reale consistenza del mercato del lavoro e degli iscritti – un'adeguata presenza di giovani e di migranti secondo quote percentuali che dovranno essere definite in occasione degli adempimenti di cui al *punto 3.2*, previo coordinamento a livello regionale. La norma antidiscriminatoria opera in modo trasversale alle diverse tipologie richiamate sopra.

11.16 La Presidenza dell'assemblea congressuale e la Commissione Elettorale opereranno per assicurare un equilibrato rapporto tra la composizione delle liste dei delegati e l'esito delle votazioni sui documenti. Nel caso di documenti alternativi le liste dovranno essere rappresentative e proporzionate al voto ottenuto dai rispettivi documenti.

11.17 La votazione di emendamenti nazionali non comporta alcun automatico riferimento alle liste dei delegati. Saranno la Presidenza dell'Assemblea Congressuale e la Commissione Elettorale che opereranno per assicurare anche un equilibrato rapporto tra la composizione

delle liste dei delegati e l'esito della votazione; per tali ragioni la modalità di voto sugli emendamenti è palese.

11.18 In caso di parità nel voto sono eletti entrambi i candidati.

11.19 Nel caso di documenti complessivamente alternativi, la somma dei risultati del livello congressuale di base con l'elezione dei delegati che sostengono i diversi documenti determina le percentuali tra gli stessi. Tali percentuali saranno adottate in ciascuna istanza congressuale di livello superiore.

Il rispetto della proporzionalità così ottenuta è assicurato attraverso l'attribuzione, a livello territoriale di categoria e confederale, dei delegati mancanti rispetto al totale derivante dalle percentuali ottenute dal voto sui documenti. I delegati mancanti dovranno essere individuati in ordine decrescente, a partire dai primi esclusi delle rispettive liste presentate nelle assemblee di base della Categoria interessata, e dovranno essere indicati a questo titolo.

11.20 I verbali dei Congressi – comprensivi dei voti espressi e dei nominativi dei delegati eletti – devono essere trasmessi entro 24 ore alle Commissioni di Garanzia congressuale. Le Commissioni di Garanzia hanno il compito di vigilare sui criteri riassunti nei *punti 11.13, 11.14, 11.15, 11.16, 11.19*.

Nei verbali sarà computato il numero dei voti sui documenti, tali risultati saranno trasmessi, assieme all'elenco dei delegati eletti, entro 24 ore alle strutture ed alle Commissioni di Garanzia dei vari livelli.

11.21 In tutti i Congressi, sia confederali che di Categoria, la presenza dei lavoratori in produzione e dei pensionati non funzionari non può essere inferiore al 50%. Analoga percentuale deve essere garantita almeno nella formazione degli organismi delle Categorie territoriali e delle Camere del Lavoro.

11.22 Le modalità di votazione dei Comitati Direttivi e delle Assemblee Generali sono disciplinate dallo Statuto e dal presente Regolamento ed avvengono a voto segreto.

La presenza dello Spi negli organismi dirigenti confederali il 25% dei componenti l'organismo, in applicazione della norma approvata il 30 marzo 1995 dal Direttivo Nazionale della Cgil.

11.23 Ogni lista per l'elezione dei Comitati Direttivi e delle Assemblee Generali dovrà essere formata in modo tale da garantire, anche con il criterio dello scorrimento degli eletti, il rispetto della norma antidiscriminatoria. Ogni lista dovrà, inoltre, essere formata in modo tale da concorrere al rispetto delle presenze di cui al *punto 11.14*.

CAPITOLO XII

Svolgimento delle Assemblee congressuali e dei Congressi

12.1 In apertura delle Assemblee congressuali di base ed in tutti i Congressi si dovrà procedere alla elezione del Presidente che guiderà i lavori e ne garantirà il regolare svolgimento. A seconda delle dimensioni dell'Assemblea congressuale o del Congresso sarà eletta una Presidenza che coadiuverà il Presidente.

12.2 Nelle assemblee di base il Presidente e/o la Presidenza svolgono anche funzioni di verifica poteri.

12.3 La Presidenza è tenuta a compilare in modo puntuale il verbale e a trasmetterlo tassativamente entro i termini previsti nei punti 10.3 e 11.20.

12.4 Su proposta del Presidente e/o della Presidenza, il Congresso dovrà eleggere:

- a) la Commissione Verifica poteri, ad esclusione delle assemblee di base;
- b) la Commissione Politica, ad esclusione delle assemblee di base;
- c) la Commissione Elettorale;
- d) la Commissione per lo Statuto, ai livelli nei quali il Congresso è chiamato ad esprimersi.

TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI

CAPITOLO XIII

Disposizioni finali

13.1 I *punti 7.3.1 7.3.2 7.3.3* della Delibera regolamentare n. 7 rappresentano un vincolo per l'intera organizzazione. La loro puntuale osservazione è responsabilità dei Centri regola-

tori e rappresenta condizione di legittimità del percorso congressuale del livello interessato.

13.2 Con il Comitato Direttivo Cgil dei giorni 9 e 10 marzo 2018 si avvia il percorso congressuale. Dal 10 marzo 2018, ad eccezione delle procedure già avviate degli avvicendamenti determinati da scelte individuali o di rimozioni del mandato, le procedure per scadenza dei mandati sono sospese fino allo svolgimento dei Congressi di pertinenza.

13.3 Il rispetto del presente Regolamento è affidato alle Commissioni di Garanzia congressuale ai vari livelli.

13.4 Nel caso di rilevata violazione di norme del presente Regolamento, la Commissione di Garanzia congressuale competente può invalidare il Congresso e prevederne la riconvocazione.

Il Regolamento congressuale è stato approvato dal Comitato Direttivo Nazionale della Cgil nella sua sessione del 16 e 17 gennaio 2018 e successivamente integrato e modificato nella sessione del Comitato Direttivo del 9 e 10 marzo 2018.

**Documento di intenti tra le segreterie nazionali
della Cgil e dello Spi**

Nel pieno rispetto dell'eguaglianza di tutte le iscritte e di tutti gli iscritti nel concorrere alla formazione delle decisioni e, contemporaneamente, al fine di garantire una piena raffigurazione delle complessità della Confederazione, lo Spi si impegna ad operare una importante solidarietà nella elezione dei delegati alle istanze congressuali confederali.

Tale solidarietà avverrà assicurando a Spi Cgil, ad ogni livello di Congresso confederale, una platea congressuale pari al 25% e mettendo a disposizione dell'Organizzazione la quota eventualmente eccedente tale percentuale di pertinenza Spi per le finalità e con le procedure previste ai paragrafi successivi del presente documento di intenti. Ciò anche nel caso di elezione dei delegati a voto segreto.

L'indicazione delle proposte nominative da sottoporre al voto nei Congressi Spi ai vari livelli è affidata alla Segreteria confederale di riferimento, che verifica con la Segreteria Spi e con i rappresentanti dei documenti nazionali di riferimento, se fra loro alternativi, l'attuazione dei criteri di seguito definiti. Ferma restando la piena attuazione della norma antidiscriminatoria e l'esigenza di riconoscere il ruolo dei servizi dedicati alla tutela individuale, i criteri con cui le proposte nominative saranno formalizzate devono corrispondere a priorità politiche generali di solidarietà e di rappresentanza, quali, ad es.: migranti, lavoro precario e giovani, alte professionalità, ricercatori, quadri, lavoratori delle piccole imprese dell'artigianato, disoccupati, diversamente abili.

L'indicazione delle proposte nominative contenute nelle rose di cui al punto successivo, allo scopo di assicurare la corrispondenza delle platee congressuali alle percentuali complessivamente ottenute dai singoli documenti nei territori di riferimento, sarà rispettosa dei voti individualmente espressi sui documenti congressuali nazionali alternativi, nei Congressi di base di quel livello congressuale confederale.

I Congressi delle Categorie ai vari livelli determineranno, d'intesa con la Segreteria confederale di riferimento, rose di candidate/i che concorreranno alla composizione della lista di proposte da sottoporre al voto dei Congressi Spi.

I Congressi dello Spi, allo scopo di dare attuazione a questo documento di intenti, dovranno essere gli ultimi nell'effettuazione dei Congressi di Categoria di ciascun livello.

Roma, 7 giugno 2018

CONGRESSUALI



cgil.it   

TUTTE LE NOTIZIE E LE INFORMAZIONI
SUL XVIII CONGRESSO



EDIESSE

Casa editrice Ediesse SRL

Via delle Quattro Fontane, 109 - 00184 Roma - tel. 06 44870283



EditCoop

SOCIETÀ COOPERATIVA DI GIORNALISTI

Via delle Quattro Fontane, 109 - 00184 Roma - tel. 06 44888230